JÖNKÖPINGS KOMMUN

Samordningsförbundet Södra Vätterbygden

Ansökan om medel till projekt för efterstöd

Projektägaren Jönköpings kommun, arbetsmarknadsavdelningen (AMA) ansöker om medel för att genomföra projekt för efterstöd riktat till individer som har behov av långsiktigt stöd i arbete och studier samt stöd till arbetsgivare. Projektet ansöker om medel för tre års budget enligt ekonomisk kalkyl som en möjlighet att både arbeta fram arbetsmodell för efterstöd och testa modellen över tid. Samverkansparter i projektansökan är Jönköpings kommun (AMA), Arbetsförmedling, Region Jönköpings län samt Försäkringskassan.

Bakgrund

Utgångspunkten för ansökan är att det sedan en längre tid funnits ett behov av stöd till individer med funktionsnedsättning och/eller komplex problematik när det gäller att kunna behålla ett arbete eller fullfölja sina studier. Enter, vars prioriterade målgrupp är ungdomar18-29 år, är en av de verksamheter som uttalat detta behov efter genomförda insatser i verksamheten. Aktuella arbetslivsinriktade insatser fokuserar ofta på att matcha mot och att få ett arbete eller påbörja studier medan det inte alltid är möjligt att lägga samma tonvikt vid att kunna fullfölja studier eller behålla arbetet. Det finns också en stor osäkerhet hos arbetsgivare att våga anställa personer som har funktions-nedsättning eller annan komplex problematik. Att kunna erbjuda långsiktigt stöd till arbetsgivare har därför i många fall visats sig vara en framgångsfaktor.

Under 2017 har en förstudie om efterstöd genomförts av Ramböll Management Consulting finansierat av Samordningsförbundet Södra Vätterbygden.
Förstudien har genomfört en kartläggning av de insatser som finns inriktat mot efterstöd både lokalt och nationellt. I kartläggningen framkommer att de befintliga verksamheterna som arbetar med efterstöd i huvudsak utgår ifrån arbetsformerna Supported Employment (S-E) och Individual Placement and Support (IPS) vilka drivs av kommunerna. Dessutom arbetar Arbetsförmedlingen med Särskilt Introduktions och uppföljningsstöd (SIUS). I Jönköpings kommun finns även sedan 2013 ett politiskt beslut att höja antal anpassade anställningar i kommunen och att erbjuda efterstöd. Den slutsats som Ramböll drar i förstudien är att ett fortsatt stöd när individen kommit i arbete är ovanligt och att det saknas ett strukturerat arbetssätt för hur dessa insatser kan

se ut. I förstudien har flera samordningsförbund visat intresse att samarbeta i utvecklingen av efterstöd då inget förbund har liknande insatser idag.

De rekommendationer som föreslås i Rambölls förstudie är en utveckling av efterstöd i projektform, tillsammans med befintliga insatser inom Samordningsförbundet. Utgångspunkten bör då vara Enters verksamhet där behov och omfattning av projekt bör kunna avläsas utifrån tidigare resultat.
Denna ansökan gäller ett två delat uppdrag där 50% av tjänst avsätts till strategiskt arbete för att utveckla former för efterstöd och 50% avsätts för att arbeta operativt med aktuell målgrupp.

Målgrupp
Den målgrupp som efterstödet riktar sig till är personer med funktionsnedsättning och/eller komplex problematik som erhållit stöd av offentlig verksamhet för att komma i arbete eller studier och riskerar utanförskap och minskad delaktighet i samhället utan fortsatta stödinsatser. Målgruppen begränsas inledningsvis till verksamheter som har /har haft finansiering via Samordningsförbundet Södra Vätterbygden där behovet av efterstöd inte har kunnat lösas.

Mål
Det övergripande målet för projektet är att utveckla och pröva en arbetsmodell för samordnat stöd till individer för att kunna behålla ett arbete eller fullfölja utbildning. Detta för att både befästa tidigare resultat av insatser till personerna och långsiktigt minska behovet av offentlig försörjning.

Det konkreta målet är;

- att 75% av de individer som är aktuella för efterstöd ska kunna behålla sitt arbete eller fullfölja sina studier. Avstämning vid årsskifte och avslut av projekt.
- att 80% av individer och arbetsgivare upplever att verksamheten organiseras utifrån deras behov av samordnat efterstöd.
- att män och kvinnor aktuella för efterstöd ska erbjudas likvärdiga insatser utifrån individuella behov och att eventuella skillnader ska analyseras.
- att beskriva arbetsmodell och förbereda implementering i ordinarie verksamheter senast augusti 2020.

