



Finnvedens
samordningsförbund

Årsredovisning 2020

Dnr 2021:02 / 2

Beslutad av styrelsen 2021-03-10



Ordföranden har ordet

Ett dominerande minne från 2020 lär bli att pandemin slog till mot Sverige och hela världen. Vi fick anpassa oss genom att övergå till digitala möten, telefonkontakter och promenadsamtal. Ensamheten, psykiska ohälsan och arbetslösheten ökade. Vissa verksamheter fick pausa.



Desto viktigare att se de många positiva händelserna, bland annat i vårt eget FINSAM-arbete. En del av det som skett berättar vi om i denna årsredovisning:

- Vi har lärt oss olika digitala arbetsformer som kan underlätta vårt arbete och samverkan i framtiden
- Ytterligare 15 personer kom till arbete och 5 till studier efter flera års utanförskap
- Bara under ett år bedöms dessa 15 anställning ge en besparing/vinst för samhället med 2,9 miljoner kronor
- Behovet av aktivitetsstöd och försörjningsstöd bland dem som fått stöd genom förbundet har minskat kraftigt
- Insatskatalogen lanserades i vårt område, webbplattformen med ett stort antal insatser genom förbundets medlemmar för personer som behöver stöd för att komma till arbete eller bättre livskvalitet
- Flera inspirerande samlingar genomfördes med energiknippet Annika Malm
- I Arenasamverkan har samråd skett om över 60 kvinnors och mäns situation, där alla ansträngt sig för att ge dem det allra bästa stöd vidare
- Coacher och deltagare berättar i en ny film om det stöd som IPS-coacher kan ge och vilka fantastiska förändringar det kan innebära. Det är ett suveränt exempel på hur mycket som rätt stöd kan innebära
- Trots pandemin svarar fler deltagare än förra året och betydligt fler än i riket att de upplever att de kommit närmare arbetsmarknaden
- Efter året har förbundet ovanligt mycket medel kvar, delvis beroende på pandemin. Det ser vi som en möjlighet att göra ännu mer nytta under 2021-2022. Behoven har ökat.
- ALLA de mål förbundet satte inför 2020 har uppfyllts, helt eller delvis, trots pandemin.
- En starkt bidragande orsak till att målen nåddes är Liselott Edvinsson som arbetat som processutvecklare i projekt Samverkan i GG(V) under året. Tjänsten har nu implementerats så hon fortsätter som verksamhetsutvecklare tills vidare.

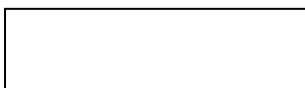
Hoppas att du tar dig tid att läsa redovisningen, inte minst bilaga 2 om de olika verksamheterna. Det är inspirerande läsning.

Tack alla ni som bidragit med engagemang, kompetens, värme, omsorg och praktiskt stöd för att fler ska få en chans att få bättre självkänsla och inkluderas i samhället. Förbundets nya vision PLATS FÖR ALLA och värdeorden från den diskussionen, som syns på framsidan, hoppas vi ska genomsyra vårt gemensamma arbete under 2021.

Inga-Maj Eleholt
ordförande

Innehållsförteckning sida

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	4
1.1. Översikt över verksamhetens utveckling.....	5
1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	5
1.3. Styrning och uppföljning av verksamheten	6
1.4. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	7
1.5. Väsentliga personalförhållanden.....	13
1.6. Förväntad utveckling	13
2. DRIFTSREDOVISNING	14
3. RESULTATRÄKNING.....	14
4. BALANSRÄKNING	15
5. KASSAFLÖDESANALYS	15
6. REDOVISNINGSPRINCIPER	16
7. NOTER.....	16
8. STYRELSENS UNDERSKRIFT	17



1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2020. Förvaltningsberättelsens struktur följer Rådet för Kommunal Redovisnings rekommendation R15, med vissa tillämpningar i förhållande till samordningsförbundens struktur.

Till redovisningen hör 2 bilagor.

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Jönköpings län samt kommunerna Gnosjö, Gislaved och Värnamo som medlemmar.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den en beredningsgrupp och ett kansli. För varje insats som förbundet finansierar finns en styrgrupp med representanter från berörda parter.

Uppdrag

Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder (16-64 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och som uppbär offentlig försörjning.

Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar förbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det handlar t ex om organisering av samverkan, kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Finansiering

Förbundet finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Jönköpings län med en fjärdedel och berörda kommuner med resterande fjärdedel.

Verksamhetsidé och vision

Det övergripande målet med finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att de resurser som avsätts för gemensamma insatser används på ett så effektivt sätt som möjligt och att berörda parter vid behov samverkar så effektivt som möjligt.

Utgångspunkt för de finansierade insatser ska vara att bygga på människors egen styrka och ge dem verktyg att själva kunna hantera sin situation. Fokus ska vara på möjligheter.

Förbundets verksamhet ska formas så att alla förbundsmedlemmar upplever att förbundet aktivt medverkar till att nå det övergripande målet för Finsam. Det är styrelsens bedömning att den målsättningen uppfylls.

Under 2020 togs en ny vision fram för förbundet: PLATS FÖR ALLA. Under 2021 kommer den att kompletteras med mål och delmål för hur förbundet vill arbeta för att vi tillsammans ska närma oss visionen.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2020	2019	2018	2017	2016
Verksamhetens intäkter	5 152	5 144	5 236	4 070	4 070
Verksamhetens kostnader	4 997	5 624	4 001	3 995	4 376
Årets resultat	155	- 480	1 235	75	- 306
Soliditet	63 %	60 %	75 %	51 %	43 %
Antal anställda	0	0	0	0	0

Sedan 2018 tar kommunerna och regionen vara på hela det ekonomiska utrymme som erbjuds från staten genom Försäkringskassan.

Förbundet har inga egna anställda. Köp av tjänst görs främst från Samordningsförbundet Södra Vätterbygden (45% förbundschef och 25% förbundssekreterare under 2020) och Region Jönköpings län (ekonomihantering).

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

År 2020 har varit mycket speciellt, då corona-pandemin bröt ut och påverkade hela världen. Alla har sedan mars 2020 bl a uppmanats hålla distans och begränsa sina möten med andra till minimum, bland annat undvika kollektivtrafiken. Arbetsgivare och utbildningsanordnare har uppmanats ordna arbete och studier på distans.

Samtidigt har Försäkringskassan instruerat sina medarbetare att inte delta i några digitala möten via molntjänster. Eftersom det är svårt för medarbetare att veta i vilka lägen molntjänster används har det lett till att Försäkringskassan en period behövt ansvara för att bjuda in till alla former av möten där de förväntas delta, trots vissa tekniska problem med plattformen.

Förbundet anpassade flera möten med styrelse, beredningsgrupp och andra parter så att de helt eller delvis genomfördes digitalt. Digital signering av protokoll infördes. Mer än vanligt av det löpande arbetet sköttes från medarbetarnas hem.

Insatsernas arbete med deltagare påverkades mer än förbundets interna arbete. Coacher övergick till att träffa deltagare utomhus på promenad eller på annat sätt, via telefon eller i annan digital form. Detta underlättade kontakten med vissa deltagare och arbetsgivare medan kontakten med och stödet till andra försvårades.

Arbetsgivare påverkades på mycket olika sätt. Vissa blev på grund av restriktioner tvungna att permittera personal och avsluta eller neka att ta emot personer på praktik. Detta drabbade flera deltagare i verksamheterna. Andra arbetsgivare påverkades knappt alls, beroende på vilken typ av verksamhet man bedriver och vilken arbetsmiljö man har. Vissa arbetsgivare kunde t o m öka sin verksamhet, till exempel inom produktion av skyddsartiklar. Ett antal deltagare har även detta år kommit ut i praktik och arbete, men antalet har varit betydligt lägre än ett normalt år.

Pandemin har påverkat möjligheterna för målgrupperna i de insatser som förbundet finansierar. Arbetslösheten har sedan dec 2019 ökat från 2518 personer till 2911 personer i GGV, vilket motsvarar en ökning med 15,6 %.

Särskilt oroande är utvecklingen för långtidsarbetslösa, där motsvarande ökning är 32,9 %.

Störst förändring p g a pandemin har projekt Mitt Val drabbats av. Denna förberedande gruppverksamhet för långtidssjukskrivna och unga med aktivitetsersättning har endast kunnat genomföra en gruppstart under hela året (se mer information i bilaga 2). Detta bidrog till att förbundet fick ett ekonomiskt överskott vid årsskiftet.

