

Högländets samordningsförbund

Verksamhetsplan 2020

Budget 2020-2022

Innehåll

1. Samordningsförbundets uppdrag	4
2. Vision	4
3. Målgrupp	4
4. Jämställdhet	5
5. Organisation	5
6. Ekonomi.....	5
7. Samordningsförbundets finansierade verksamheter.....	6
7.1 Individpåverkande insatser	6
7.1.1 Supported Employment, SE – fortsättning.....	6
<i>Pågående verksamhet</i>	6
7.1.2 IT-spåret.....	7
7.2 Strukturpåverkande insatser/utbildning	9
7.2.1 Uppdrag Samverkan	9
7.2.2 Psykiatriveckan	11
7.2.3 Inspirationsdag	11
7.2.4 Utbildningsdagar och medlemsråd för styrelse och beredningsgrupp	12
8. Samordningsförbundets administration	12
8.1 Löne- och personaladministration	12
8.2 Faktureringsadress	12
8.3 Postadress	12
8.4 Arkiv.....	12
8.5 Nätverk mellan förbund	12
8.6 Nätverk mellan förbundschefer	12
8.7 Konferenser	13
8.8 Utbildningar	13
8.9 Licenser.....	13
9.0 Informationshantering	13
9.1 Hemsida.....	13
9.2 E-post.....	13
9.3 Digital anslagstavla	13
9.4 Dataskyddsombud	13
9.5 Övrig informationsspridning.....	13

10. EKONOMISK REDOGÖRELSE	14
10.1 Ekonomiska förutsättningar inför 2020 – 2022	14

191014 - utkast

Verksamhetsplan 2020

1. Samordningsförbundets uppdrag

Samordningsförbundet ska stödja samverkan och kan ge stöd till insatser som utförs av huvudmännen och som hjälper personer i yrkesverksam ålder att få, eller förbättra, förmågan att arbeta.

Uppdraget regleras i "Lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser".

I samordningsförbundens uppdrag finns både individinriktade och strukturövergripande insatser. I samband med de årliga medlemssamråden har medlemmarna uttryckt att det är önskvärt med långsiktiga verksamheter som komplement till projekt.

Styrelsen för Höglandets samordningsförbund har beslutat att successivt införa detta förhållningssätt i en modell som kallas LIV (Långsiktig Integrerad Verksamhet) med start 2020.

I LIV kommer följande verksamheter att arbetas in med start 2020:

- Samverkanskoordinatorer
- Inspirationsdagen
- Psykiatriveckan
- Supported Employment (start 2021)

Samordningsförbundet bildades 2011-04-01 och består av kommunerna Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås och Vetlanda samt Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Jönköpings län.

2. Vision

Samverkan för allas delaktighet i samhället

3. Målgrupp

Samordningsförbundets huvudsakliga målgrupp för den finansiella samordningen är personer mellan 18 och 64 år som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från minst 2 parter och som uppbär eller riskerar att få offentlig försörjning.

Syftet med den finansiella samordningen är att underlätta en effektiv användning av de gemensamma resurserna. Förbundets resurser ska användas för insatser som syftar till att den enskilde ska uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete/studier. Styrelsen har tagit beslut om att inrikta sitt arbete främst på unga personer mellan 18 och 29 år.

4. Jämställdhet

Samordningsförbundets parter har i uppdrag att arbeta för jämställdhet. Därmed är det även ett uppdrag för förbundet.

Ett övergripande mål för Höglandets samordningsförbund är att erbjuda likvärdig arbetslivsinriktad rehabilitering till kvinnor och män i förbundets verksamheter. Jämställdhetsperspektivet ska finnas med i tjänsteutlåtanden, delårs- och årsrapporter samt i budget och inriktningsdokument. Statistik ska redovisas könsuppdelad med ambitionen att analysera statistiken ur ett jämställdhetsperspektiv.

Insatser finansierade av förbundet ska i redovisningar beskriva hur de har arbetat med jämställdhet. Förbundet ska aktivt arbeta för att kunskapen sprids och tas tillvara hos förbundets ägarparter. Handlingsplanen ska revideras på årets första styrelsesammanträde.

5. Organisation

Samordningsförbundets leds av en styrelse bestående av nio ordinarie ledamöter med personliga ersättare. Förbundsordningen styr hur fördelningen av platser sker och när styrelsemedlemmarna byts.

