Finnvedens samordningsförbund

Årsredovisning med bokslut 2015

för Finnvedens samordningsförbund

Förbundets vision:

DELAKTIGHET SOM GER LIVSKVALITET OCH EGENFÖRSÖRJNING

Finnvedens samordningsförbund

Sammanfattning

Finnvedens samordningsförbund ägs av Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Jönköpings län och kommunerna Gislaved, Gnosjö och Värnamo. Förbundet arbetar med finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Finsam).

Målet är att samhällets resurser ska användas på ett bättre sätt, genom att den enskilde ska få ett mer samordnat stöd att uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete och slippa rundgång i systemen. Prioriterad målgrupp är unga vuxna med behov av samordnade insatser.

Genom **Jobbcenter Unga** i Värnamo har 85 unga fått stöd att öka sin förankring på arbetsmarknaden under 2015. Av de 184 som det finns uppgifter om vid avslut hade 89 st (nästan 50%) arbete eller studier vid avslut. Andelen med fortsatt behov av aktivitetsstöd eller försörjningsstöd har minskat kraftigt. Över hälften försörjde sig genom studiemedel eller klarade sig helt utan offentlig försörjning.

Stöd till arbete – Supported Employment använder SE-metoden i Gislaved, Gnosjö och Värnamo. 49 män och 29 kvinnor har fått stöd genom projektet sedan starten. Av dessa har 36 fått arbete eller börjat studera. Metoden innebär att de också får fortsatt stöd att klara att fullfölja det de påbörjat, vilket varit problem för många.

Navigatorcentrum i Anderstorp har fortsatt utvecklas under året, under ledning av en samordnare som finansieras av förbundet. 112 unga har deltagit under 2015. 81 har avslutats, varav 34 st har gått vidare till arbete eller studier. En utvärdering av verksamheten finns på förbundets hemsida.

Behövd från början i Gnosjö har gett stöd till 16 kvinnor och 24 män. 25 av de 32 som avslutats vid årsskiftet har börjat arbeta eller studera.

Ett antal **självhjälpsgrupper** för att förebygga och minska psykisk ohälsa har förberetts och beräknas börja mötas under 2016.

En **utredning om passivt försörjningsstöd** i Värnamo och Gislaved har bl a lett till förbättrat arbetssätt inom försörjningsstödet och till att en satsning ska göras under 2016 på metodutveckling kring personer som saknar rätt till sjukpenning.

Nästan 450 anställda hos huvudmännen, förtroendevalda och andra har deltagit i gemensam **kompetensutveckling,** som finansierats genom förbundet. Även andra former av samverkan får stöd genom förbundet, bl a **Arenasamverkan.**

Förbundets verksamhet ska formas så att alla huvudmän upplever att förbundet aktivt medverkar till att det övergripande målet för Finsam nås. Det är styrelsens bedömning att den målsättningen uppfylls.

Finnvedens samordningsförbund

1. Inledning

Finnvedens samordningsförbund är bildat enligt lag (2003:1210) om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Finsam). Förbundet bildades 2011 av Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Landstinget i Jönköpings län och kommunerna Gislaved, Gnosjö och Värnamo.

Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder (16-64 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och som uppbär offentlig försörjning. Syftet med den finansiella samordningen är att underlätta en effektiv resursanvändning. De samordnade resurserna ska användas för insatser som syftar till att den enskilde ska uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete.

Förbundet ska enligt sin verksamhetsplan i första hand prioritera målgruppen unga vuxna med behov av samordnade insatser.

2. Styrelse och beredningsgrupp

Styrelsen är samordningsförbundets högsta beslutande organ, som bl a har ansvar för utveckling och ekonomi.

Styrelse har under 2015 bestått av följande ledamöter:
Maria Johansson (C), Värnamo kommun, ordförande
Britt Johansson (M), Region Jönköpings län, vice ordförande
Maria Gullberg Lorentsson (M), Gislaveds kommun
Stefan Lundell (KD), Gnosjö kommun
Klas Rydell, Försäkringskassan
Heidi Skov-Ragnar, Arbetsförmedlingen

Personliga ersättare från respektive huvudman:
Bo Kärreskog (S), Region Jönköpings län
Pär A J Persson (S), Värnamo kommun
Bengt Petersson (C), Gislaveds kommun
Camilla Karlsson (S), Gnosjö kommun
Tommy Sjögren, Arbetsförmedlingen
Marita Thalin, Försäkringskassan

Styrelsens AU består av ordförande, vice ordförande och förbundschef.
Styrelsen har haft 10 sammanträden under 2015. Styrelseprotokoll och många andra dokument finns tillgängliga på förbundets hemsida www.finsamjonkopingslan.se

Följande personer har ingått i förbundets beredningsgrupp:
Elisabeth Andersson, arbetsmarknadschef, Gnosjö kommun, ordförande
Annelie Andersson, sektionschef Medborgarförvaltningen, Värnamo kommun (till juni)
Britt-Marie Södervall, sektionschef Medborgarförvaltningen, Värnamo kommun (från okt)
Susanna Olsen, arbetsmarknads- respektive IFO-chef, Gislaveds kommun
Patricia Näslund, rehabsamordnare psykiatrin, Region Jönköpings län
Gunilla Westerlund, samverkansansvarig, Försäkringskassan
Johan Weidenmark, utvecklingsledare, Arbetsförmedlingen (till september)
Anna Sjödell, enhetschef, Arbetsförmedlingen (från september)
Dessutom har flera ersättare och andra berörda deltagit i gruppens möten.

Beredningsgruppens uppdrag är att förankra förbundets arbete i respektive organisation, att samråda om behov av förbättrad samverkan, att bereda ärenden om projektansökningar och att vara ett stöd för förbundschef. Beredningsgruppen har haft 7 möten under 2015.