Den viktigaste interna processen under året har varit framtagandet av en ny vision och samtal om mål och delmål för förbundet. Både visionen och vissa mål finns i Verksamhetsplan 2021. Samtalen om målen fick delvis skjutas framåt p g a pandemin. Ett resultat av dessa samtal är formandet av en ny tjänst som verksamhetsutvecklare för förbundet. Tjänsten innebär en implementering av det arbetssätt som processutvecklaren i Projekt Samverkan i GG(V) utvecklat.

Fokuset på hantering av pandemin, lokala omorganisationer med byte av flera berörda chefer, att mycket tid för processutvecklaren gick till insamling av uppgifter till Insatskatalogen och fokuset på vision och mål bidrog till att mindre tid kunde avsättas till utformning av helt ny verksamhet. Budgetutrymmet för nya projekt (800tkr) har inte utnyttjats alls. Nya gemensamma insatser är ett stort fokus under 2021, men år 2020 fick förbundet tillfälligt ett överskott i ekonomin istället för ett underskott som beräknat.

1.3. Styrning och uppföljning av verksamheten

Följande personer har ingått i förbundets styrelse under år 2020.

Ordinarie ledamot	Ersättare	Utsedd av
Inga-Maj Eleholt, ordförande	Kjell Thelin	Gislaveds kommun
Kari Parman, vice ordförande	Maria Sandberg t o m okt Stefan Lundell från nov	Gnosjö kommun
Håkan Johansson	Carina Källman	Region Jönköpings län
Arnold Carlzon	Runar Eldebo	Värnamo kommun
Tommy Sjögren	Vakant	Arbetsförmedlingen
Klas Rydell	Carina Åberg	Försäkringskassan

Styrelsen ska enligt lagstiftningen bl a

- besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen,
- besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande ska användas,
- svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna samt,
- upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.

Under 2020 har styrelsen mötts vid totalt 7 tillfällen, varav tre strategidagar tillsammans med beredningsgruppen. Vid strategidagen i februari och dagarna i september medverkade moderatorerna Johan Karlton, Tekniska Högskolan i Jönköping och Erik Havemose, Havemose Consulting AB i samtal om nuläge och önskad framtid och i framtagandet av en ny vision.

Styrelsen följde löpande den ekonomiska utvecklingen för förbundet. En redovisning skedde som vanligt i en Delårsrapport till medlemmarna i augusti.

Förslag till budget kommande år och plan för ytterligare två år, tas varje år fram gemensamt av styrelse och beredningsgrupp i september. Dessa presenteras i förslag till verksamhetsplan som skickas till medlemmarna för samråd, innan styrelsen fastställer planen på ett offentligt styrelsemöte i november.

Förbundet har en internkontrollplan, handlingsplan för jämställdhetsintegrering och andra styrdokument som styrelsen fastställt och följer upp.

1.4. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Styrelsen följer löpande upp ekonomin i förbundet och tillser att medlen används på ett så effektivt sätt som möjligt. Administrationskostnaderna hålls på en så låg nivå som möjligt, bl a genom samarbete med Samordningsförbundet Södra Vätterbygden.

Trots att förbundet måste följa samma lagar som kommuner och region ligger administrativa kostnaderna på 10-15% av totalbudgeten. Resten används till insatser. 17% av årets utfall gick till strukturinriktade insatser, 68% till individinriktade insatser. Av de individinriktade insatserna går ungefär hälften av medlen till insatser som pågått mer än 5 år (Stöd till arbete - SE/IPS och IT-spåret).

Uppföljning av verksamheten

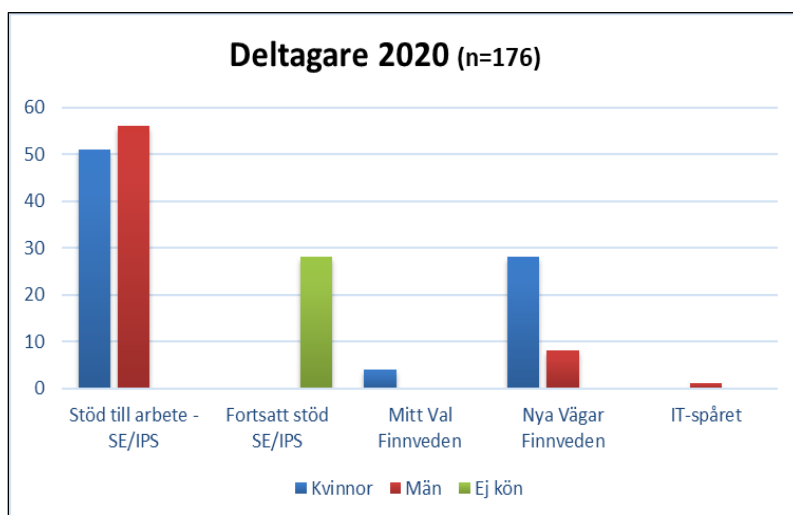
I Bilaga 1 finns en sammanställning av vilka mål förbundet hade för året enligt Verksamhetsplan 2020 och hur dessa mål uppfylldes. Sju av målen uppfylldes helt och sex uppfylldes delvis. Inget av målen uppfylldes inte alls. Viktigaste orsaken till att flera av målen inte uppfylldes helt är corona-pandemin.

Målgrupper

I Bilaga 2 finns en redovisning av vilka individinriktade insatser som fått förbundets stöd under 2020 och resultat i dessa.

Total 176 personer deltog i finansierade insatserna, varav 83 kvinnor, 65 män och 28 där vi saknar uppgift om kön. Vad gäller IT-spåret redovisas enbart deltagare från förbundets område.

Antalet är lägre än föregående år, trots att målgruppens storlek ökat. Detta beror främst på corona-pandemin. Positivt är bl a att en deltagare från förbundets område börjat på IT-spåret. Mer detaljerade uppgifter om respektive verksamhet finns i bilaga 2.



37 kvinnor och 25 män började i insatserna under året. Uppgifter om bakgrunden för 33 respektive 24 av dem har registrerats i uppföljningssystemet SUS (System för Uppföljning av Samverkan)¹. Bakgrunden skiftar mycket, men dominerande är liksom tidigare år kort utbildning (många har inte ens fullföljd grundskola), försörjningsstöd som huvudsaklig försörjning och flera år med behov av offentlig försörjning.

I diagrammet till höger visas vilka kända försörjningsformer deltagare haft sedan förbundet startade 2011. Det finns uppgifter om 377 kvinnor och 446 män. Vissa har en kombination av flera försörjningar. Det är tydligt att en majoritet av deltagarna kommit med ersättning från kommun (försörjningsstöd) eller Arbetsförmedlingen (aktivitetsstöd). De flesta av dem som haft Ingen offentlig försörjning har ingått i gruppen UVAS – unga som varken arbetar eller studerar, som kommunerna har ansvar att följa upp aktivt.

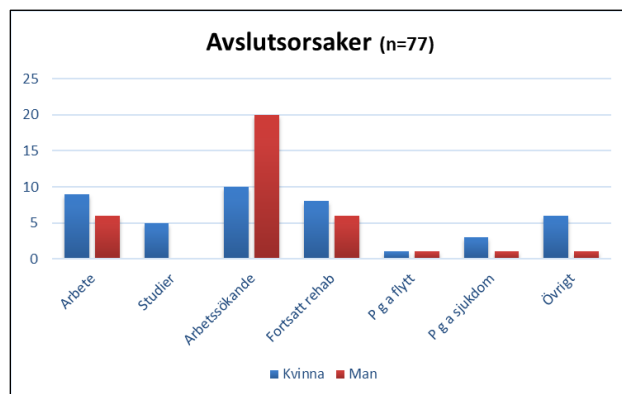
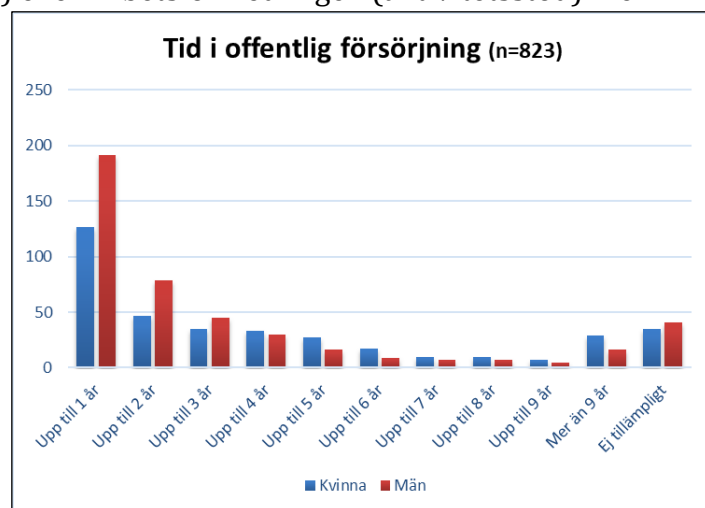
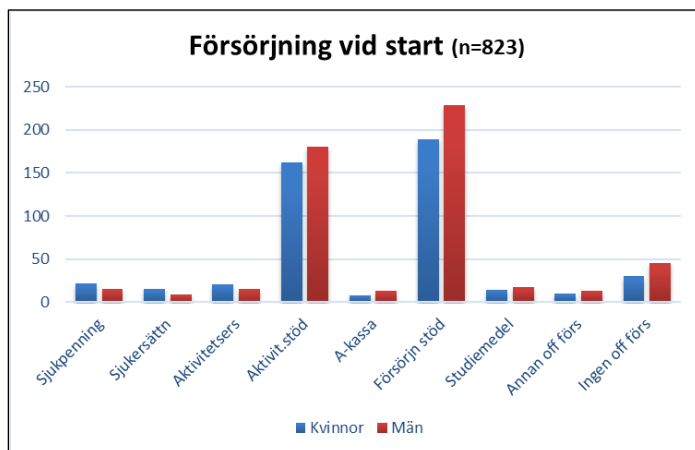
De flesta börjar i en insats inom ett år från att de börjat få offentlig försörjning. Särskilt männen verkar få en tidig insats för att minska risken för långvarigt utanförskap. Personer som får oregelbunden offentlig försörjning p g a kortare tiders arbete, studier, fängelsevistelse eller av andra skäl ingår i denna grupp.