Till sin hjälp har styrelsen en förbundschef som arbetar 75 %. Tjänster för ekonomi- och personal-administration köps från Region Jönköpings län.

En beredningsgrupp, som består av operativa chefer från samtliga medlemsparter, förbereder ärenden till styrelsen samt återför beslut till sin egen verksamhet. Beredningsgruppen identifierar behov av samverkansinsatser och tar fram förslag till verksamhet för samordningsförbundet.

6. Ekonomi

Samordningsförbundet ska bedriva verksamhet inom ramen för tilldelade ekonomiska medel. Samordningsförbundet ska hela tiden ha en sådan likviditet att det vid varje enskilt tillfälle kan finansiera utbetalningar i enlighet med beslut som tagits om finansiering av verksamhet.

Förbundet får inte skuldsätta sig. Det får inte heller placera inestående medel på ett sådant sätt att medlen kan minska i värde.

I enlighet med kommunallagen ska förbundet ha en budget i balans. Styrelsen följer upp budgeten regelbundet. Förbundet har under 2019 en budget på totalt 6 410 000 SEK, exkl. sparade medel.

Efter beslut hos samtliga medlemmar utökas budgeten för 2020 till 7 992 000 SEK.

Budgeten fördelas enligt följande:

- 62 % individinriktade insatser
- 25 % strukturövergripande insatser
- 13 % administration

7. Samordningsförbundets finansierade verksamheter

7.1 Individpåverkande insatser

7.1.1 Supported Employment, SE – fortsättning

Pågående verksamhet

I varje deltagande kommun finns en SE-grupp bestående av SE-coacher samt representanter för Försäkringskassa, Arbetsförmedling och psykiatriska kliniken i Region Jönköpings län. De träffas varje månad för att aktualisera och följa upp deltagare i projektet. Alla medlemsparter har möjlighet att via en blankett anmäla nya personer som kan bli aktuella för SE-projektet. Försäkringskassan föreslår till SE-gruppen de personer med aktivitetsersättning som de anser ska ingå i projektet. Urval av nya deltagare sker i samråd mellan medlemmarna i SE-gruppen.

I arbetet som SE-coach ingår att finna lämpliga arbetsplatser för personer som ingår i målgruppen och att sedan, tillsammans med arbetsgivare, arbetskamrater och myndigheter, ge det stöd som fordras för att den enskilde individen ska bli anställd. Stödet ges även till arbetsgivaren. Stödet ska även ges efter en anställning (efterstöd) till dess att personen och/eller hans arbetsgivare bedömer att ytterligare kontakt inte är nödvändig. Även om en individ skrivs ur "projektet" är hen alltid välkommen tillbaka om det skulle finnas behov.

Målgruppen omfattar personer som har svårigheter att etablera sig och upprätthålla en anställning på den öppna arbetsmarknaden på grund av:

- funktionshinder
- psykisk ohälsa
- missbruksproblematik

I första hand läggs fokus på unga (19 – 29 år) som har eller riskerar att få aktivitetsersättning. Varje kommun definierar hur de väljer att arbeta med personer som har en missbruksproblematik.

Beredningsgruppen har fördelat schabloniserade projektmedel från Högländets samordningsförbund enligt följande:

Aneby 75 % (en coach), Eksjö 150 % (två coacher), Nässjö 180 % (två coacher), Sävsjö 150 % (två coacher), Tranås 100 % (en coach), Vetlanda 150 % (fyra coacher).

SE-coacherna har ett nätverk tillsammans med förbundschefen och har regelbundna möten. SE-coacherna har tillgång till handledning vid fyra tillfällen/år med personal från Stiftelsen Activa. Alla coacher har fungerande inloggning till redovisningssystemet SUS och har fått utbildning i användningen av det.

Projektet använder *Indikatorerna* (projekt via Nationella nätverket för samordningsförbud NNS) för att mäta nöjdheten hos deltagarna. Mätningarna

sammanställs nationellt under november månad varje år.

I samarbete med övriga samordningsförbund i Jönköpings län sker en Metodtrohetsmätning varje år.