Styrelsen och beredningsgruppen deltog i en vårkonferens i april. Konferensen anordnades tillsammans med styrelserna och beredningsgrupperna för de båda andra förbunden i Jönköpings län. De fick information om aktuella verksamheter lokalt, projekt Leva Livet i Kalmar och ett nationellt indikatorprojekt och diskuterade integrerad samverkan.

Styrelsen och beredningsgruppen hade också en gemensam arbetsdag i oktober, då man bl a diskuterade utformningen av Verksamhetsplan 2016 med budget 2016-2018.

3. Vision och målsättning

Förbundet har en vision:

DELAKTIGHET SOM GER LIVSKVALITET OCH EGENFÖRSÖRJNING

Det övergripande målet med finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att de resurser som avsätts för gemensamma insatser används på ett så effektivt sätt som möjligt och att berörda huvudmän vid behov samverkar så effektivt som möjligt.

Förbundets verksamhet ska formas så att alla huvudmän upplever att förbundet aktivt medverkar till att nå det övergripande målet för Finsam. Det är styrelsens bedömning att den målsättningen uppfylls.

Förutom vision och övergripande mål finns mer specificerade målsättningar för respektive projekt. Huruvida dessa målsättningar nåtts under 2015 kommenteras i kapitel 4.

4. Verksamheter

4.1 Åtgärder och insatser på individ- och gruppnivå

Fem verksamheter och två förstudier har fått medel från förbundet under 2015.

4.1.1 Jobbcenter Unga i Värnamo

Jobbcenter Unga riktar sig till unga i två målgrupper: 16-19 år gamla som inte fullföljt sin skolgång respektive 19-24 år som står långt ifrån arbetsmarknaden och ofta uppbär försörjningsstöd. Värnamo kommuns Medborgarförvaltning provar tillsammans med Arbetsförmedlingen och Barn- och utbildningsförvaltningen en metod bestående av olika arbetsförberedande insatser. Verksamheten kom igång i september 2012.

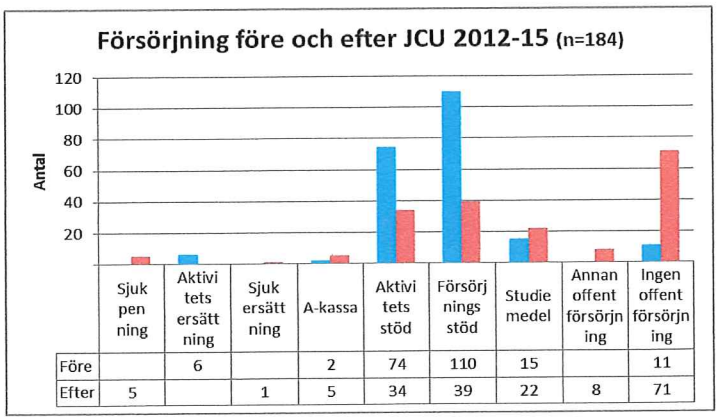
Det långsiktiga målet är att den unge ska bli självförsörjande genom arbete. Att fullfölja studier är ett viktigt steg på vägen för många. Ett delmål i projektet är att stimulera ungdomarna att komma igång med ex friskvårdsaktiviteter samt bidra med verktyg för att utveckla deras egen drivkraft. Med detta följer bättre självkänsla, våga tro på sig själva och hitta motivationen till att vilja gå vidare. Ett annat mål med projektet är att utveckla samverkan och nätverk med olika aktörer i samhället. Samtliga dessa mål har man uppnått, helt eller delvis, under året som gått.

4 förmiddagar i veckan har JCU haft gruppaktiviteter. Man börjar dagen med att äta en lättare frukost för att sedan aktivt kunna delta i verksamheten. Gruppaktiviteternas mål är att rusta ungdomar för att ta nästa steg mot arbete. Man lär sig om kost och hälsa, får samhälls-information från t ex bank, arbetsförmedling och studie- & yrkesvägledare, hjälp att skriva CV m.m. JCU har under 2015 arbetat fram ett arbetsmaterial för gruppaktiviteterna, det är ett detaljerat och strukturerat 5 veckors program. Tyvärr har gruppaktiviteterna varit vilande under de sista 3 månaderna av 2015 pga personalbrist.

På eftermiddagarna finns det möjlighet att studera. Några läser enstaka kärnämnen eller gymnasieutbildningar. JCU samarbetar med gymnasieskolan eller vuxenutbildningen kring dessa deltagare. 50 stycken kurser har påbörjats, av dessa är 34 stycken avslutade med betyg och några är fortfarande pågående. Ett flertal ungdomar har även läst körkortsteori samt fått en kort yrkesinriktad utbildning, t ex att använda motorsåg, röjsåg eller truck. Under 2015 klarade 25st ungdomar truckkortsutbildningen.

Under 2015 har JCU kunnat ge 37 unga tillfällig anställning. Det har visat sig vara positivt, då detta har gett "ringar på vattnet". De unga får genom anställningen sin första lön, vilket har ökat deras motivation att söka sig vidare till arbete utanför JCU då deras anställning avslutats.

Under 2015 har JCU arbetat med 85 unga, varav 45 nyinskrivna under året. Sedan starten har ca 220 unga skrivits in i JCU. 210 av dem gav samtycke till att mer uppgifter om försörjning mm samlades in. Av dem var 123 män och 87 kvinnor. 57 var 17-19 år, 152 var 20-24 år och en lite äldre. 103 av dem har enbart avslutad grundskoleutbildning och 18 inte ens det. Över hälften av deltagarna har alltså inte klarat att avsluta gymnasieutbildning, vilket klart påverkar deras möjligheter att få anställning.



	Sjukpenning	Aktivitetsersättning	Sjukersättning	A-kassa	Aktivitetsstöd	Försörjningsstöd	Studiemedel	Annan offentlig försörjning	Ingen offentlig försörjning
Före		6		2	74	110	15		11
Efter	5		1	5	34	39	22	8	71

Uppgifter finns om 184 deltagare som avslutats sedan starten. Under projekttiden hade antalet personer med aktivitetsstöd och försörjningsstöd minskat kraftigt. Istället klarar sig många utan offentlig försörjning efter stödet de fått i projektet. Flera har en kombination av ersättningar.

