

Diskrimineringspolicy med handlingsplan

Utifrån svensk diskrimineringslag (SFS 2008:567) är det förbjudet att missgynna enskilda personer eller grupper av individer utifrån diskrimineringsgrunderna

- kön
- könsidentitet eller könsuttryck
- etnisk tillhörighet
- religion eller annan trosuppfattning
- funktionsnedsättning
- sexuell läggning
- ålder.

Även Förenta Nationernas allmänna deklaration om mänskliga rättigheter understryker individens okränkbarhet utifrån alla människors lika värde.

Högländets samordningsförbund verkar för en människosyn som grundar sig på och står stadigt i värderingar om människors lika värde och okränkbarhet. Förbundet ska sträva efter en ökad medvetenhet hos parter och medarbetare om strukturella orättvisor eller ojämlika förutsättningar i samhället.

Genom en diskrimineringspolicy kan förbundet uppmärksamma parter och medarbetare på vikten av ett medvetet och aktivt arbete mot diskriminering och negativ särbehandling. Alla individer inom Högländets samordningsförbund behandlas likvärdigt och med respekt, hänsyn och uppskattning för individen.

Genom att arbeta mot diskriminering kan samordningsförbundet bidra till ett mer rättvist och hållbart samhälle.

Alltid kön, men aldrig bara kön

Grupper av människor utifrån diskrimineringsgrunderna är aldrig homogena utan det finns stora skillnader som utgör olika maktordningar som samspelar och ibland förstärker varandra.

Konsekvenser för individen kan exempelvis vara utanförskap, psykisk och fysisk ohälsa, missbruk och våld. Att ha ett medvetet och reflektivt förhållningssätt till de maktordningar som påverkar en individs förutsättningar kallas intersektionell analys.

För att förstå en människas situation och ha ett respektfullt bemötande krävs att hänsyn tas till de viktigaste maktordningar som påverkar personens situation. Attityder, normer, åsikter och ideal påverkar hur människor agerar och bemöter andra. Ett medvetet och reflekterande förhållningssätt till sina egna föreställningar är därför en grundförutsättning i allt icke-diskriminerande arbete.

Jämställdhet, mer än könsfördelning

I Sverige finns i dagsläget två juridiska kön – kvinna och man. Det är viktigt att komma ihåg att det finns stora variationer inom könen och att det i samhället finns personer som inte alls definierar sig inom tvåkönsnormen. Jämställdhet betyder att kvinnor och män har samma värde, rättigheter, skyldigheter och ska ges samma möjligheter.

Att arbeta för ökad jämställdhet innebär att alla människor ska ha rätt att forma sina egna liv och makt att forma samhället. I jämställdhetsarbetet behöver hänsyn tas till de faktorer i samhället som påverkar människors livsvillkor utifrån de juridiska könen.

I jämställdhetsarbete är det viktigt att utgå både från en kvantitativt och en kvalitativt ansats. Det kvalitativa, könsfördelningen, är mätbart och synligt. Den kvantitativa ansatsen innebär att kritiskt granska normer och värderingar bakom siffrorna genom en intersektionell analys.

Våld i nära relationer

Våld i nära relationer är ett allvarligt samhällsproblem. För den som utsätts för våld är det ett hälsoproblem, ofta med allvarliga fysiska och psykiska konsekvenser, som även kan leda till svåra sociala problem. Våldet är också ett jämställdhetsproblem som hindrar våldsutsatta att få sina mänskliga rättigheter och friheter tillgodosedda.

En person kan vara extra utsatt för våld i nära relation beroende på migrationsbakgrund, fysisk eller psykisk funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller missbruk. Men tillhörighet till en viss grupp måste inte innebära en sådan utsatthet. Ett intersektionellt perspektiv kan bidra till att ge en nyanserad förståelse av utsatthet för våld.

Våld i en nära relation kan se väldigt olika ut. Det kan handla om hot om våld, våld i form av sparkar och slag eller andra typer av kränkande, kontrollerande eller skrämmande beteende. Med nära relation menas en nära och förtroendefull relation. Det kan handla om såväl makar, sambor, pojk- eller flickvänner som föräldrar, syskon, barn eller andra släktingar.

Stoppa våldet

Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) deltog 2019-2021 i ett regeringsuppdrag med mål att förbättra upptäckten av våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, sexuellt våld samt att förmedla adekvata insatser. Uppdraget handlade om att

- hitta rutiner och metoder för att upptäcka dels personer som har utsatts för våld, dels personer som utövat våld, samt deras eventuella barn,
- ta fram övergripande information om våld, lagstiftning, skydd och stöd,
- skapa riktlinjer för att hänvisa de personer som är berörda till socialtjänst, hälso- och sjukvård, rättsväsendet, samt övriga aktörer inklusive civilsamhället,
- stärka stödet till de personalgrupper som arbetar inom ovanstående myndigheter och verksamheter.

Att rutinmässigt fråga om våld kan göra livsavgörande skillnad för den som utsätts.

Handlingsplan mot diskriminering

Ett övergripande mål för Höglandets samordningsförbund är att erbjuda likvärdig arbetslivsriktad rehabilitering i förbundets verksamheter för alla individer som tillhör målgruppen. För att motverka diskriminering har en handlingsplan upprättats.

- *Höglandets samordningsförbund ska aktivt arbeta för inkludering. All kommunikation ska vara icke-diskriminerande.*
- *Samordningsförbundet ska agera mot all diskriminering i verksamheter finansierade av förbundet.*
- *Förbundet ska ha ett reflekterande förhållningssätt och göra en intersektionell ansats för ökad förståelse om ojämlikheter samt vidta åtgärder för att minska konsekvenser av olika maktordningar.*
- *Statistik ska redovisas könsuppdelad med ambitionen att analysera statistiken och vid behov vidta lämpliga åtgärder.*
- *Medarbetare i verksamhet finansierad av Höglandets samordningsförbund ska ges förutsättningar att rutinmässigt ställa frågor om våld i nära relationer till samtliga deltagare i insats.*
- *Insatser finansierade av förbundet ska i redovisningar beskriva hur de har arbetat för ökad inkludering.*
- *Förbundet ska aktivt arbeta för att kunskap sprids och tas tillvara hos förbundets medlemsparter.*
- *Handlingsplanen ska revideras på årets första styrelsesammanträde.*