Verksamhet 2020

Verksamheten planeras att vara oförändrad under 2020. Under våren 2020 genomförs en ny metodtrohetsmätning. Mätning av deltagarnas nöjdhet sker när de skrivs ur projektet via NNS-projektet *Indikatorerna*. Nationell sammanställning sker i november varje år. Utbildningar för coacher i länet genomförs efter behov.Handledning för coacherna erbjuds vid fyra tillfällen/år. Arbetet kring jämställdhet fortsätter.

Mätning av måluppfyllelse

- Förbundschefen tar fram gemensam statistik för Höglandet vid halv- och helårsskifte. Statistiken är könsuppdelad. Inmatning av statistik i SUS sker av SE-coacher.
- Indikatorerna mäter hur nöjda deltagarna är med stödet och det redovisas med gemensam, könsuppdelad, statistik för Höglandet under november varje år.
- Samtal kring jämställdhet i projektet förs både i de kommunbaserade SE-grupperna samt vid de gemensamma träffarna på Höglandet.
- Metodtroheten mäts en gång/år. Mätningen används för utveckling och uppföljning av det interna arbetet i varje kommun. Ingen jämförelse sker mellan kommunerna.

7.1.2 IT-spåret

Bakgrund

IT-spåret är en individanpassad, yrkesinriktad IT-utbildning för den som har Aspergers syndrom/Autism Spectrum Disorder (ASD).

Utbildningen finansieras av medel från Höglandets Samordningsförbund, Finnvedens samordningsförbund, Samordningsförbundet Södra Vätterbygden och Region Jönköpings län. All utbildning sker på Campus i12 i Eksjö kommun.

Huvudmålet med utbildningen är att de studerande ska bryta sin isolering och gå från sysslolöshet till arbete eller passande sysselsättning utifrån förmåga och kompetens. Personalen består av en koordinator/arbetsterapeut, en lärare för gymnasiekurser och en lärare för fördjupningskurser.

Pågående verksamhet

Det finns 15 studieplatser på IT-spåret. Alla studenterna har en individuell studieplan vilket innebär att de befinner sig på olika stadier i undervisningen.

Under första halvåret 2019 har sammanlagt 16 personer varit inskrivna varav två kvinnor och 14 män. En kvinna och två män slutade, en hoppade av på grund av bristande intresse och två personer påbörjade praktik efter slutförd utbildning.

Mellan maj och augusti 2019 har två män slutat och skrivits in på arbetsförmedlingen och en man har fått reguljär anställning.

Målsättningen är att alltid ha samtliga 15 platser fyllda. Under våren har inte detta varit möjligt eftersom nya studenter inte kan tas in mitt under pågående kurs. Större delen av våren har ägnats åt programmering, vilket är utbildningens längsta kurs. Höstterminen 2019 var det 15 studenter inskrivna, varav en kvinna. Det är två kvinnor och nio män som finns på väntelistan.

Intresset för utbildningen är fortsatt stort. Studiebesök och intervjuer genomförs kontinuerligt. Under våren har det även varit studiebesök från psykiatrin, projekt Enter, processutvecklarna från Finnvedens samordningsförbund och Samordningsförbundet Södra Vätterbygden samt studenter från Behandlingspedagogprogrammet. Koordinatören har även informerat personal från Försäkringskassan.

Koordinatören fortsätter att arbeta aktivt med att skapa en studiemiljö som tilltalar alla och marknadsföringen sker i hela länet.

IT-spåret har en egen hemsida som nås via <http://www.itsparet.se/wordpress/>

Verksamhet 2020

Verksamheten planeras att vara i princip oförändrad under 2020. Arbetet för att öka antalet kvinnor på utbildningen och antalet studenter från övriga delar av länet fortsätter även under 2020.

En nyhet är planerna för att vid två tillfällen införa "Intressekollen". Det är två "prova-på-veckor" för personer som varit på intervju så de får en större förståelse för vad det innebär att studera på IT-spåret.

Mätning av måluppfyllelse

- Antal studenter som får jobb/annan utbildning.
- Antal kvinnor som studerar vid IT-spåret.
- Studenternas nöjdhet med utbildningen mäts dels genom Indikatorerna och dels har koordinatören kontinuerligt samtal med varje enskild student.