62 av de unga arbetade vid avslut från JCU och 35 hade börjat eller skulle börja studera (varav 8 i kombination). Eftersom fortsatta studier för många är en förutsättning för att få en anställning, så är även detta ett bra resultat av projektet. Totalt har alltså nästan 50% gått vidare till arbete eller studier (89 av 184), utan offentlig försörjning, vilket är mer än

genomsnittet för liknande verksamheter. Dessutom tillkommer de som kommit vidare genom stöd av SE-coachen i projekt Stöd till arbete (se kap 4.1.2), som är placerad på JCU.

För många som behövt fortsatt stöd genom AF, Försäkringskassan eller socialtjänsten, har deltagandet inneburit att man får ett mer individuellt anpassat stöd grundat på bättre kunskap om personens förutsättningar.

Under 2015-2016 genomförs en utvärdering av verksamheten. Eftersom utvärderingen varit av lärande karaktär så har flera områden förbättrats parallellt med att utvärderingen pågått. Strukturen och målsättningen med verksamheten har förtydligats och förbättrats avsevärt. Den slutgiltiga rapporten kommer att redovisas under första halvåret 2016.

Under 2015 har JCU utbildat ytterligare en av personalen i metoden SE vilket verksamheten haft stor nytta av, då vi kunnat coacha fler deltagare ut på olika arbetsplatser.

Värnamo kommun finansierar den större delen av verksamheten. Bland annat implementerades de delar av projektledar- och handledartjänsterna som förbundet finansierat 2012-2014. Den totala budgeten för verksamheten var 2015 4,9 mkr.

Förbundet finansierade 2015 både den lärande utvärderingen och en pedagogtjänst för att förstärka stödet till studier för dem som behöver det. Förbundet beviljade totalt 810.000kr för 2015. Utfallet blev totalt 610.194kr. Skillnaden berodde bl a på en vakans som uppstått på pedagogtjänsten under hösten 2015 och på sjukdom. För 2016 har ytterligare 399.000kr beviljats till JCU.

4.1.2 Stöd till arbete - Supported Employment

Stöd till arbete är ett projekt som syftar till att förstärka huvudmännens användning av arbetsrehabiliteringsmetoden "Supported Employment".

SE-metodiken skiljer sig på flera punkter från normalt arbetssätt med arbetslösa:

- Utgångspunkten är att alla kan arbeta oavsett funktionsnedsättning, bara viljan finns och rätt förutsättningar ges
- Redan från början letar coachen efter en arbetsgivare som kan ge anställning om den unge klarar arbetet efter en inledande tids praktik
- SE-coachen följer deltagaren till arbetsplatsen och ger stöd på plats att klara arbetsuppgifter, socialt samspel och annat som är viktigt för att kunna fungera. Stödet ges så länge behov finns.
- SE-coachen ger stöd till deltagaren och arbetsgivaren att lösa eventuella konflikter eller missförstånd, även efter att arbetsgivaren tagit över huvudansvaret genom anställning.

Denna metodik stämmer mycket väl med vad arbetsgivare efterfrågar för att klara att anställa fler personer med arbetshinder.

Målgruppen för projektet var från början (2012) personer med funktionsnedsättning, som var i behov av samordnade insatser för att kunna bli självförsörjande genom arbete. När projektet förlängdes 2015-2016 vidgades målgruppen till att gälla alla i arbetsför ålder 18 – 64 år med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser, som vill och är motiverade till arbete. Unga i åldern 18 - 29 år är prioriterade.

Förbundet finansierade en 50%-tjänst SE-coach per kommun under perioden 2012-2014. 2015 implementerade kommunerna Värnamo och Gislaved de tjänster de dittills fått stöd till. Därmed kunde förbundets bidrag användas till en utökning av SE-arbetet med 50% i respektive kommun medan Gnosjö kommun fick fortsatt stöd till projekttjänsten på 50%.

Målet är att:

- SE-coacherna skall lotsa fem deltagare per kommun/år och 50% tjänst från utanförskap till egen försörjning via anställning
- övriga deltagare ska ges stöd i att komma till rätt försörjning
- 80 % av deltagarna i projektet ska uppleva att den egna hälsan och/eller livskvalitén har förbättrats

SE-coachens insatser kan grovt delas in i tre steg.

1. Konsultation. Kontakt från handläggare på AF/FK/socialtjänst eller annan verksamhet som vill resonera om en persons situation.
2. Inskrivning, lära känna, motivation, matchning till rätt arbete och personlig utveckling, med mål att komma till anställning eller studier.
3. Uppföljande kontakt med personer som börjat arbeta och deras arbetsgivare för att ge stöd att klara att behålla arbetet.

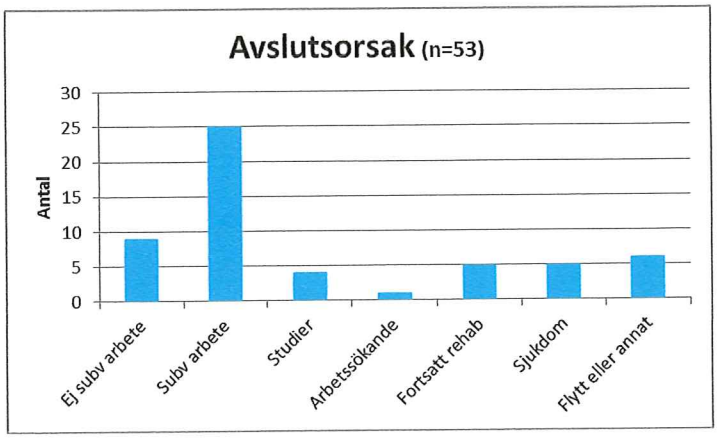
Sedan SE-coacherna startade sitt arbete under hösten 2012 har de arbetat med totalt 49 män och 28 kvinnor med någon form av funktionshinder, i steg 2 ovan.

