Finnvedens Samordningsförbund
c/o Gnosjö kommun
Järnvägsgatan 49
335 32 Gnosjö

Utbildning i Supported Employment – Stöd till jobbcoacher

1. Utgångspunkter

Samordningsförbundet har i sin verksamhetsplan för 2012 prioriterat vissa grupper som kräver samordnade insatser av förbundets ägare. I planen nämns särskilt ungdomar som saknar inkomst genom eget arbete som en högt prioriterad grupp. Grundproblematiken kan se olika ut men alla står utanför arbetsmarknaden och behöver hjälp i olika avseenden för att komma vidare med målet att få egen försörjning.

Kommunerna avser i detta projekt att rusta vissa medarbetare med spetskompetens, jobbcoacher, med särskild uppgift att coacha de aktuella ungdomarna till arbete/studier och egen försörjning. Så här i inledningen av samordningsförbundets verksamhet finns också ett allmänt intresse av att höja kunskapsnivån i arbetet mot utanförskap och bidragsberoende.

Samarbete runt individen kan beröra två eller flera parter, men det innebär inte att alla fyra samverkande parter/myndigheter måste vara berörda.

Parterna medges rätt att skicka ca 5 deltagare var till utbildningen (någon fler än fem, ev. någon kanske färre). Förutsättningarna kan se lite olika ut hos huvudmännen och blandningen av deltagare med olika yrkesbakgrund förväntas ge intressanta spinoff-effekter i projektet.

En särskild inspirationsdag gällande metoden Supported Employment genomfördes i Värnamo, 2011-12-16, då förbundets samtliga medlemmar var närvarande.

Denna ansökan avser således stöd inom två avseenden, dels utbildningskostnad för Supported Employment, dels stöd till 0,5 jobbcoach per kommun under tiden 2012-09-01 - 2014-12-31.

2. Mål

Projektet har som mål att förstärka huvudmännens kompetens att stödja enskilda deltagares möjligheter till självförsörjning/arbete via särskilda jobbcoacher som arbetar enligt metoden Supported Employment. I projektet skall förbundet stödja parternas avsikt att tillskapa särskilda jobbcoacher med spetskompetens i metoden Supported Employment med 0,5 coach per kommun. En särskild utbildningssatsning skall genomföras under våren 2012.
När väl jobb-coacherna har etablerats i verksamheterna är målet att coacherna skall lotsa fem deltagare per kommun från utanförskap till egen försörjning via anställning

och lönearbete per år.

3. Målgrupp

Målgruppen berör personer med såväl fysiska som psykiska funktionsnedsättningar som är i behov av samordnade insatser för att kunna bli självförsörjande genom arbete eller studier. Projektet riktar sig i första hand till ungdomar som befinner sig i utanförskap och bidragsberoende.

4. Aktiviteter

4.1 Utbildning i Supported Employment

Under våren 2012 planeras en utbildningsinsats i samarbete med Regionförbundet i Jönköpings län. Varje huvudman i förbundet disponerar ca 5 utbildningsplatser vardera.

Utbildningen kommer att äga rum enligt följande planering

2012-04-11
Information för chefer och arbetsledare (4 - 6 timmar)
Supported Employment – effekter, individ - ekonomi mm.
Krav och förväntningar på organisationen.
Lite om arbetslöshet och effektiva insatser i målgruppen.
Samverkan med övriga myndigheter.
Behov av koordinering.
2012-04-12
Start av ”utbildningen” - en heldag.
Supported Employment. Begreppsapparat och teoretisk ram.
Nationella och internationella erfarenheter.

2012-05-15 - 2012-05-16
Supported Employment
Introduktion och stöd i att börja använda metoden under två heldagar.
Metodutbildning med European Toolkit som grund.

2012-05-24 - 2012-05-25
Ledarskap mm. Två heldagsutbildningar.

Kursledare: Verksamhetschef Örjan Samuelsson och doktorand Johanna Gustavsson, Activa AB.