7.2 Strukturpåverkande insatser/utbildning

7.2.1 Uppdrag Samverkan

Bakgrund

Historik

Efter en kartläggning 2016, *Projekt Integrerad Samverkan*, som gjordes av samverkanssystemen inom kommunområdena, konstaterade styrelsen och beredningsgruppen att det fanns utvecklingsmöjligheter inom samverkan. Styrelsen beslutade att erbjuda kommunerna att tillsätta en tjänst som samverkanskoordinator på 50 % och att helfinansiera denna tjänst under 3 år. Avtal skrevs med 5 kommuner och samverkanskoordinatorerna tillsattes med start 2016-08-01.

Uppdrag

- Arbeta med samverkan mellan de fyra rehabiliteringsaktörerna.
- Driva, underhålla och administrera de olika överenskomna samverkansgrupperna inom varje kommunområde.
- Vara kontaktperson för andra myndigheter/vården för att lotsa till rätt avdelning inom kommunen.
- Ta initiativ till förbättringar inom samverkansområdet.
- Planera och kalla till gemensamma informationsträffar om samverkan för (ny-)anställda på de olika myndigheterna.
- Representera respektive kommun i arbetsgruppen för Höglandets samordningsförbund – Inspirationsdag!
- Inga individärenden.

Under våren 2019 har det funnits samverkanskoordinatorer i Nässjö, Sävsjö, Tranås och Vetlanda som har arbetat 50 %. I Aneby har tjänsten under våren 2019 varit bemannad till 25 %. Eksjö har valt att inte delta i projektet.

Pågående verksamhet

Projekt Uppdrag Samverkan utvärderades och avslutades 2019-07-31. Se utvärdering och slutrapport för projektet. Det finns i dagsläget ingen pågående verksamhet.

Verksamhet 2020

I samband med styrelsens och beredningsgruppens arbetsdag 2019-08-29 framkom önskemål om att förbundet även i fortsättningen ska vara med och finansiera samverkansuppdrag på Höglandet.

Styrelsen beslutar att fortsätta arbetet med Samverkanskoordinatorer och införa dem i alla sex kommunerna. Arbetet överförs till LIV (Långsiktig Integrerad Verksamhet) och ersättningen baseras på en mall som är lika för alla kommuner. Personen som innehar tjänsten ska arbeta 50 % med detta arbetsområde.

Uppdrag för Samverkanskoordinator inom LIV

- Utveckla samverkan mellan de fyra rehabiliteringsaktörerna, utifrån lokala behov upprätta en handlingsplan som innehåller mål och aktiviteter för respektive kommunområde.
- Medverka och driva arbetet framåt inom lokala samverkansgrupperna inom varje kommunområde.
- Kontaktperson för andra myndigheter/vården för att lotsa till rätt avdelning inom kommunen.
- Genomföra gemensamma informationsträffar om samverkan för (ny-)anställda hos alla fyra parter.
- Kartlägga och arbeta med utveckling av områden där samverkan kring rehabilitering till arbete/studier kan förbättras.
- Kommunens representant i arbetsgruppen för Inspirationsdag.
- Delta i nätverksgrupp mellan kommunområden för utveckling av samverkan.
- Ansvara för att mätbara ingångsvärden (baseline) tas fram initialt samt att ansvara för att effektutvärdering (via Enkätverktyget Spindeln) av målen genomförs vid årets slut.

En viktig gränsdragning är att Samverkanskoordinatorn inte ska ha egna individärenden.

Målgrupp

Målgrupp för insatserna är individer 16 – 64 år med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser, där Samverkanskoordinatorn ska driva strukturövergripande insatser i syfte att underlätta samverkan mellan parterna.

Målsättning

- Personal (handläggare och chefer) ska ha god kännedom om hur samverkan fungerar och vilka system som samverkan bygger på.
- Att stabila samverkanssystem skapas som håller på olika nivåer oberoende av regel-, organisations- eller personalförändringar.
- Samverkan mellan aktörerna ska utökas så att det kommer individer med rehabiliteringsbehov tillgodo. Insatser tillsammans med andra aktörer ska eftersträva att vara effektiva och fokusera på rätt stöd, i rätt tid av rätt aktör.

Mätning av måluppfyllelse

- För att följa hur samverkan utvecklas ska Effektutvärdering genomföras årligen (via Enkätverktyget Spindeln). Effektutvärdering ska göras kommunvis och presenteras för respektive lokal samverkansgrupp. Årligen sammanställs utvecklingen på hela höglandet via Högländets samordningsförbund.
- Antal möten/år i lokal samverkansgrupp/nätverk lokalt
- Deltagarenkäter – efter informations/utbildningsinsatser
- Årlig uppföljning av lokala handlingsplaner och målsättningar i lokal samverkansgrupp.