	Gnosjö	Gislaved	Värnamo	
Män	15	16	18	49
Kvinnor	13	11	5	29
Totalt	28	27	23	78

7 st av dem var 17-19 år gamla, 30 st 20-24 år, 9 st 25-29, 9 st 30-39 år och 23 st var äldre.

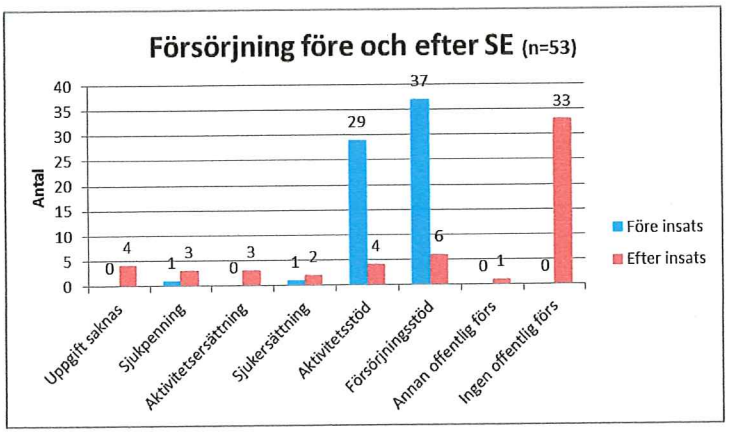
52 st av dem hade försörjningsstöd och 35 st aktivitetsstöd pga arbetslöshet när kontakten med SE-coachen inleddes. Några få hade sjukpenning, aktivitetsersättning, sjukersättning, studiemedel eller a-kassa. Några hade en kombination av dessa ersättningar.
30 av dem hade haft offentlig försörjning mer än 3 år, flera över 10 år!

Även i denna grupp av deltagare är det en mycket stor andel (46 st) som saknar fullföljd gymnasieutbildning, vilket påverkar deras möjligheter att få arbete.



53 av de 78 deltagarna har avslutats ur steg 2. Av dessa har 36 (68%) fått arbete och/eller börjat studera vid avslut! Flera deltagare gick vidare till annan arbetslivsinriktad rehabilitering eller fick lov att avbryta deltagandet pga sjukdom, flyttning eller av annat skäl.

Projektet nådde målet om att stödja 15 personer till arbete/studier under 2013. Varken 2014 eller 2015 nåddes detta mål i alla kommuner, vilket beror på flera skäl, bl a nyrekrytering av personal, svårigheter i rekrytering av deltagare och att flera av dem som fått SE-stöd till arbete istället registrerats i projekt Behövd från början (se kapitel 4.1.4). Resultatet är ändå mycket gott vad gäller försörjningen för ett antal deltagare:



Störst förändring vad gäller försörjning för de 53 avslutade har skett vad gäller hur många som behöver fortsatt försörjningsstöd (från 37 till 6) eller aktivitetsstöd och hur många som vid avslut är helt självförsörjande (från 0 till 33). Några har en kombination av ersättningar.

Coacherna har under 2015 haft fortsatt stödjande kontakt med minst 15 av de deltagare som kommit igång i arbete eller studier. För flera av dessa har den stödjande kontakten varit omfattande och en förutsättning för att de ska klara arbetet eller studierna. Enligt metoden finns ingen gräns för hur länge kontakten kan fortsätta.

Styrelsen beviljade stöd till projektets coach-tjänster med totalt max 837.000kr för 2015. Utfallet blev totalt 832.354kr. För 2016 har ytterligare 860.000kr beviljats.

4.1.3 Navigatorcentrum i Gislaved

Navigatorcentrum är en verksamhet som byggts upp i Anderstorp under 2013-2015, för unga i åldern 16-24 år som står utan sysselsättning. Även unga upp till 29 år, med aktivitetsersättning, kan få stöd genom verksamheten.

Navigatorcentrum är ett samarbete mellan Gislaveds kommun (arbetsmarknadsorganisationen, försörjningsstöd och gymnasieskolan), Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Det långsiktiga målet är att skapa förutsättningar för jämlika ekonomiska och sociala levnadsvillkor för unga samt säkerställa att ingen hamnar i rundgång mellan olika system och myndigheter. Grundtanken är "En dörr in – flera vägar ut".

Under 2015 utvecklades verksamheten genom att en pedagog anställdes för att bättre möta de ungdomar som behöver stöttning i att både komma tillbaka till studier, samt kunna fullfölja redan pågående studier.

Navigatorcentrum samordnar egna stödinsatser och andra insatser som finns. 345 unga fick delta i feriepraktik under 2015. 112 unga har fått del av övriga aktiviteter som finns: Kommunalt Ungdomslyft (KUL, 18-24 år, 3 månaders praktik och 3 månaders anställning i kommunal verksamhet), coachning med arbetsmetoden Supported Employment, praktikplatser för social träning och arbetsträning, Kompassen med jobbsökarstöd och stödjande aktiviteter fyra dagar per vecka.

Nytt för hösten 2015 är Studierummet som kombineras med andra aktiviteter på Navigatorcentrum efter individens behov för att fullfölja sina studier. Kommunala Aktivitetsansvaret, som kartlägger och erbjuder aktivitet till ungdomar 16-20 år som inte går på gymnasiet, använder sig främst av Kompassen och Studierummet för dem som behöver komma in i någon aktivitet.

I följande sammanställning redovisas alla insatser under året. En individ kan räknas mer än en gång, eftersom man kan varit delaktig i fler insatser under sin placering på Navigatorcentrum. Vägen för en ungdom kan se ut så: remiss till NC, aktiviteten Kompassen, coachning inför praktik, KUL och avslut till arbete/studier eller åter beställare. De ungdomar som redovisas som KAA nedan är antalet ungdomar 16-20 år vi har arbetat med i verksamheterna ovan under 2015. Kompassen jobbar individuellt med allt från coachning, till gruppaktivitet och social träning.