Insatser

Förbundet arbetar dels strukturinriktat, för att förbättra samverkan kring stödet till förbundets målgrupp, dels genom finansiering av individinriktade insatser. Samordningsförbund får inte driva egen verksamhet, utan finansierar helt eller delvis insatser som en eller flera medlemmar driver tillsammans för förbundets målgrupp.

Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

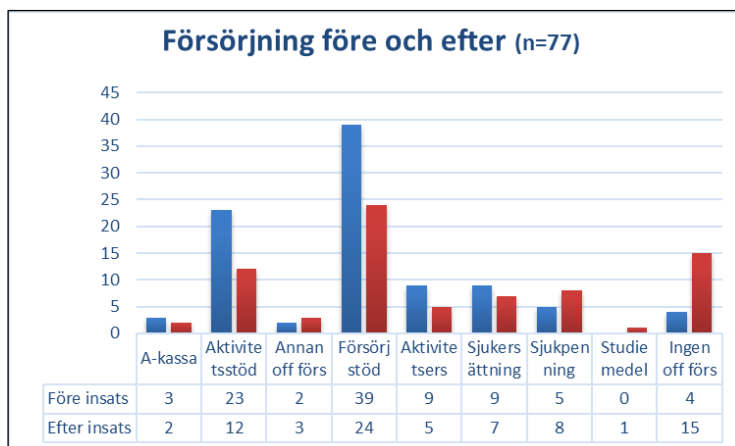
Uppgifter finns om situation vid avslut för 42 kvinnor och 35 män under 2020. Det är fler än förra året. Vanligaste avslutsorsaken är att man blivit aktivt arbetsökande, alltså fortsätter aktiv kontakt med Arbetsförmedlingen. Det innebär för många i praktiken ett stort steg närmare arbetsmarknaden.



¹ Se www.susam.se. Systemet förvaltas av Försäkringskassan. Ett nytt rapportverktyg installerades i SUS i oktober 2020. Det visade sig innehålla allvarliga brister som inte till alla delar är korrigerade. Därför måste viss reservation göras vad gäller statistiken i denna redovisning.

Under året hade totalt nio kvinnor och sex män arbete vid avslut i SUS. Av dessa var 14 anställningar med anställningsstöd via Arbetsförmedlingen.

Vad gäller försörjningen för de avslutade så märks störst förändring vad gäller behov av aktivitetsstöd (för kvinnor) och försörjningsstöd. 15 personer klarade sig helt utan offentlig försörjning vid avslut.



Jämställdhet

Ungefär samma signaler angående jämställdhet kommer från alla insatser.

- Störst påverkan på vilka som får del av insatsen har val av målgrupp. T ex kommer större andel kvinnor till Mitt Val eftersom fler kvinnor är långtids-sjukskrivna medan fler män söker till IT-spåret eftersom fler unga män har stort IT-intresse.
- Det är svårt att påverka både antalet remisser och om handläggarna remitterar män eller kvinnor.
- Insatspersonal bedömer själva att kvinnor och män blir bemötta på samma sätt och blir erbjudna samma aktiviteter.
- Det finns intresse att fördjupa kunskapen om jämställdhet och lämpliga arbetsverktyg, och att analysera omotiverade skillnader.

Indikatorer för finansiell samordning har kompletterats med en 16:e indikator, om jämställdhet. Om ett år kan det användas för viss analys.

Indikatorer för finansiell samordning

Nationella Nätverket för samordningsförbund (NNS) har tillsammans med Örebro Universitet tagit fram Indikatorer för finansiell samordning. Syftet är att följa om parterna genom förbundens arbete blir bättre på samverkan kring förbundets målgrupp. Verktøget innebär analys av 15 indikatorer. Analysen bygger på ett antal enkätfrågor till fem respondentgrupper: pågående deltagare, avslutade deltagare, insatspersonal, parternas chefsgrupper (t ex beredningsgrupp) och förbundens styrelser.

Mätning genomförs från november varje år till oktober följande år och en nationell analys publiceras i januari. Den finns på NNS hemsida nnsfinsam.se Lokala analyser kan göras till styrelse, styrgrupp, insatspersonal och andra intresserade.

En analys av svaren senaste året visar att män i verksamheter i vårt förbund är mer positiva än kvinnor vad gäller flera frågor: om man får stöd på ett sätt som är till stor nytta, om man får vara med och bestämma vilket stöd man får och om man anser sig stå närmare arbete och studier än innan insatsen. Antalet svar är dock så begränsat att vi inte här drar några slutsatser ur statistiken. Mer analys presenteras på förbundets hemsida.

Socioekonomiska effekter

Vid medlemssamrådet för förbunden i länet i februari 2019 beslutades att förbunden skulle pröva att redovisa socioekonomiska effekter enligt en modell som användes i Samordningsförbundet Göteborg Centrum. Modellen finns bl a beskriven i deras årsredovisningar och i bildspel som visades på medlemssamrådet, som finns utlagt på förbundens gemensamma hemsida. I korthet går modellen ut på att effekterna beräknas utifrån vissa schabloner:

- Genomsnittlig ersättning offentlig försörjning per person och månad är ca 10.000kr
- Genomsnittlig administrativ kostnad för besök hos socialtjänst, läkare och andra samt andra ersättningar typ bostadsbidrag är 500kr per person och månad.
- Samhället får ny inkomst från varje deltagare som börjar arbeta med ca 5.700kr/månad (vid heltidsarbete med grundlön 19.000kr)

Minskad kostnad per person som går från utanförskap till arbete är därmed 10.500kr i minskade kostnader och 5.700kr i ökade samhällsintäkter, totalt 16.200kr per månad. Denna effekt jämförs med insatta medel till samordningsförbund eller respektive verksamhet.

Många argument kan ställas mot denna typ av schablonisering. Det finns flera positiva effekter som inte mäts (t ex effekter för alla som inte når ända fram till anställning under mätperioden) samtidigt som det finns faktorer som anställningsstöd, fortsatt behov av t ex sjukersättning på deltid och annat som begränsar vinsten för samhället. Det finns dock anledning att tro att de positiva och negativa effekterna till stor del tar ut varandra. Kommunernas och regionens ekonomi är inte heller berörda av Arbetsförmedlingens kostnader för anställningsstöd.

I år var det 15 deltagare som avslutades till arbete. Jämfört med om dessa hade fortsatt med offentlig försörjning så gör samhället tack vare förbundens insatser en besparing/vinst på 15 x16.200kr x12mån, totalt 2.916.000kr under ett år.

Corona-pandemin begränsade möjligheten för alla arbetssökande att få nytt arbete. Som jämförelse redovisades 2019 att totalt 28 deltagare fick arbete. 28 x16.200kr x12 mån innebar en socioekonomisk effekt på totalt 5.443.200kr under ett år.

Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Förbundet arbetar med flera former av strukturpåverkande insatser, speciellt projekt Samverkan i GG(V), Arenasamverkan, frukostmöten, annan kompetensutveckling och Insatskatalogen.

Projekt Samverkan i GG(V)

En processutvecklare har arbetat med huvuduppdraget att bidra till att samverkan kring arbetslivsinriktad rehabilitering för förbundets målgrupper utvecklas så positivt som möjligt inom GG(V)-området, särskilt i Gnosjö, Gislaved och Värnamo. Processutvecklaren är anställd av Gislaveds kommun men arbetar för alla parter i förbundet. Projekttiden var 2018-2020.