7.2.2 Psykiatriveckan

För 13:e året i rad planeras för en kompetensutvecklingsvecka på Högländet. Målet är att öka kunskapen och förståelsen för flera psykiatriska diagnoser och beteenden. Målgrupperna är patienter, anhöriga, vårdpersonal samt personal hos offentliga myndigheter och organisationer.

Styrelsen har beslutat att aktivt stödja Psykiatriveckan då den riktar sig till samordningsförbundets målgrupper.

Veckan genomförs alltid under vecka 46 och under våren 2019 har ett antal planeringsmöten genomförts.

Verksamhet 2020

Det planeras för en psykiatrivecka även under 2020 och det finns en fungerande arbetsgrupp med utgångspunkt från psykiatriska kliniken i Eksjö. Jämställdhetsperspektivet är viktigt att beakta så att innehållet under veckan är relevant för alla.

Mätning av måluppfyllelse

- Antal besökare
- Enkät efter varje aktivitet under veckan

7.2.3 Inspirationsdag

Under 2019 genomfördes inte någon gemensam inspirations- och utbildningsdag.

Verksamhet 2020

I den offentliga verksamheten arbetar det fler kvinnor än män. Jämställdhetsperspektivet är viktigt att beakta i samband med innehållet under dagen så det är relevant för alla. Gemensam dag med föreläsningar på våren och uppföljning i kommunområden under hösten.

Mätning av måluppfyllelse

- Antal besökare
- Efterenkät

7.2.4 Utbildningsdagar och medlemssamråd för styrelse och beredningsgrupp

Styrelsen och beredningsgruppen genomförde en gemensam planerings- och inspirationsdag 2019-08-29.

Tillsammans med övriga samordningsförbund i länet genomfördes ett medlemssamråd 2019-02-22, samt en vårkonferens 2019-04-12.

Verksamhet 2020

Medlemssamråd sker 28 februari 2020 kl. 09.00 – 13.00 i Vrigstad. Vård är Region Jönköpings län.

En gemensam arbetsdag för styrelse och beredningsgrupp planeras i augusti 2020. Eventuellt blir det aktuellt med en egen samling för beredningsgrupp och styrelse på eftermiddagen 28 februari.

Mätning av måluppfyllelse

- Antal besökare
- Efterenkät

8. Samordningsförbundets administration

8.1 Löne- och personaladministration

Samordningsförbundet har ett avtal med Region Jönköpings län om köp av viss administration från regionens kansli. Regionen sköter ekonomiadministrationen samt personaladministrationen åt samordningsförbundet. Övriga samordningsförbund i länet har liknande avtal.

8.2 Faktureringsadress

Det finns nu tre olika faktureringsadresser till förbundet (se hemsidan) beroende på vilken möjlighet leverantören har att skicka elektroniska fakturor. Det finns en upparbetad arbetsgång för hantering av fakturor.

8.3 Postadress

Förbundet hyr inte längre en postbox. Den nya adressen är:
Högländets samordningsförbund, c/o Vidhall, Vildrosvägen 27, 574 50 Ekenässjön

8.4 Arkiv

Arkivering av handlingar enligt arkivbeskrivningen sköts, enligt förbundsordningen, av Tranås kommun.

8.5 Nätverk mellan förbund

Samordningsförbundet är medlem i Nationella Nätverket för samordningsförbund (NNS).

8.6 Nätverk mellan förbundschefer

Förbundschefen samarbetar med förbundschefen för de två övriga förbunden i Jönköpings län och nätverket Norra Sydsverige samt vid behov nationellt SUS-nätverk.

Samarbetet med förbundschefen för de övriga två förbunden i länet sker kontinuerligt efter behov.

8.7 Konferenser

Våren 2020 konferens med Nationella rådet och förbundscheferdagarna i november 2020. Förbundschefen deltar vid båda tillfällena och eventuellt deltar även någon från styrelse/beredningsgrupp vid den nationella konferensen. NNS har en konferens under hösten 2020, där förbundschefen eventuellt deltar.