	Män	*Kvinnor*
KUL	*29*	*25*
SE-coachning	*2*	*1*
Annan praktik	*12*	*12*
Kompassen	*18*	*24*
Studierummet	*3*	*1*
KAA	*15*	*19*

Under 2015 har totalt 81 individer avslutats på Navigatorcentrum. Dessa har gått vidare till:

Jobb	*15*
Studier	*19*
Avslut (okänd anledning, flytt, missbruk, etc)	*12*
Åter beställare	*38*

(Tre har avslutats och kommit in en gång till i verksamheten, med uppehåll emellan. Därav fler avslut än individer.)

Projektet har utvärderats av Anette Moberg från Contextio Ethnographic. I december 2015 presenterades hela utvärderingen av Navigatorcentrum för perioden 2013-2015. Här följer några uppgifter från denna utvärderingsrapport.

Totalt har 226 unika deltagare varit inskrivna på Navigatorcentrum under perioden januari 2013 till och med 31 oktober 2015. Könsfördelningen är jämnt fördelad med 48 procent kvinnor och 52 procent män. Majoriteten, 73 procent, är mellan 16-24 år och har klarat sina gymnasiestudier. Trettionio procent av deltagarna har gått vidare till arbete eller studier.

Deltagarna uppskattar Kompassen och KUL-anställningarna. Deltagarna, liksom handläggarna som remitterat deltagare, menar att Kompassen och KUL-anställningarna fått positiva effekter såsom att deltagarna kunnat bryta en social isolering, fått ökat självförtroende, blivit mer sociala, fått ökad motivation, ökat ansvarstagande och ett ökat socialt nätverk.

En ungdom på Navigatorcentrum säger bl a så här om stödet och hjälpen:
- *"Delvis är det ju att man har varit här och fått den sociala kontakten liksom. Jag tror att det kan hjälpa rätt så mycket om man har varit som jag och inte har varit så pratsam och väldigt tillbakadragen så kan det verkligen hjälpa att få den sociala grejen. Då tror jag också att man måste få rätt uppgifter och att man känner sig bekväm med gruppuppgifterna. ... Att jag verkligen bestämde mig var att jag fick pushen... Då började jag tänka att det kanske går och att det går att få det på det sättet som jag vill. ... Jag känner att jag har ett mål och inte bara sitter hemma och inte gör något."*

En kort film producerades 2013 om hur det är att vara deltagare och handledare i Navigatorcentrum. Filmen och utvärderingen finns bl a på förbundets hemsida.

Förbundet har beviljat medel till samordnartjänsten, utvärderingen samt pedagogtjänsten under två år 2015-2017. För 2015 beviljades totalt 761.200kr. Utfallet blev 743.804kr. Gislaveds kommun ansvarar för resten av budgeten på totalt ca 8 milj kr per år. 2016 övertar kommunen finansieringen av samordnartjänsten.

4.1.4 Behövd från början

Projektet "Behövd från början" i Gnosjö pågick 2014-2015. Det var ett samarbete mellan projektägaren Gnosjö kommuns arbetsmarknadsenhet, enheten för försörjningsstöd, Arbetsförmedlingen och Gnosjöandans Näringsliv.

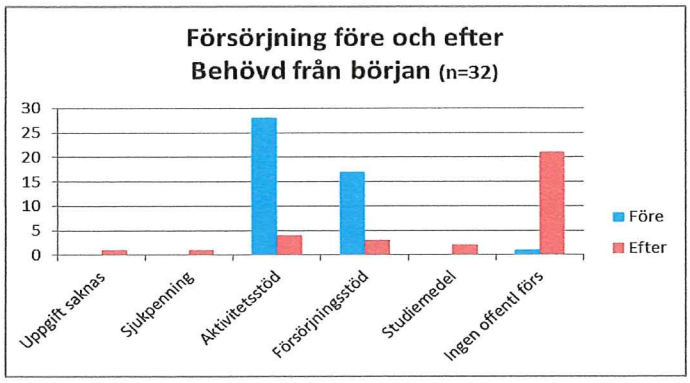
Målgrupperna var tre:
- Långtidsarbetslösa ungdomar 19-24 år i behov av samordnade insatser
- Unga 19-29 år med särskilda behov och i behov av samordnade insatser
- Långtidsarbetslösa unga vuxna 25-35 år som är i behov av samordnade insatser.

Den tredje gruppen tas med i mån av plats.

Målsättningar var att
- projektdeltagarna ska bli självförsörjande genom arbete eller studier och att
- skapa en ny typ av samverkan mellan individ, näringsliv, arbetsförmedling, försäkringskassa och kommun.

Huvudsyftet med projektet var att sammanföra de arbetslösa med både privata och offentliga verksamheter som har behov av personal. En viktig del i projektets arbetssätt var att kommunen erbjuder tre månaders anställning för de unga även ute hos privata arbetsgivare, under förutsättning att arbetsgivaren lovat att ge den unge ytterligare minst tre månaders anställning. En jobbcoach ger stöd till både deltagare och arbetsgivare vid behov.

Under 2014-2015 har 16 unga kvinnor och 24 unga män deltagit i projektet. 26 av dem saknade fullföljd gymnasieutbildning. 22 st var 20-24 år, 5 st yngre och 13 st äldre. 19 av dem har fått anställning och 6 har börjat studera!



35 av deltagarna hade aktivitetsstöd och 21 försörjningsstöd innan projektstart, några av dem en kombination. 32 hade avslutats innan projekttiden tog slut vid årsskiftet. Av dem hade 21 blivit helt självförsörjande och två försörjde sig på studiemedel. Behovet av aktivitetsstöd och fortsatt försörjningsstöd har nästan försvunnit. Även flera av de 8 deltagare som behöver få fortsatt stöd en period av SE-coach eller arbetsmarknadsenhetens övriga insatser har goda chanser att bli självförsörjande.