Aktiviteter
Som tidigare nämnts gäller ansökan ett två delat uppdrag där 50% tjänst riktas till strategiskt arbete med att ta fram en fungerande arbetsmodell för efterstöd medan övriga 50% riktas till operativa efterstöds insatser gentemot individ och arbetsgivare/studieanordnare.

När det gäller det *strategiska arbetet* så handlar det till en början om att upprätta och förankra kontaktvägar till samverkande myndigheter och organisationer. Dessutom till aktuella nätverk som kan ha betydelse för stödinsatser och riktade informationer till individer och arbetsgivare. Det är också viktigt att undersöka möjligheterna till samarbete nationellt bl.a. med andra samordningsförbund kring projektområdet

Nästa steg i uppdraget är att utveckla innehåll och aktuella processer för att komma fram till en relevant arbetsmodell för efterstöds verksamhet. Modellen utvecklas parallellt med och utifrån de erfarenheter som görs i det operativa arbetet gentemot arbetsgivare och studieanordnare. Arbetsmodellen behöver sedan prövas och följas upp för att det ska vara möjligt att ta ställning till eventuell fortsättning.
Beroende på utfallet av uppföljningen/utvärderingen ingår det i uppdraget att tillsammans med samverkansparter förbereda för implementering av efterstödsprojektet i ordinarie verksamheter.

När det gäller *stödet till individen* i projektet så handlar det övergripande om att ge stöd till att finna egna strategier för att fullfölja arbete/studier. Det kan vara att fungera som bollplank och arbeta coachande mot individen men det kan också innebära att underlätta kommunikationen med arbetsgivare/studieanordnare.
Förutsättningarna i detta stöd är att det finns en helhetssyn på individens totala livssituation vilket innebär att efterstödet även inkluderar att kunna lotsa individen till andra myndigheter och organisationer när behov uppstår.

Efterstöd är även riktat till *arbetsgivare/studieanordnare* genom att fungera som kontaktperson/bollplank främst för arbets-/ och studie relaterade frågor. Om efterstöd kan erbjudas, redan vid dialog om anställning, kan det också vara lättare för arbetsgivaren att våga anställa. Det kan handla om att ge kunskap om individuella förmågor, informera om samhällets stödfunktioner och vid behov etablera kontaktvägar. En del i efterstödet kan också utgöras av att bistå vid förändring av aktuella arbets-/studieuppgifter och vid behov ge förslag på strategier för att underlätta studier eller arbete.

Några exempel på situationer när det skulle ha varit befogat med efterstöd vid avslutad insats i Enter beskrivs nedan.
En man som pendlar i sitt mående p.g.a. bipolär diagnos. Han fungerade bra i praktik och enligt planeringen påbörjade han en 40-veckors utbildning. Han hade behov av konkret stöd när det gäller uppmuntrande och motiverande insatser vid motgång i sina studier däremot behövdes inte något pedagogiskt stöd. Han hade också behov av stöd för sin ekonomi och att hantera blanketter av olika slag. Enter valde därför att låta mannen vara kvar i verksamheten under hela studietiden.
En kvinna fick en halvtidsanställning i form av nystartsjobb. Hon hade även halvtids aktivitetsersättning. Kvinnan hade behov av stöd när gäller vägledning i myndighetskontakter, fylla i blanketter samt konkretisering och förtydligande i hur man

hanterar olika situationer. Enter valde att låta kvinna vara kvar i verksamheten då hon i annat fall riskerat att försämras.
Båda exemplen visar på behovet av långvariga stödinsatser för att motverka att individen åter hamnar i offentlig försörjning och utanförskap i arbetslivet.

Behoven av stödinsatser till både individ, arbetsgivare och studieanordnare kan tidsmässigt vara kontinuerliga och/eller oregelbundna utifrån aktuell situation.
I den första fasen av projektet kommer efterstödet att riktas till personer som avslutas i verksamheten Enter vilka, enligt förstudien, visat sig ha störst behov.
I ett senare skede undersöks möjligheterna till utveckling av målgrupp från fler verksamheter som har/har haft finansiering av Samordningsförbundet Södra Vätterbygden. Aktuella verksamheter idag är funktionshindrade i arbete (FIA) IT-spåret och Individual Placement and support (IPS).