Måluppfyllelse

➤ *Stöd att utveckla bättre fungerande samverkansprocesser*

Processutvecklaren har varit en sammankopplande länk i flera sammanhang. Bland annat deltagit i arbetsgruppen som tagit fram process för yrkesspårerna i GG(V) och ansökan om ny DUA överenskommelse. Sammanlagt har ca 30 möten kommit till stånd där process-

utvecklaren varit med och planerat och genomfört olika träffar. **Målet är uppfyllt.**

➤ *Samla in uppgifter från verksamheter som ska presenteras i Insatskatalogen*

Första halvåret 2020 lades stort fokus på att samla in och sammanställa det material som ligger till grund för texterna i Insatskatalogen. Insatskatalogen är ett sökinstrument vars syfte är att effektivisera och rationalisera sökandet efter insatser för dem i behov av stöd mot egenförsörjning, inkludering och ökad livskvalitet. Katalogen kan användas som ett vardagsverktyg för myndighetspersonal men är även öppen för privatpersoner som själva vill söka efter lämpliga insatser och aktiviteter.

Insatskatalogen lanserades september och uppmärksammades i media. **Målet är uppfyllt.**

➤ *Delta i minst ett möte per halvår med respektive Arenagrupp*

Deltagit i möten med alla Arenagrupperna under året. En Arenadag anordnades i mars med information av Susanne Leander, processledare sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen, om processen Rätt stöd - rätt försörjning för sjuka personer utan sjukpenning. Utfallet av Sara Arlestens forskning 2019 diskuterades och åtgärder hur vi ska förbättra Arenasamverkans arbete fastställdes. En första inblick i Insatskatalogen gavs. **Målet är uppfyllt.**

➤ *Anordna gemensam kompetensutveckling*

Processutvecklaren har ansvarat för samlingarna som förbundet ordnar. **Målet är uppfyllt.**

➤ *Stöd i utveckling och uppföljning av de verksamheter som finansieras av förbundet*

Processutvecklaren har stöttat verksamheterna och varit en länk mellan SE/IPS coacher, medarbetare och projektledare i Mitt Val och Nya Vägar och styrgrupper för dessa verksamheter. **Målet är uppfyllt.**

➤ *Samla in och sammanställa information om avvikelser i samverkan, i systemet Lex Heller*

Under 2020 har det kommit in två ärenden i Lex Heller. Detta gällde samarbetet mellan vårdcentraler, psykiatriska mottagningen i Värnamo och arbetsmarknadsenheterna i kommunerna. **Målet är uppfyllt.**

➤ *Ta andra initiativ som bedöms viktiga för utveckling av goda processer i förbundet och berörda verksamheter*

Under året har också tankar kring långvarig integrerad verksamhet (LIV) i alla tre kommuner tagit form. Exempel på hur andra förbund arbetar och även ett utkast för Finnveden har tagits fram till Beredningsgruppen. Detta kommer att arbetas vidare på under 2021. I slutet av 2020 ägnades en del arbete åt att förbereda för en större utvärdering av SE/IPS-coachernas arbete som ska genomföras under våren 2021. **Målet är uppfyllt.**

Övrigt

Hösten 2020 beslutade styrelsen att implementera arbetssättet genom att köpa tjänst på heltid som **verksamhetsutvecklare**, med ungefär samma innehåll som under projektiden. Processutvecklaren avslutade sin tjänst med att skriva en slutrapport om projektet, som finns på förbundets hemsida.

Ekonomi

Förbundet beviljade max 701.000kr för 2020 till en heltidstjänst och omkostnader. Utfallet blev 630.701kr. Differensen beror på mindre omkostnader än beräknat på grund av pandemin och att processutvecklaren arbetat deltid del av året.

Kompetensutveckling

Förbundet organiserar och finansierar olika former av gemensam kompetensutveckling för anställda hos medlemmarna. 2020 har dock varit ett annorlunda år och vi har fått arbeta efter andra förutsättningar än vi är vana vid. De fysiska mötena har reducerats kraftigt. Många lokala, regionala och nationella samlingar har ställts in. Totalt deltog över 200 kvinnor och män i årets samlingar, vilket är färre än förra året.

I början på september lanserades Insatskatalogen på Gummifabriken i Värnamo. Ida Olofsson, projektledare Insatskatalogen, från Samordningsförbundet Centrala Östergötland informerade om bakgrund och uppbyggnad av Insatskatalogen. Sedan tog Annika Malm, inspiratör och föreläsare över och gav oss ökad kunskap och verktyg för att skapa bra samverkan, framgångsrika arbetsgivarrelationer och bestående resultat i stöd till deltagare att komma in på arbetsmarknaden.

Under hösten fortsatte Annika Malm att inspirera i två workshops på Arken i Värnamo. Här deltog främst arbetscoacher, SE/IPS coacher och SIUS från Arbetsförmedlingen. Tema var bl a fördjupad kunskap vad gäller arbetsgivarrelationer.

Supported Education är en framgångsrik metod att hjälpa personer med funktionsnedsättning som vill studera. För att stödja den fortsatta spridningen av metoden och kvalitetssäkring av arbetet har de tre samordningsförbunden i länet finansierat två grundutbildningar inom SED. Utbildningen genomfördes digitalt tillsammans med Misa Kompetens.

Annan samverkan och strukturpåverkan

Arenasamverkan har fortsatt. Arenasamverkan innebär återkommande möten med handläggare från kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och rehabkoordinator i vården. Man samråder bl a om hur man ska arbeta tillsammans med individer med komplexa behov. Under 2020 mötes de fyra grupperna i GGVV totalt 30 gånger och hade samråd om situationen för 28 kvinnor och 34 män.

Förbundet deltar även i andra former av nationell och regional samverkan med fokus på delande av erfarenheter och utveckling, t ex Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS), Nätverket Kust till kust och de andra förbunden i Jönköpings län.

Förbundschefen har kontakter med nationella aktörer för en bättre utveckling av förbundens arbete och samverkan inom välfärdsområdet. Han deltar bl a i utvecklingen av uppföljningssystemet SUS, Indikatorer för finansiell samordning och Insatskatalogen.

Balanskravsresultat

Årets resultat enligt resultaträkningen	154.858kr
- Samtliga realisationsvinster	0
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0
= Balanskravsresultat	154.858kr

1.5. Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har under året köpt 45% av tjänsten som förbundschef och 25% förbundssekreterare från Samordningsförbundet Södra Vätterbygden. Under året begärde vårt förbund omförhandling av villkoren. Från 2021-01-01 köper förbundet endast 35% förbundschef.

Samtidigt ville styrelse och beredningsgrupp prioritera en tjänst som verksamhetsutvecklare på heltid från 2021-01-01, utifrån de goda erfarenheterna i Projekt Samverkan i GGV(V).

1.6. Förväntad utveckling

Störst påverkan vad gäller förbundet som organisation har beslut om hur medlemmarna önskar gå vidare efter den översyn som gjorts av förbunden i länet. För- och nackdelar med tre fortsatta arbetsformer presenterades i en utredning under 2020:

- Organisation och arbetsformer är kvar som idag
- Samordnad administration för de tre förbunden
- Sammanslagning till ett länsförbund

Frågan kommer att diskuteras på ett medlemssamråd i februari 2021.

Om beslut tas om en sammanslagning av förbunden kommer stort fokus att behöva läggas på hur detta ska genomföras på ett så effektivt sätt som möjligt. En större samordning av administrationen kräver också ett nytt gemensamt fokus.

Vad gäller pandemins påverkan på verksamheterna så finns ingen anledning att tro att det blir några större förändringar under våren. Även om vaccinering börjat genomföras i stor omfattning så lär det ta tid innan det berör så många att verksamheter kan återgå till de tidigare arbetsformerna. Däremot kommer både medlemmarnas och förbundens ledningar och medarbetarna i finansierade insatser säkert att ha nytta av den större flexibilitet i kontakt- och arbetsformer som utvecklats under 2020.

Risken är stor att arbetslösheten fortsätter vara hög och att sjukskrivningarna fortsätter öka, inte minst på grund av psykisk ohälsa, i spåren av pandemin. Som vanligt riskerar då förbundets målgrupper att drabbas dels för att fler konkurrerar om praktik och anställningar, dels för att målgruppen ökar i antal. En sådan utveckling har varit tydlig under 2020. Det är därför viktigt att fortsätta utveckla strukturerna för samverkan, gemensamma individinsatser och förebyggande verksamhet.