I november 2015 genomfördes ett firande av att ungdomsarbetslösheten nästan halverats i Gnosjö det senaste året, delvis tack vare det förbättrade samarbetet och coachernas arbete i Behövd från början.

En utvärdering och slutrapportering av projektet kommer att presenteras i början av 2016. Samarbetet mellan kommunen, AF och näringslivet har blivit allt bättre under projekttiden. Samarbetet är långsiktigt och bygger på att ett förtroende mellan samverkanspartner kan byggas upp under en längre tid. Det fortsätter bl a i det nya integrationsprojektet Vidare i Gnosjö 2016-2018.

Förbundet har beviljat medel till två jobbcoacher på halvtid och vissa omkostnader, max 605.000kr under 2015. Utfallet blev 526.027kr. Gnosjö kommun ansvarar för resten av budgeten för projektledning, anställningar av de unga mm.

4.1.5 Självhjälpsgrupper

Projektet Självhjälpsgrupper syftar till att förbättra den egenupplevda hälsan hos kvinnor och män i GGVV-kommunerna och därmed förebygga psykisk ohälsa som i sin tur motverkar sjukskrivning, medicinering, överdiagnostisering och bidragsberoende.

Målgruppen är personer i behov av stöd för att bibehålla eller förbättra sin psykiska hälsa i förebyggande syfte och personer på grund av fysisk, psykisk eller social påfrestning har utvecklat eller riskerar att utveckla psykisk ohälsa.

Projektets samverkanspartners är Region Jönköpings län, Försäkringskassan, Svenska kyrkan och Studieförbundet Vuxenskolan.

Självhjälpsgrupper utgår från tron på människans egen kraft, vilja och förmåga till förändring. Viktig hörnsten är värdegrunden, som bygger på frivillighet, ömsesidighet och likvärdighet.

I en självhjälpsgrupp träffas människor som har ett gemensamt problem för att dela med sig av sina erfarenheter, stödja varandra och tillsammans göra något åt sin situation. Här kan deltagarna tala öppet och uppriktigt med människor som förstår därför att de har liknande erfarenheter. Här har de möjlighet att sätta ord på sina upplevelser och känslor, ge och få stöd och hitta nya förhållningssätt.

Personen söker själv och en tid för samtal bokas in. Detta samtal är viktigt dels för att personen ska få information om hur det fungerar och dels för att personen ska få hjälp med att hitta till rätt grupp.

Grupper startas upp när minst 5 är anmälda till samma grupptema. Gruppen träffas 2 timmar 1g/vecka. Igångsättare är med de första 4 träffarna för att skapa en trygg struktur i gruppen. Tystnadslöfte avges – det som sägs i gruppen stannar i gruppen.

7 män och 19 kvinnor visade intresse under 2015. Samtal har genomförts med 19 av dem: 3 i Jönköping och 16 i GGVV. Åldern på personerna är 20-70 år.

Målsättningen var att 5 grupper skulle hinna starta under 2015. Trots målmedveten marknadsföring och information via olika kanaler (flygblad, affischering, annonser i media och sociala media, information till handläggare och andra berörda personalgrupper, 1177 mm) hade ingen grupp startats vid årsskiftet. Detta bekräftar erfarenheterna från förebilderna i Västerås att startsträckan är lång innan medias intervjuer med gruppdeltagare, positiva rykten mm kan bidra till att nya grupper startar.

8 grupper har fått deltagare men söker fler deltagare för att kunna starta:
Nära anhörigs död; Ensamhet; Separation – lämna en relation som inte fungerar; Vara arbetslös – arbetssökande; Utmattning; Långvarig smärta; Leva med Parkinsons sjukdom och Hitta glädje efter svårigheter.

Förbundet beviljade max 325.650kr till löner, OH-kostnader och marknadsföring under 2015. Utfallet blev 277.741kr.

4.1.6 Fortsatt förstudieprocess Hela kedjan till företaget

Försäkringskassan beviljades medel från Svenska ESF-rådet till en förstudie som genomfördes under 2014 i samråd med övriga huvudmän i länet, inklusive vårt förbund. Förstudien innebar bl a en inventering av vad arbetsgivare anser är viktigt för att de ska kunna anställa fler personer som varit i behov av rehabilitering och bra samarbetsformer som finns idag. Rehabilitering misslyckas om man inte lyckas klara sista länken i kedjan, ett hållbart samarbete med möjliga arbetsgivare.

Under förstudietiden var det tänkt att en ansökan skulle ha gjorts om nya ESF-medel, utifrån förstudiens resultat. Utlysningen av dessa medel blev försenad. Därför finansierade samordningsförbunden i länet en fortsatt förstudieprocess, medan ansökan skrevs och beslut inväntades. I juni kom besked att drygt 16 Mkr beviljades till projektet Hela kedjan till arbete. Det nya projektet kom igång 1 september 2015.

Förbunden i länet avsatte 240.000kr för förstudieprocessen under 2015, varav Finnvedens samordningsförbund bidrog med 68.000kr.

4.1.7 Utredare av passivt försörjningsstöd

Värnamo kommun beviljades medel och gjorde under året en utredning om personer med passivt försörjningsstöd i Värnamo och Gislaved. Målsättningarna var följande:

- Ett delmål med utredningen är att denna ska ligga till grund för utveckling och idéer till arbetsmetoder, för de aktörer som är delaktiga i handläggning av målgruppen.
- Ett delmål är att erfarenheterna från utredningen förväntas leda till ett gemensamt koncept för handläggning av försörjningsstöd inom hela GGV-regionen.
- Ett långsiktigt mål är att ingen individ i kommunen ska uppbära passivt försörjningsstöd.