8.8 Utbildningar

Tillsammans med övriga förbund i länet planeras under våren 2020 en grundutbildning och en chefsdag i metoden Supported Employment. Övrig utbildning planeras efter behov. Finsams webbutbildning om samordningsförbund finns tillgänglig. Det erbjuds även en grundutbildning och en fördjupningsutbildning på nationell nivå kring Finsam.

8.9 Licenser

Samordningsförbundet har köpt licenser för att kunna använda EsMaker och Indikatorerna. EsMaker är ett enkätsystem som används för anmälan till olika konferenser/utbildningar och uppföljningar av dem. Indikatorerna är ett gemensamt projekt via NNS för att mäta kvalitet på utförda aktiviteter.

9.0 Informationshantering

9.1 Hemsida

IT-enheten inom Jönköpings kommuns stadskontor hanterar, enligt tidigare avtal, drift av förbundets hemsida. På hemsidan presenteras bland annat protokoll och minnesanteckningar från styrelse respektive beredningsgrupp. Där finns också dokumentation kring pågående projekt.

Förstasidan är gemensam för alla tre förbunden i Jönköpings län och sedan finns en sida/förbund. Under 2019 genomfördes en modernisering och uppdatering av hemsidan. Adressen är www.finsamjonkopingslan.se I samband med uppdateringen infördes även inloggningsmöjligheter för styrelse och beredningsgrupp till särskilda sidor där material inför sammanträden finns tillgängliga.

9.2 E-post

Förbundet köper e-posttjänst av Höglandets IT.

9.3 Digital anslagstavla

Höglandets samordningsförbund har en digital anslagstavla på hemsidan.

9.4 Dataskyddsombud

Förbundet har tecknat ett avtal med Tranås kommun om dataskyddsombud.

9.5 Övrig informationsspridning

Under 2020 planeras för information om förbundet i alla medlemmars fullmäktige/styrgrupper. Foldrar uppdateras och delas ut efter behov.

Under 2020 fortsätter arbetet med att göra filmer kring deltagare från förbundets aktiviteter.

10. EKONOMISK REDOGÖRELSE

10.1 Ekonomiska förutsättningar inför 2020 – 2022

Förslag budget 2020 - 2022 - 6 kommuner				
Intäkter	2019	2020	2021	2022
Aneby kommun	96 100	119 880	119 880	119 880
Eksjö kommun	240 400	299 700	299 700	299 700
Nässjö kommun	448 700	559 440	559 440	559 440
Sävsjö kommun	160 300	199 800	199 800	199 800
Tranås kommun	272 400	339 660	339 660	339 660
Vetlanda kommun	384 600	479 520	479 520	479 520
Region Jönköpings län	1 602 500	1 998 000	1 998 000	1 998 000
Staten (FK+AF)	3 205 000	3 996 000	3 996 000	3 996 000
Summa intäkter	6 410 000	7 992 000	7 992 000	7 992 000
Kostnader	2019 (prognos)	2020	2021	2022
SE-projektet	3 800 000	3 800 000	3 800 000	3 800 000
IT-spåret	1 120 800	1 150 000	1 150 000	1 150 000
Inspirationsdag	0	200 000	200 000	200 000
Framtida projekt	0	0	0	0
Hemsida	40 000	10 000	10 000	10 000
Uppdrag Samverkan	750 000	1 800 000	1 800 000	1 800 000
Utvärdering Uppdrag Samverkan	100 000	0	0	0
Psykiatriveckan	30 000	30 000	30 000	30 000
Tjänsteperson	700 000	710 000	730 000	750 000
Styrelse	90 000	70 000	70 000	70 000
Kompetensutveckling styrelse/beredningsgrupp	20 000	30 000	30 000	35 000
Ekonomihantering	77 000	77 000	80 000	80 000
Revision	40 000	40 000	45 000	45 000
Övrig administration	40 000	60 000	60 000	60 000
Marknadsföring	0	24 000	24 000	24 000
Summa kostnader	6 807 800	8 001 000	8 029 000	8 054 000
Resultat	-397 800	-9 000	-66 000	-91 000
Akkumulerat resultat från 2018:	Prognos ackumulerat resultat 2019:	Prognos ackumulerat resultat 2020:	Prognos ackumulerat resultat 2021:	Prognos ackumulerat resultat 2022:
763 342	365 542	356 542	290 542	199 542