Under våren 2021 kommer en utvärdering att göras av projekt Stöd till arbete – SE/IPS, bl a genom intervjuer av avslutade deltagare. Med stöd av den utvärderingen och annan kartläggning av aktuella målgrupper finns en förhoppning hos alla parter att under året hitta former för en helt ny gemensam verksamhet i de tre kommunområdena. Om parterna enas är tanken att förbundet ska finansiera de nya insatserna långsiktigt.

Förbundet är, tillsammans med bl a övriga samordningsförbund i länet, en del av projektet Ett hållbart arbetsliv. Under 2021 görs en förstudie kring vilka behov det finns av nya gemensamma satsningar under EUs nya programperiod. Projektet leds av Regional Utveckling.

2. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2020	Aktuell budget jan-dec 2020	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2019
Nettokostnad	4 997 138	6 499 000	1 500 862	5 624 308
Medlemsavgift	5 151 996	5 152 000	– 4	5 144 001
Resultat	154 858			– 480 307
Utgående eget kapital	1 844 629			1 689 771
Likvida medel	2 796 281			2 678 137

Kostnaderna blev betydligt lägre än budget, främst p g a att ingen ny insats kom igång under året och att corona-pandemin minskade vissa kostnader, främst för Mitt Val (se not 2).

Nivån på likvida medel är alltid hög, eftersom alla insatser fakturerar sina kostnader för slutet av respektive år i början av nästa år.

3. Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	Budget 2020	2020-12-31	2019-12-31
Intäkter				
Driftbidrag	1	5 152 000	5 152 000	5 144 000
Öres och kronutjämning			– 4	1
Intäkter totalt		5 152 000	5 151 996	5 144 001
Kostnader				
Verksamhet/insatser	2	-5 554 000	-4 051 300	– 4 671 152
Kompetensutveckling		-200 000	-204 289	– 167 836
Kansli		-605 000	-588 959	– 611 542
Information		-25 000	– 15 270	– 50 498
Ekonomiadministration		-75 000	– 82 752	– 78 370
Styrelsen		-5 000	– 2 309	– 4 899
Revision	3	-35 000	– 52 260	– 39 952
Kostnader Totalt		-6 499 000	-4 997 138	-5 624 248
Resultat			154 858	-480 247
Finansiella intäkter			0	0
Finansiella kostnader			0	-60
Resultat efter finansiella poster			154 858	-480 307
Årets resultat			154 858	-480 307

4. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2020-12-31	2019-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	4	110 186	136 334
Kassa och bank		2 796 281	2 678 137
Summa omsättningstillgångar		2 906 467	2 814 471
Summa tillgångar		2 906 467	2 814 471
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital		1 689 771	2 170 078
Årets resultat		154 858	-480 307
Årets balanserade resultat		1 844 629	1 689 771
Skulder			
Kortfristiga skulder		1 061 838	1 124 700
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		2 906 467	2 814 471

5. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2020-12-31	2019-12-31
Årets resultat	154 858	- 480 307
Justering för ej likviditetspåverkande poster		
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	26 148	- 28 592
Ökning/minskning kortfristiga skulder	- 62 862	409 901
Kassaflöde för den löpande verksamheten		
Kassaflöde från investeringsverksamheten		
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Årets kassaflöde		
Likvida medel vid årets början	2 678 137	2 777 136
Likvida medel vid årets slut	2 796 281	2 678 137

6. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt Rådet för kommunal redovisnings rekommendationer. Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

7. Noter

Not 1 Verksamhetens intäkter

	2020-12-31	2019-12-31
Driftbidrag från staten genom Försäkringskassan	2 576 000	2 570 000
Driftbidrag från Gislaveds kommun	519 700	518 800
Driftbidrag från Gnosjö kommun	168 500	170 000
Driftbidrag från Värnamo kommun	599 800	598 200
Driftbidrag från Region Jönköpings län	1 288 000	1 287 000
Öres och kronutjämning	- 4	1
Summa	5 151 996	5 144 001

Not 2 Verksamhet/Insatser

	Budget 2020	2020-12-31	2019-12-31
Gemensamma projektkostnader	50 000	47 080	22 000
Stöd till arbete – SE/IPS	1 520 000	1 459 434	1 360 983
IT-spåret	200 000	177 952	169 315
Projekt Samverkan i GGVV	692 000	630 701	612 680
Nya Vägar	1 200 000	1 210 777	1 058 044
Mitt Val	1 092 000	525 356	846 806
Utrymme nya projekt	800 000	0	0
Forskning Arenasamverkan	0	0	323 000
Kunskapsatsning Stress	0	0	278 324
Totalt	5 554 000	4 051 300	4 671 152

Not 3 Kostnader revision

	2020-12-31	2019-12-31
Arvode förtroendevalda revisorer	4 760	3 652
Sakkunnigt biträde förtroendevalda revisorer	19 500	20 700
Statens revisorer	28 000	15 600
Totalt	52 260	39 952

Not 4 Fordringar

	2020-12-31	2019-12-31
Skattefordringar	202	202
Fordran Moms	109 984	136 132

8. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum 2021-03-10

Digital signering av samtliga, se nedan

Inga-Maj Eleholt
Ordförande

Kari Parman
Vice ordförande

Håkan Johansson
Ledamot

Arnold Carlzon
Ledamot

Tommy Sjögren
Ledamot

Klas Rydell
Ledamot

Bilagor

1. Måluppfyllelse av åtaganden i Verksamhetsplan 2020
2. Individinriktade insatser 2020

Måluppfyllelse av åtaganden i Verksamhetsplan 2020

Åtagande	Mål- uppfyllelse	Kommentar
Finansiering av insatser som riktar sig till målgrupp som finns hos minst två av medlemmarna	Uppfyllt	Förbundet har finansierat fyra individinriktade insatser under 2020: Stöd till arbete – SE/IPS, IT-spåret, Mitt Val och Nya Vägar. Deras målgrupper har kontakt med flera parter.
Fullfölja processen att förtydliga nuläge, önskat läge och vägen dit	Delvis uppfyllt	Förbundet har antagit en ny vision. Arbetet med att fastställa tydligare mål och delmål har påbörjats.
Se över framtiden för tjänsten som processutvecklare (projekt Samverkan i GGVV)	Uppfyllt	Projektet har implementerats. Förbundet köper en tjänst från Gislaveds kommun som verksamhetsutvecklare från 210101.
Se över mötesstrukturen i styrelse och beredningsgrupp	Uppfyllt	Flera förändringar har skett med anledning av corona-pandemin. Strukturerna diskuterades även på strategidagen i september
Kartläggning av behov hos målgruppen	Delvis uppfyllt	Återkommande diskussioner har förts om olika målgruppers behov. En utvärdering av Stöd till arbete – SE/IPS inklusive kartläggning av behov genomförs våren 2021.
Stöd att utveckla tankar och idéer om lämplig ny verksamhet	Delvis uppfyllt	Processen att ta fram underlag och forma en långsiktig integrerad verksamhet i varje kommun startades under hösten 2020.
Fokus på implementering av verksamheter som visar goda resultat	Uppfyllt	Implementering av SE- och IPS-coacherna i projekt Stöd till arbete har förberetts att ske vid halvårsskiftet 2021.
Stöd att utveckla integrerad samverkan	Uppfyllt	Arenasamverkan är exempel på långsiktig, integrerad samverkan i förbundets område
Kompetensutveckling för berörda anställda och förtroendevalda	Uppfyllt	Över 200 personer har deltagit i kompetensutveckling under året som finansierats av förbundet.
Stöd till bättre samverkan kring förebyggande av utanförskap	Delvis uppfyllt	Förbundet har anslutit till webbplattformen Insatskatalogen och genomför kompetensutveckling som delvis har förebyggande syfte
Uppföljning och utvärdering av insatser som får förbundets stöd	Uppfyllt	Löpande uppföljning sker, bl a med stöd av SUS och Indikatorer för finansiell samordning
Uppmuntra någon verksamhet att göra socioekonomisk utvärdering	Delvis uppfyllt	En socioekonomisk analys av Stöd till arbete – SE/IPS under våren 2021 har förberetts.
Personer som fullföljer insatser som finansieras av förbundet ska uppnå förbättrad egenupplevd hälsa, förbättrad arbetsförmåga, minskad sjukfrånvaro, högre grad av egenförsörjning	Delvis uppfyllt	Analysen i Årsredovisningen och informationen om de individinriktade insatserna i Bilaga 2 visar att många av deltagarna upplever en eller flera av de önskade effekterna.

Individerriktade insatser 2020

Fyra individerriktade verksamheter har fått medel från förbundet under 2020. Redovisning sker könsuppdelad, när det är möjligt, i enlighet med förbundets Handlingsplan för jämställdhetsintegrering.