Utredningen påvisade bl a att Gislaveds kommun hade lägre antal personer i passivt försörjningsstöd och erfarenheter som Värnamo kommun kunde dra nytta av.
Många i målgruppen visade sig ha sådana hälsoproblem att det är osäkert om de kommer att klara arbete i framtiden, men de saknar rätt till sjukpenning. De tillhörde gruppen ”nollplacerade”, utan sjukpenninggrundande inkomst som ger dem rätt till sjukpenning. Detta i sin tur gjorde att de ofta varken fick stöd till samordning av rehabilitering av Försäkringskassan eller rätt stöd från vården.
En modell för ett gemensamt utredningsteam för Gislaved, Värnamo och Gnosjö skissades också i utredningen.

Förbundets beredningsgrupp beslutade att gå vidare med tankarna om förstärkt samarbete kring ”nollplacerade”. Man vill under 2016 ta vara på goda erfarenheter i Halland, i samarbete med Samordningsförbundet Södra Vätterbygden.

Uppdraget till utredaren kompletterades efter en period med en önskan att utvärdera Arenasamverkan (se kapitel 4.3.1). Totalt avsattes 276.000kr till utredningen inklusive utvärderingen av Arenasamverkan. Utfallet blev 275.991kr.

4.2 Kompetensutveckling

Förbundet stöttar olika former av gemensam kompetensutveckling för anställda hos huvudmännen. Förutom att den samlade kunskapen ökar genom detta så är det bra att handläggare och chefer i de olika verksamheterna får möta varandra. Det ökar förtroendet för varandra och underlättar direktkontakt när behov av samråd uppstår.

4.2.1 KUR-projektet

KUR-projektet - KunskapsUtveckling om Rehabilitering för personer med psykisk diagnos/funktionsnedsättning - var från början en del i regeringens psykiatrisatsning 2009-2012. Eftersom resultatet var gott utlyste Försäkringskassan nya medel för 2014-2015.

Kunskapssatsningen vände sig till personal på Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommunen och vården. De lokala satsningarna organiserades av förbundets beredningsgrupp. Satsningen 2015 genomfördes tillsammans med Samordningsförbundet Södra Vätterbygden och "Nätverk Arbete, studier och sysselsättning" i Jönköping. En gemensam inbjudan sändes ut och två likadana föreläsningar genomfördes vid respektive tillfälle, i Jönköping och Värnamo.

Föreläsningar under 2015:
Våldsutsatta kvinnor – samhällets ansvar. Åsa Witkowski, Nationellt Centrum för Kvinnofrid. Info om lokala kvinnojourer. Totalt antal åhörare: 166st

Psykisk ohälsa, missbruk och kriminalitet. Anders Tengström, Karolinska institutet. Lokal information om stödformer. Totalt antal åhörare: 222 st

Suicidprevention och psykisk ohälsa. Ullakarin Nyberg, Norra Stockholms Psykiatri. Information om regionalt förebyggande arbete och SPES1. Totalt antal åhörare: 173 st

Stöd till arbete – Supported Employment. Camilla Bogarve utbildare. Andreas Önnebring delade egna erfarenheter. Info om Föreningen Hjärnkoll i Jönköpings län. Totalt antal åhörare: 156 st

En gemensam utvecklingsplan för fortsatt KUR-satsning antogs av alla parter i slutet av året. Där nämns bl a fortsatt gemensam kompetensutveckling.
Förbundet bidrog med totalt ca 28.000kr till del av omkostnaderna. Utvärderingsenkäter bekräftade att stor andel av deltagarna fått mycket användbar kunskap och nya kontakter.

4.2.2 Supported Employment (SE)

Arbetsmetoden Supported Employment har visat mycket goda resultat när det gäller att hjälpa personer med funktionsnedsättning att få och behålla arbete.

För att stödja den fortsatta spridningen och kvalitetssäkring av arbetet har de tre samordningsförbunden i länet delfinansierat två grundutbildningar inom SE och IPS (individual placement and support) med totalt 40 deltagare. Förbunden har också finansierat fördjupningsdagar för SE-coacher och en dag om SE för chefer.

[1] SPES – Riksförbundet för Suicidprevention och efterlevandes stöd

Ansvariga för ett metodnätverk för SE-coacher och organiserandet av de olika utbildningarna är kommunernas utvecklingspartnerskap i länet FoUrum.

4.2.3 Dramat Churchill var inte heller klok

151130 bjöd förbundet in anställda hos huvudmännen för en föreställning av gruppen Östra teatern, Stockholm. De spelade dramat "Churchill var inte heller klok – om arbetslivet för personer med funktionsnedsättning". I pjäsen fick vi följa tre unga människors kamp för att ta sig in i arbetslivet: Anton med en lindrig utvecklingsstörning, Hanna med ADHD och Jonas med Aspergers syndrom. Efter dramat blev det samtal om bemötande mm med skådespelarna.

Därefter blev det information om SIP – samordnad individuell plan, och gruppsamtal om hur vi stödjer Anton, Hanna och Jonas lokalt. Drygt 50 personer såg föreställningen och deltog i samtalen.

4.2.4 Annan kompetensutveckling

Vårkonferensen och Nationella konferensen för samordningsförbund är exempel på kompetensutveckling som styrelse, beredningsgrupp och förbundschef fått del av under året. Kostnader som gäller förbundschef delas med Samordningsförbundet Södra Vätterbygden.

Förbundets budget för kompetensutveckling var 200.000kr för 2015. Utfallet blev totalt 134.803kr. Nästan 450 anställda hos huvudmännen, förtroendevalda och andra har deltagit i gemensam kompetensutveckling under 2015, som helt eller delvis finansierats genom förbundet.

4.3 Samverkan

Samverkan sker i de olika projekt som får förbundets stöd, men även i styrelsen, beredningsgruppen och olika arbetsgrupper som planerar kompetensutveckling och annat samarbete.

4.3.1 Arenasamverkan

Arenasamverkan är ett samarbete inom hela GGVV-området: Gislaved, Gnosjö, Vaggeryd och Värnamo. Alla fyra parter (kommun, vård, AF och FK) deltar i regelbundna möten på respektive ort. På mötena sker samråd om personer som behöver samordnat stöd, med samtycke från den berörde. Där informerar man också om ändrade regler, organisation och annat aktuellt som övriga kan ha nytta av.