4.2 Stöd till jobbcoachverksamhet i kommunernas regi

Modellen innebär att särskilda jobbcoacher utses som var och en jobbar med ett begränsat antal individer ur målgruppen. Coachens roll är att hitta lämpliga arbetsplatser för individerna och sedan tillsammans med denna arbetsplats och övriga inblandade myndigheter göra de anpassningar av arbetet som erfordras för individen. Många av individerna i målgruppen har någon form av psykiatrisk diagnos. Landstingets psykiatriska vårdenheter får därför en viktig roll att ge coacherna handledning i deras arbete.

4.3 Urvalsgrupp

I varje kommun tillsätter huvudmännen en särskild arbetsgrupp (arenagrupp) som utser deltagare i coachprojektet. Arbetsgrupperna kan ha olika sammansättning, eftersom samverkansformerna ser olika ut i de tre berörda kommunerna. Huvudmännen kan anmäla deltagare till urvalsgruppen, som därefter beslutar vilka individer som skall delta i projektet.

5. Projektstyrning – organisation

Samordningsförbundets beredningsorgan fungerar som styrgrupp för projektet.

6. Projektets relation till andra verksamheter

Projektet berör förbundets samtliga parter och är ett viktigt komplement till övriga insatser i förbundets verksamhet. Samtliga tre samordningsförbund i länet planerar verksamhet med jobbcoacher och regionförbundet samordnar ett länsövergripande nätverk för jobbcoacherna och verksamheten. Regionförbundet kommer i samarbete med samordningsförbunden i länet att driva utvecklings- och utbildningsfrågor inom metoden Supported Employment.

7. Resurser - finansiering

7.1 Kostnad för utbildning Supported Employment (tkr.= tusen kronor.)

Utbildningskostnad avtal med Activa	100 tkr.	
Hotell	10 tkr.	
Resor Activa	10 tkr.	
Konferenslokal mat mm.	75 tkr.	
Summa	195 tkr.	

Kostnadsfördelning		
Finnvedens samordningsförbund	6 tkr.	(3 x 2 tkr/coach)
Kommuner/landsting	40 tkr.	(20 x 2 tkr/coach)
Regionförbundet (Socialstyrelsen)	149 tkr.	
Summa	195 tkr.	

7.2 Stöd till coacher 0,5-tjänst per kommun/år 720 tkr. (lön 20 tkr./mån inkl. soc. avg.)

Resursmässigt förutsätter projektet följande medel från samordningsförbundet

År 2012 Utb. i SE för 3 coacher x 2 tkr	6 tkr.
År 2012 Coacher (3 x 0,5 årsarb.) 4 mån.	240 tkr
Summa år 2012	246 tkr.
År 2013 Coacher (3 x 0,5 årsarb.)	741 tkr.
År 2014Ccoacher (3 x 0,5 årsarb.)	763 tkr.

Lönekostnaderna för coacherna har räknats upp med 3 % under 2013 och 3 % för år 2014.

Sammanfattningsvis ansökes om följande ekonomiskt stöd från samordningsförbundet

År 2012	Utbildningskostnad SE.	6 tkr.
	Coacher 0,5 tjänst i Gnosjö, Gislaved och Värnamo kommuner.	240 tkr
År 2013	Coacher 0,5 tjänst i Gnosjö, Gislaved och Värnamo kommuner.	741 tkr
År 2014	Coacher 0,5 tjänst i Gnosjö, Gislaved och Värnamo kommuner.	763 tkr

8. Tidplan för projektet

Coachutbildningen äger rum under våren 2012. Jobbcoacherna startar sin verksamhet under hösten 2012 och samordningsförbundet stöder coachprojektet under 2013 och 2014.

9. Hur utvärderas projektet?

Projektet kommer att följas upp med SUS utvärderingsinstrument (System för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet) som används inom finansiell samordning i landet.

10. Hur implementeras vunna erfarenheter?

Jobbcoachernas arbete kommer kontinuerligt att följas upp och analyseras av beredningsgruppen. Erfarenheter från projektet kommer dessutom att spridas med hjälp av regionförbundets nätverk för jobbcoacher i länet. Särskilda seminarier och utbildningstillfällen kommer att anordnas i ämnet med syfte att sprida erfarenheter och kunskaper i metoden Supported Employment.

Gnosjö 2012-03-14

Bengt Andersson
Beredningsgruppen