Statistik som redovisas om deltagare och resultat nedan är hämtade ur Försäkringskassans SUS (System för Uppföljning av Samverkan, www.susam.se) eller Indikatorer för finansiell samordning (www.nnsfinsam.se). Viss reservation behöver göras att uppgifterna från SUS kan innehålla fel. Försäkringskassan bytte rapportsystem under 2020. Det nya systemet är inte intrimmat än.

1. Stöd till arbete – SE/IPS

Ansvar och period

Stöd till arbete – SE/IPS är förbundets största satsning hittills. Det startade 2012 och är beräknat att avslutas 210630. Projektet ägs tillsammans av kommunerna Gnosjö, Gislaved och Värnamo. Det syftar till att förstärka parternas användning av arbetsrehabiliteringsmetoden Supported Employment och dess evidensbaserade variant IPS, Individual Placement and Support.

Målgrupp och arbetsgrupp

Målgruppen för projektet har ändrats ett par gånger sedan starten. 2017 skedde en utvidgning med coacher i flera nya verksamheter. Förbundet finansierade 2020 SE-/IPS-coach på 10-70% av heltid för följande målgrupper:

Gnosjö arbetsmarknadsenhet: arbetslösa med behov av samordnade insatser

Gnosjö omsorgen: funktionsnedsatta i daglig verksamhet

Värnamo jobbcener (från sept): arbetslösa med försörjningsstöd, med behov av särskilt stöd

Värnamo psykiatri: funktionsnedsatta i dagverksamhet

Värnamo omsorgen: funktionsnedsatta i daglig verksamhet

Gislaved försörjningsstöd: arbetslösa med försörjningsstöd, med behov av särskilt stöd

Gislaved socialpsykiatri: funktionsnedsatta, särskilt inom socialpsykiatri

Metod och aktiviteter

SE/IPS-metodiken skiljer sig på flera punkter från normalt arbetssätt med arbetslösa:

- Utgångspunkten är att alla kan arbeta oavsett funktionsvariation, bara viljan finns och rätt förutsättningar ges
- Redan från början letar coachen efter en arbetsgivare som kan erbjuda anställning, förutsatt att inledande praktik har fungerat bra för båda parter.
- SE-coachen ger vid behov stöd på arbetsplatsen, t ex vid introduktion, hur arbetsuppgifter utförs, hur det sociala samspelet fungerar på arbetsplatsen eller annat som är viktigt för att klara en anställning. Coachen kan också ge stöd till arbetsgivaren.

Denna metodik stämmer väl överens med vad arbetsgivare efterfrågar för att klara att anställa fler personer med funktionsvariation. Under de senaste åren har flera rapporter visat att det finns evidens för att metoden är effektiv.

SE-/IPS-coachens insatser kan delas in i tre steg.

1. Konsultation. Kontakt med handläggare på AF, FK, ekonomiskt bistånd eller annan verksamhet som har en individ som kan vara aktuell för stöd av IPS-coach.
2. Inskrivning, kartläggning av styrkor och svagheter, matchning till rätt arbete och personlig utveckling, med mål att komma igång i anställning eller studier.
3. Fortsatt stöd till personer som börjat arbeta och deras arbetsgivare med syfte att personen ska få behålla arbetet och eventuellt utöka arbetstiden. Arbetet kan också innebära stöd att påbörja och fullfölja viktiga studier, för den som behöver det.

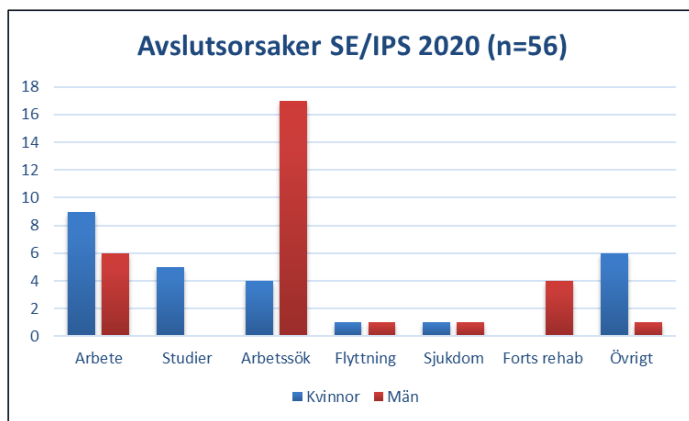
Från 2020 finns uppgifter om SE- eller IPS-stöd till totalt 56 män och 51 kvinnor, i steg 2 ovan. Det är något högre antal än 2019. Ökningen beror till stor del på att en tjänst i Värnamo som varit vakant länge tillsattes 1 september.

	Gnosjö	Gislaved	Värnamo	Totalt 2020	Totalt 2019
Män	8	23	25	56	56
Kvinnor	10	17	24	51	45
Totalt 2020	18	40	49	107	
Totalt 2019	20	48	33		101

21 kvinnor och 21 män påbörjade kontakten med coach under året. Dessa har liknande bakgrund som tidigare deltagare: över hälften har enbart fullföljd grundskola eller ännu kortare utbildning, en stor del är under 30 år och många har haft offentlig försörjning under flera år.

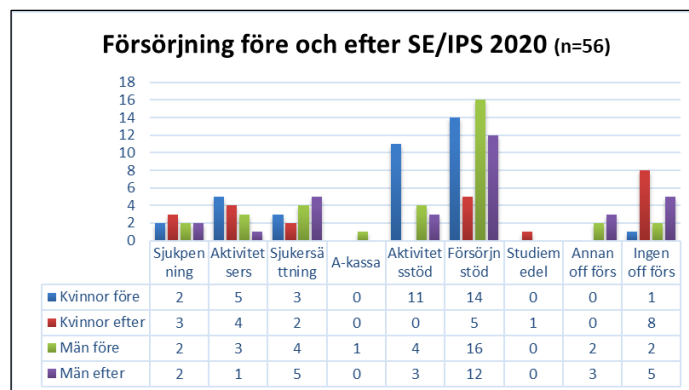
26 kvinnor och 30 män avslutade steg två under 2020, vilket är fler än under 2019. 15 av dem hade då arbete och 5 gick vidare till studier (36% totalt). 21 var aktivt arbetssökande via AF, varav flera hade en praktikplats med möjlighet att få anställning om den fungerade bra. För denna målgrupp innebär det en tydlig stegförflyttning närmare arbete, även om de inte kom igång med anställning.

Årets resultat är påverkat av pandemin och läget på arbetsmarknaden på grund av den. Jämför med 2019, då 27 av 38 avslutade (över 70%) gick vidare till arbete eller studier. Detta var bästa resultatet sedan projektet startade 2012.



Störst ändring vad gäller försörjningen gäller kvinnornas behov av aktivitetsstöd (via AF) och försörjningsstöd. Det är mest kvinnor som klarar sig utan offentlig försörjning efter insatsen. Dessutom har flera som kommit igång med arbete kvar annan försörjning, men med mindre omfattning.

Coacherna har under 2020 haft fortsatt stödande kontakt med 28 av de deltagare som kommit igång i arbete eller studier. För flera av dessa har den stödande kontakten varit omfattande och en förutsättning för att de ska klara arbete eller studier. Enligt metoden finns ingen gräns för hur länge man kan få fortsatt stöd.



Nära samarbete har skett med Kommunal Utveckling i Region Jönköpings län och de båda andra samordningsförbunden i länet vad gäller utveckling, utbildning och kvalitetssäkring.

Med stöd av förbundet spelades en film in angående IPS verksamheten i Värnamo kommun. Både coacher och deltagare medverkade i filmen. Filmen finns på hemsidorna för Värnamo kommun och förbundet.

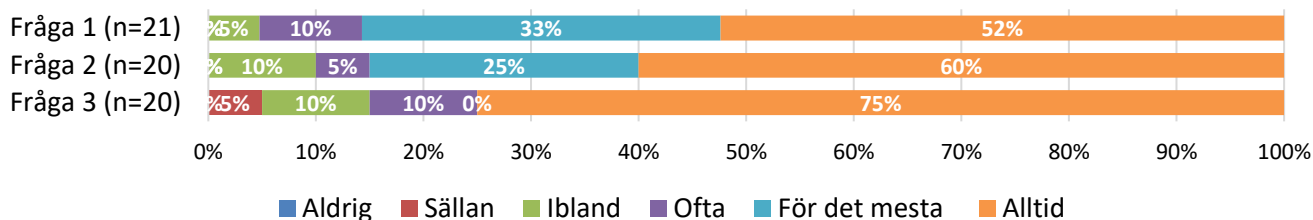
Under året har förberedelser för en implementering av coachernas arbete förberetts i berörda kommuner. Under hösten beviljades en förlängning i ytterligare sex månader för att underlätta implementeringen och även ge tid för utvärdering. Under våren 2021 ska en uppföljning ske av de individer som under perioden juli 2017- juni 2020 avslutades mot arbete, studier eller var aktivt arbetssökande efter insatsen.