Bemanning och projektstyrning
Arbetsmarknadsavdelningen Jönköpings kommun kommer att ha verksamhetsansvar för efterstödsprojektet. Medsökande samverkansparter i projektet är Arbetsförmedling, Region Jönköpings län samt Försäkringskassan. I den första fasen av projektet är tanken att efterstödsprojektet kan integreras i Enters styrgrupp då projektet i första fas vänder sig till Enters målgrupp. Denna styrgrupp träffas 4 ggr/år. När det blir aktuellt att utöka till fler verksamheter bör frågan om styrgrupp diskuteras. Den personal som blir anställd i efterstödsprojektet, placeras i AMAs lokaler i Huskvarna och planeringen är att bygga upp samarbete med andra verksamheter inom AMA som har motsvarande uppdrag. Detta för att kunna utbyta erfarenheter och utveckla idéer.

Den kompetens som efterfrågas till aktuell tjänst är relevant högskoleutbildning, kunskaper och erfarenhet av arbetsmarknad, välfärdssystem och erfarenhet av arbete med individer med olika funktionsvariationer. Det är positivt med sökande från någon av myndigheterna/organisationerna som står bakom ansökan. Extern rekrytering kommer att ske.

Relation till andra verksamheter
Som tidigare nämnts är tanken att den person som anställs i projektet kommer att ha ett erfarenhets och idéutbyte med andra verksamheter inom AMA som har motsvarande uppdrag. Detta kommer att innebära att även den ordinarie verksamheten förtydligas och utvecklas. Enter kommer förstås att vara en viktig part i samarbetet speciellt under projektets första fas. I och med att projektets styrgrupp består av kommuner, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Jönköpings län kommer erfarenheterna från projektet att förmedlas kontinuerligt. En workshop kommer att anordnas under 2019 där flera aktörer bjuds in för spridning av projektets innehåll samt erfarenhetsutbyte.

Ekonomi
Ansökan avser en 3 års period fr.om juni 2018 – maj 2021 och omfattar en heltidstjänst samt löpande kostnader för dator och telefon. Dessutom kostnader för resor och boende i samband med nätverkskontakter och utbildningar. Lokal utgör egen finansiering. Totalsumman för ansökan om medel till Samordningsförbundet Södra Vätterbygden är för tre års projekt är 1879.000kr, se vidare budget i bilaga.

Tidplan
Projektet planeras pågå under 3 år fr.om juni 2018 – maj 2021. Efter en kortare uppstartsfas påbörjas operativ verksamhet med gentemot individer, arbetsgivare och studieanordnare. Det strategiska arbetet påbörjas vid uppstart och en arbetsmodell inklusive ett förankrat förslag till implementering presenteras augusti 2020.Worskhop för spridning av resultat planeras till 2019.

Uppföljning och utvärdering
En systematisk uppföljning med insamling av data gentemot både aktuella individer och arbetsgivare/studieanordnare planeras och påbörjas från projektstart. Det kan handla om både registrering av aktuella uppgifter, enkäter eller uppföljning via samtal. En aktuell enkät för uppföljning av individers upplevelse av efterstöd är indikatorer utvecklade av nationella nätverket för samordningsförbund. En plan för uppföljning ska presenteras för styrgrupp under projektets först kvartal.

Under andra kvartalet 2018 kommer en samhällsekonomisk förstudie påbörjas i Enters verksamhet. Målet är att förstudien ska ligga till grund för utveckling av ett större forskningsprogram kring samhällsekonomisk utvärdering av samverkansinitiativ såsom Enter. Förstudien utförs av forskare vid internationella handelshögskolan i Jönköping, professor Paul Nystedt och fil dr Fredrik Hansen. Efterstödsprojektet bör kunna integreras i detta forskningsprogram.

Förväntat resultat och implementering
Det förväntade resultatet är framförallt att individen ska kunna behålla sitt arbete eller komma närmare arbetsmarknaden via sina studier. Det handlar också om att arbetsgivare i större utsträckning ska få stöd och möjlighet att våga anställa fler personer som har behov av långsiktiga stödinsatser. Utöver detta är det förväntade resultatet att minska risken för att individen ska återgå till offentlig försörjning.

Under projektets gång bör uppföljning ske av omfattning av efterstödsbehovet samt vad insatserna har bestått av/innehållet. Uppföljningen ligger sedan till grund för dialog med styrgrupp/medsökande för att ta beslut om vilka resurser som krävs och var samordningsansvaret bör finnas för. Innan avslut av projektet ska ett förankrat förslag presenteras.

Eva Norrby, enhetschef arbetsmarknadsavdelningen, Jönköpings kommun

Jönköping 2018-03-01

_____

Rickard Boson, Jönköpings kommun, arbetsmarknadsavdelningen

_____

Andreas Appelberg, Arbetsförmedlingen

_____

Jesper Ekberg, Region Jönköpings län

Klas Rydell, Försäkringskassan

_____

Eva Norrby, enhetschef arbetsmarknadsavdelningen, Jönköpings kommun