Under 2015 har Arenagrupperna mötts totalt 31 gånger, lärt mer om varandra och samrått om 79 personers situation. Genom dessa samråd har många oklarheter retts ut, vilket lett till mer effektivt stöd till de berörda.

Förbundschefen är sammankallande i den gemensamma styrgruppen för Arenasamverkan i området. Styrgruppen ansvarar för att följa upp och utveckla samverkansformen. Under året genomfördes en utvärdering av Arenasamverkan. Denna fanns som ett av underlagen under hösten, då en workshop genomfördes med Arenagruppernas representanter och förhandlingar ledde fram till en överenskommelse om fortsatt Arenasamverkan 2016-2018.

5. Kansli

Förbundschefen ansvarar för kontakter med huvudmännens verksamheter om projekt mm, beredning av ärenden till styrelsen, sekreterarfunktion, verkställande av beslut, information, ekonomi- och fakturahantering mm. Förbundschef är Peter Hedfors.

Tjänsten som förbundschef på halvtid köps av Samordningsförbundet Södra Vätterbygden. I avtalet ingår kostnader för kanslilokaler i Jönköping och andra gemensamma omkostnader. Från 150901 köps också 20% tjänst som assistent på kansliet i Jönköping för stöd till förbundschef. Assistent är Malin Berglund.
Ekonomi- och redovisningstjänster sköts genom avtal med Region Jönköpings län.

Gnosjö kommun har ansvaret för tillsyn av att förbundet fullgör sina skyldigheter enligt arkivlagen (1990:782). Gnosjö kommun tillhandahåller administrativt stöd till förbundet i form av diarium och arkiv.

6. Ekonomi

Samordningsförbund finansieras enligt lagstiftningen till 50% av staten (genom Försäkringskassan), 25% av landstinget/regionen och 25% av berörda kommuner, fördelat utifrån antal invånare 1 november året innan budgetåret.

Ambitionen för 2015 var att stora delar av uppkommet kapital skulle komma till användning i nya verksamheter. Så har också delvis skett genom att medel beviljats till förstärkning av Navigatorcentrum och nya projektet Självhjälpsgrupper samt fortsatt process kring förstudien Hela kedjan till företaget och utredning av stödet till personer med passivt försörjningsstöd.

Årets kostnader överstiger de inkomster som kommit in till förbundet under året, med 631 tkr. Dessa medel täcks dock av det kapital som fanns kvar från tidigare år. Förbundet bedöms därmed uppfylla kommunallagens balanskrav.

Av överskottet efter förra verksamhetsåret ca 1,8 milj kr finns ca 1,2 milj kr kvar vid detta årsskifte. Stor del av dessa medel kommer enligt Verksamhetsplan 2016 att användas för pågående och nya insatser under 2016.

Finnvedens samordningsförbund

Resultaträkning

	Utfall 2014-12-31	Budget 2015	Utfall 2015-12-31	Fotnot
Intäkter				
Gislaveds kommun	301 444	340 600	340 600	
Gnosjö kommun	98 736	112 300	112 300	
Värnamo kommun	347 820	395 100	395 100	
Region Jönköpings län	748 000	848 000	848 000	
Försäkringskassan	1 496 000	1 696 000	1 696 000	
Ränteintäkter	21 255		-2	
Ack överskott föregående år		1 710 000		
Totalt tillgängliga medel	**3 013 255**	**5 102 000**	**3 391 998**	
Kostnader				
Verksamhet				
Jobbcenter Unga	571 701	810 000	610 194	
Stöd till arbete - SE	633 615	837 000	832 354	
Navigatorcentrum	597 413	761 200	743 804	
Behövd från början	520 162	605 000	526 027	
Nya projekt/ kartläggn		244 150		a
Självhjälpsgrupper		325 650	277 741	
Utredn passivt försstöd		276 000	275 991	
Fortsättning Hela kedjan		68 000	68 000	
Kompetensutveckling	139 724	200 000	134 803	
Administration				
Kansli	391 400	443 200	415 569	b
Styrelse	25 640	25 000	16 272	
Information	22 968	25 000	23 418	
Ekonomiadministration	63 347	65 000	64 800	
Revision	32 150	35 000	33 879	
Summa kostnader	**2 998 121**	**4 720 200**	**4 022 852**	
Sparas inför 2016		381 800		
Periodens resultat	**15 134**		**-630 854**	

Fotnot

a) Enligt Verksamhetsplan 2015 avsattes i budgeten 2015 1.065.000kr för nya projekt. Stor del av medlen användes till självhjälpsgrupper mm. Summan 244.150kr är det ej utnyttjade utrymmet

b) Medel flyttades från "Sparas inför 2016" till kansli för att möjliggöra överenskommelsen med SF Södra Vätterbygden att köpa 20% tjänst som assistent på kansliet i Jönköping

Finnvedens samordningsförbund

Balansräkning	**2014-12-31**	**2015-12-31**
Tillgångar		
Kortfristiga fordringar	144 157	82 018
Kassa och bank	2 420 360	2 328 560
	2 564 517	**2 410 578**
Eget kapital och skulder		
Balanserat från föregående år	1 782 939	1 798 073
Årets resultat	15 134	-630 854
Årets balanserade resultat	**1 798 073**	**1 167 219**
Kortfristiga skulder	766 444	1 243 359
	2 564 517	**2 410 578**

Värnamo 2016-03-10

Maria Johansson (C)
Värnamo kommun
Ordförande

Stefan Lundell (KD)
Gnosjö kommun

Britt Johansson (M)
Region Jönköpings län
Vice ordförande

Maria Gullberg Lorentsson (M)
Gislaveds kommun

Klas Rydell
Försäkringskassan

Johanna Buchalle
Arbetsförmedlingen