Indikatorer för finansiell samordning

Indikatorerna förklaras i årsredovisningens huvuddel, sid 10. Här fokuserar vi bara på svaren från deltagarna i Stöd till arbete – SE/IPS. 21 personer har besvarat enkäten vid avslut av steg 2 i insatsen. Att det är fler än de som avslutades under kalenderåret 2020 beror på att mätperioden är första november till sista oktober.

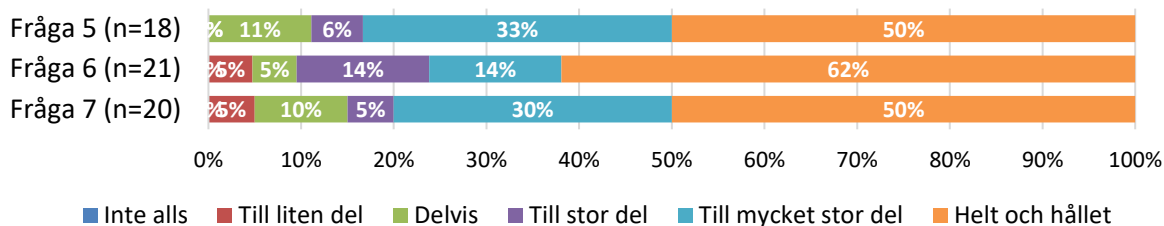
De första tre frågorna lyder:

1. Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?
2. Har du fått vara med och bestämma vilket stöd du får/har fått?
3. Har stödet fått ta den tid du behövt?



4. Har du haft en person eller ett team som du kunnat vända dig till med dina frågor och behov?
På denna svarade alla respondenter Ja

5. Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?
6. Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera?
7. Har personalen tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?



Svaren på flera av frågorna är än mer positiva jämfört med de som besvarade samma enkät förra året. Svaren på flera av frågorna är något lägre än förra året men ändå klart över de genomsnittliga svaren nationellt. Ett viktigt svar förbättrades avsevärt i år: fråga 6. Nu svarade 62% Helt och hållet jämfört med 44% förra året och 23% nationellt.

Måluppfyllelse

- *Det huvudsakliga målet är att stödja den enskilda individens möjlighet till egen försörjning via anställning eller studier. Målen i respektive kommun är något olika formulerade i ansökan men kan sammanfattas så att minst 16 (i Gnosjö) +16 (Gislaved) +25 (Värnamo) deltagare ska få stöd varje år och att hälften av deltagarna ska skrivas ut till arbete.*

18+40+49 deltagare har fått stöd i sin förändringsprocess, vilket är fler än 2019. Av de 55 som avslutats efter Steg 2 har 15 börjat arbeta och fem börjat studera. **Målet är delvis uppfyllt.**

- *Kommunerna ska använda sig av programtrohetskalan som utvärderingsmetod.*

Coacher och chefer är väl insatta i och använder programtrohetskalan. Ny mätningar planeras 2021. **Målet är uppfyllt**

- *Kommunerna ska använda sig av brukarenkäter som utvärderingsmetod, för att nå individens upplevelse av arbetet.*

Brukarnas upplevelse av insatsen har mätts med stöd av verktyget Indikatorer för finansiell samordning. **Målet är uppfyllt.**

- *Kommunerna ska i större utsträckning arbeta enligt IPS-metoden, med anledning av en ökad psykisk ohälsa bland individer som står längre ifrån arbetsmarknaden.*

Förankring av SE/IPS som relevant arbetsmetod för målgrupperna har fortsatt i området. **Målet är delvis uppfyllt.**

Ekonomi

Förbundet beviljade max 1.599.700kr till projektet, varav 1.520.000kr avsattes i budgeten i Verksamhetsplan 2020. Utfallet blev 1.459.434kr.

2. IT-spåret i Eksjö

Projekt IT-spåret startade 2012. Man riktar sig till unga med Aspergers syndrom/ASD (Autism Spectrum Disorder) och stort IT-intresse, boende i hela Jönköpings län. Region Jönköpings län och de tre samordningsförbunden i länet tar gemensamt ansvar för verksamheten 2018-2022. Utförare är Campus i12, Eksjö kommun.

I teamet arbetar en arbetsterapeut, en lärare inom gymnasiekurser och en lärare inom fördjupningskurser. Det finns 15 studieplatser. Ny intagning sker när det finns ledig plats i samband med att man inleder studier i ett nytt ämne.

Sedan starten har 7 kvinnor och 67 män avslutats från IT-spåret. Av de 74 har 35 avbrutit studierna i förtid. De främsta anledningarna till avbrott är psykisk ohälsa och bristande intresse.

Av de 39 kvinnor och män som fullföljt studierna har 16 gått vidare till anställning eller reguljära studier. 19 har gått vidare till fortsatt arbetslivsriktad praktik, ofta med stöd av SIUS-konsulent på AF eller coach som arbetar enligt metoden Supported Employment. Det är ett mycket gott resultat för målgruppen.

Eftersom det inte var någon deltagare från vårt förbund under 2019 och endast en under 2020 redovisas inte mer här. Information finns i årsredovisningarna för Höglandets Samordningsförbund och Samordningsförbundet Södra Vätterbygden samt på förbundens gemensamma hemsida.

Ekonomi

Förbundet beviljade max 200.000kr till projektet. Utfallet blev 177.952kr.

3. Mitt Val

Ansvar och period

Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan startade projekt Mitt Val efter modell från Samordningsförbundet Värend i Växjö. Projektet pågår under tre år, 2019–2021.

Målgrupp

Målgruppen är personer som har en nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom eller funktionsnedsättning eller löper risk för en nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom och som är i

- behov av rehabilitering för att få eller återfå sin arbetsförmåga
- ålder 19-67 år med sjukpenning eller
- 19-29 år med aktivitetsersättning

Arbetsgrupp

Arbetsgruppen består av en projektledare på heltid från Arbetsförmedlingen, en medarbetare 50% från Försäkringskassans enhet för sjukpenning och en medarbetare 25% på Försäkringskassans enhet för långvariga ersättningar.

Metod och aktiviteter

Mitt Val startades då man ville förbereda och påskynda individens inre process inför det Förstärkta Samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Mycket tid togs i anspråk att förbereda, kartlägga och motivera individerna. Eftersom det Förstärkta Samarbetet är satt till max ett år så fanns inte mycket tid kvar till att pröva och utmana sin arbetsförmåga. Mitt Val som är en kort men intensiv insats. Erfarenheter från Växjö visade att individen blev mycket mer redo att skrivas in i det Förstärkta Samarbetet. Den gemensamma kartläggningen hade redan påbörjats och en början till ett mål för individen påbörjats.

Lämpliga deltagare väljs ut av handläggare på Försäkringskassan.

Processen startar med ett samtal mellan handläggare på Försäkringskassan och individen. Därefter genomförs gruppaktiviteter för 6-8 deltagare, två gånger i veckan à två timmar per tillfälle under en period av fyra veckor.

Innehållet i gruppträffarna syftar bland annat till att öka deltagarnas kunskaper om sina styrkor och färdigheter, börja bolla idéer om vilka vägar man kan gå mot arbete/studier, utbyta erfarenheter i gruppen och information om olika stöd som finns för att hitta sin väg ut i yrkeslivet/studierna.

Andra resultat och kommentarer

Mitt val har under 2020 påverkats i mycket stor utsträckning av pandemin. Det riktar sig till en målgrupp som till stora delar består av personer i olika riskgrupper, samtidigt som arbets sättet bygger på fysiska gruppträffar där gruppdynamik och övningar syftar till att förbereda deltagarna för att komma vidare i sin process.

I början av 2020 bytte projektet dessutom projektledare, då tidigare projektledare fick andra uppdrag inom Arbetsförmedlingen. Därför planerades första gruppen för 2020 att starta vid påsk. Innan denna grupp kunde starta fick pandemin stor påverkan på Försäkringskassans och Arbetsförmedlingens verksamheter. Det i kombination med projektets målgrupp och arbets sätt fick till följd att vårens planerade grupper ställdes in. Istället fokuserade arbetsgruppen på att uppdatera arbetsmaterial, övningar och bildspel samt förbereda inför nya uppstarter efter sommaren 2020.

I oktober startade första gruppen i Mitt Val. Träffarna anpassades efter rådande restriktioner. Åtta deltagare var kallade men enbart fyra fullföljde insatsen. Övriga fyra valde att stiga av p g a rådande situation. De som fullföljde hade hög närvaro och uppskattade träffarna.

Nästkommande grupp som skulle startas upp i november fick ställas in med kort varsel då hårdare restriktioner infördes. Fysiska möten fick varken bokas in av Arbetsförmedlingen eller Försäkringskassan. Dessa restriktioner gällde året ut och in i 2021. Arbetsgruppen har diskuterat om det går att genomföra Mitt val digitalt, men har bedömt ett sådant genomförande ej lämpligt.

Måluppfyllelse 2020

Följande mål finns för verksamheten. Det finns ingen anledning att bedöma måluppfyllelsen när så få kunnat delta under året:

- *Väntetid mellan Mitt Val och Förstärkta samarbetet (FS) ska vara max 2 veckor*
- *75% av deltagarna ska gå vidare i Förstärkt samarbete*
- *Alla deltagare ska uppnå ökad livskvalité i minst tre av åtta delar av Livshjulet*
- *Proportionerlig fördelning mellan män och kvinnor, behovet styr*

- Av de deltagare som avslutas ska 75% anse att de fått stöd som är till stor nytta för dem
- 75% ska anse att det stöd de fått har hjälpt dem att utveckla sätt att hantera sin situation

Ekonomi

Förbundet beviljade max 1.198.500kr till projektet, varav 1.092.000kr avsattes i budgeten. Utfallet blev 525.356kr. Eftersom projektet har pausats helt eller delvis under två perioder har budgetprognosen uppdaterats under året.

4. Nya Vägar

Ansvar och period

Nya Vägar är ett projekt i samarbete mellan Arbetsmarknadsenheterna i Gislaved och Gnosjö kommun. Projektet kan ses som en "lågtröskelverksamhet" och vänder sig till den målgrupp som står allra längst ifrån arbetsmarknaden. Projekttiden är 2019-2021.

En gemensam styrgrupp för Nya Vägar och projekt Mitt Val där även Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan deltar är ansvarig för projektet.

Målgrupp

- Långtidsarbetslösa
- Sjukskrivna
- Ungdom med aktivitetsersättning
- Personer som riskerar isolering
- Personer i åldern 16-67 år med prioritering upp till 40 år
- Boende i Gislaved eller Gnosjö kommun
- Bedöms ha förmåga att ta till sig och genomföra aktiviteter och där det finns skäl att tro att arbetsförmågan kommer att påverkas till det bättre.

Personer remitteras från Gislaveds och Gnosjö kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, och vårdgivare.

Arbetsgrupp

- Projektledare 50%
- Samordnare Gislaved 100%
- Samordnare och handledare Gnosjö 25%
- Ny Kraft, extern upphandlad konsult
- Kreativt skapande, medarbetare i Kulturförvaltning samt Centrum för Livslångt Lärande

Metod och aktiviteter

Metoden i projektet har varit indelad i tre delar: Ny kraft, Aktiv hälsa och Kreativt skapande.

Ny Kraft – en föreläsningsserie med Camilla Saarinen, certifierad coach. Föreläsningarna hålls om 8 moduler där varje modul har ett visst tema, t ex självkänsla/självförtroende, mål, stress, "sanningar" mm. Ny Kraft är obligatorisk för samtliga deltagare.

Aktiv hälsa Kostföreläsning – Föreläsning om kostens betydelse, socker, hur hantera matsvinn, E-nummer mm. Syftet är att motivera deltagarna att äta nyttigare och skaffa sig bättre levnadsvanor. Föreläsningen hålls av utbildad kock från Centrum för Livslångt Lärande.

Aktiv hälsa Naturpromenader – Naturen har en helande och läkande effekt på människan. Därför sker våra promenader alltid i naturen tillsammans med handledare. Syftet är att ge deltagarna strategier för reducering av stress.

Kreativt skapande – Ett samarbete med Glashuset i Gislaved. Deltagarna har fått prova på fotografering och lära sig hur man ställer in en kamera och hur man kan komponera en bild. Genom att arbeta kreativt flyttas fokus från smärta, stress och övrigt brus. Att uttrycka sig genom bilder är ett alternativ när språket är begränsat. Syfte med aktiviteten är även att presentera en annan miljö för deltagaren så att hen själv vågar prova något nytt och komma utanför sitt hem. En

film- och fotopedagog från Kulturförvaltningen håller i Fotokursen.

Mandala – Måla och färglägga avancerade motiv i syfte att sänka puls och reducera stressnivån i kroppen.

Måluppfyllelse

- 60 deltagare per år i Gislaved och 10 deltagare per år i Gnosjö.

Under 2020 har 27 personer deltagit i Gislaved och 9 i Gnosjö. Totalt har 28 kvinnor och 8 män deltagit.

Remissflödet har varit lågt trots dialog med remitterter. Målgruppen finns främst hos Ekonomiskt bistånd. Där är dock många individer sjukskrivna och handläggarna kan inte kräva att de då deltar i någon insats. Hos Arbetsförmedlingen finns inte många från målgruppen. Några individer har remitterats från psykiatri, vilket är positivt. **Målet är inte uppfyllt.**

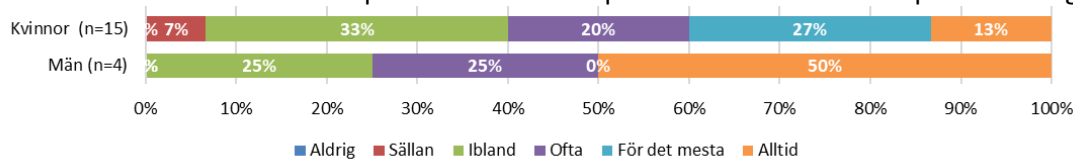
- Alla deltagare ska uppnå ökad livskvalitet i minst tre av åtta delar i Livshjulet.

I genomsnitt hade 3 av 8 delar i livshjulet förbättrats vid avslut. Fler än förra året avslutades p g a sjukdom eller till fortsatt rehabilitering, eftersom möjligheterna till förbättringar för dem varit begränsade. Det märktes vid avstämning av livshjulet. **Målet är delvis uppfyllt.**

Två indikatorer för finansiell samordning ska uppfyllas enligt nedan;

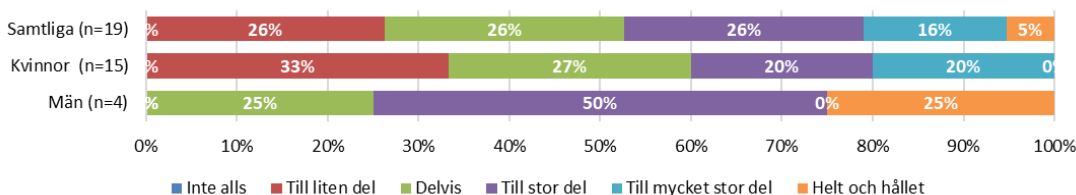
- Av de deltagarna som avslutas ska 75 % anse att de fått stöd som är till stor nytta för dem.

20 av 23 avslutade under enkätperioden har svarat på enkäten. 19 har svarat på denna fråga.



Männen svarade mer positivt än kvinnorna. För männen uppnås målet. **Målet är delvis uppfyllt.**

- 75 % av deltagarna ska anse att det stöd de fått hjälpt dem att utveckla sätt att hantera sin situation.



Även i denna fråga svarar männen mer positivt än kvinnorna. **Målet är delvis uppfyllt.**

Andra resultat

Under 2020 har 15 deltagare (13 kvinnor och 2 män) avslutats i Gislaved och 6 deltagare (3 kvinnor och 3 män) i Gnosjö.

Avslutsorsaker:

Utskrivning (till arbete, studier eller arbetsökande): 9 deltagare, alla aktivt arbetsökande. Ingen av dem påbörjade anställning eller studier. Det är en stegförflyttning framåt.

Utskrivning på grund av sjukdom: 2 deltagare

Utskrivning till annan arbetslivsinriktad rehabilitering: 10 deltagare

En av de pågående deltagarna har börjat en subventionerad anställning.

Extern och intern samverkan har fungerat mycket bra, vi har haft bra dialoger och överenskommelser om aktiviteter och dess innehåll.

Coronapandemin har även påverkat Nya Vägar. Bland annat har styrketräningen i kommunens

anläggningar en gång per vecka bytts ut mot en till promenadgrupp varav en vänder sig till de deltagare som har svår smärtproblematik och går långsammare än övriga individer.

Deltagare från Gnosjö får inte skjuts till aktiviteter i Gislaved p g a att man inte skall samåka under rådande pandemi och deltagare i Gislaved får heller inte skjuts till och från aktiviteter av samma anledning.

Ekonomi

Förbundet beviljade max 1.265.000kr för 2020, varav 1.200.000kr reserverades i budgeten i Verksamhetsplan. Utfallet blev 1.210.777kr.

Signatursida

Detta dokument har signerats digitalt av följande undertecknare:
