

Välkommen!

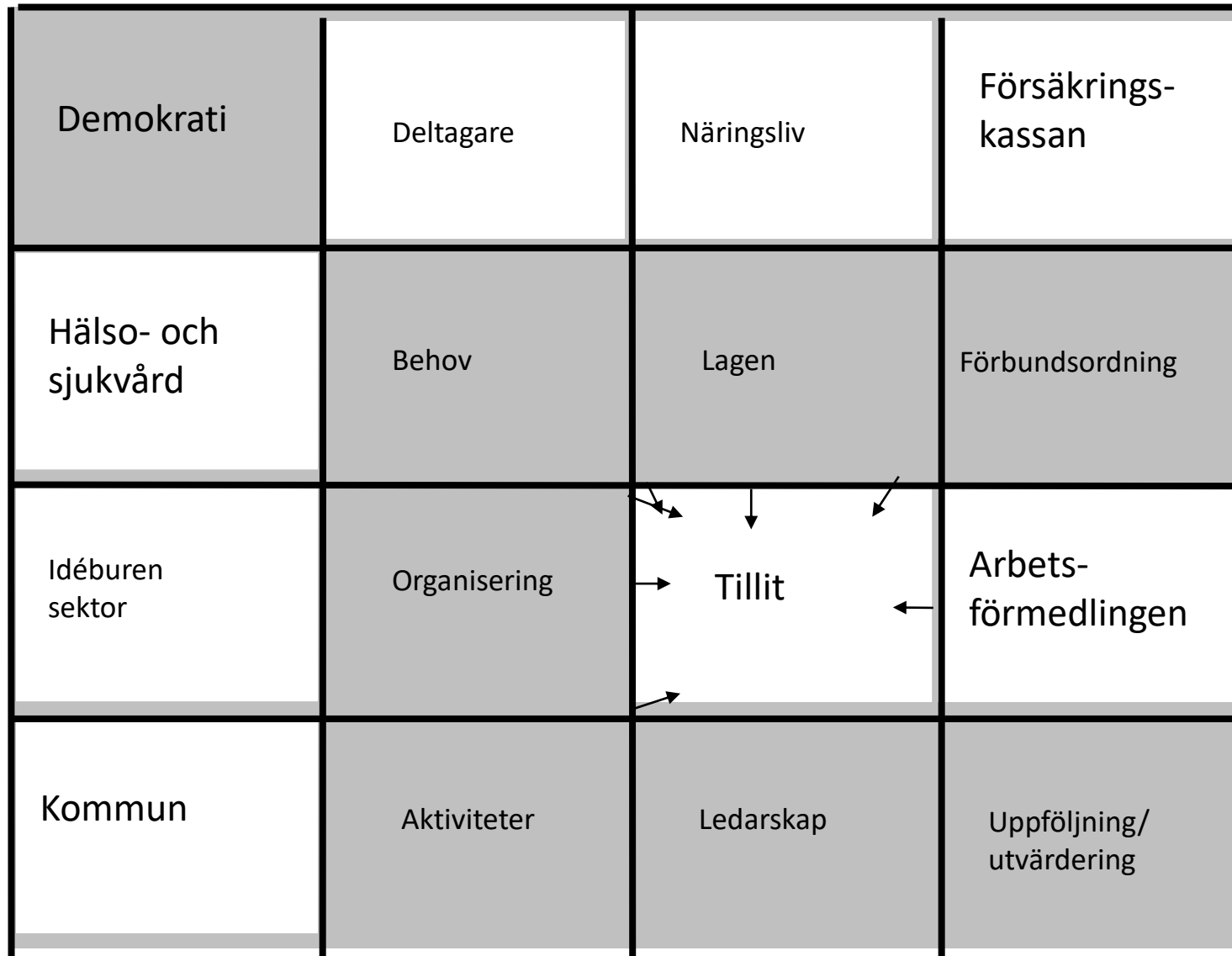
Introduktionsutbildning i finansiell samordning

Samhället

Samhället Samverkan

		FINSAM möjlighet att ta gemensamt HELHETSANSVAR	

Samhället Välfärdssystemets aktörer



Inledning

- Anna är en 45-årig skild kvinna med två barn i tonåren. Hon kom till Sverige som ung vuxen och arbetade i några år, främst i f.d. makens företag, innan hon fick barn. Ungefär samtidigt som skilsmässan blev Anna sjukskriven p.g.a. ångestproblematik och värk. Anna blev "utförsäkrad" vid två tillfällen under sjukskrivningsperioden. Under arbetslivsintroduktionen har hon inte klarat att delta i några aktiviteter utan hon har återgått i sjukskrivning efter introduktionstidens slut. Efter ca 10 år med sjukpenning fattar Försäkringskassan beslut om att dra in sjukpenningen med motiveringen att det medicinska underlaget inte styrker nedsättning av arbetsförmågan med minst en fjärdedel. Tyvärr missar Anna då att registrera sig som arbetssökande och förlorar därför sin sjukpenninggrundande inkomst, d.v.s. blir 0-placerad. Hon ansöker om försörjningsstöd som beviljas. Parallellt med medicinska behandlingsinsatser deltar hon efter ett tag i arbetsförberedande insatser via ett Aktivitetshus men klarar inte att delta mer än 3,5 timmar i veckan. Hon är fortfarande sjukskriven men läkaren bedömer att det finns behov av arbetslivsinriktad rehabilitering. En yttre faktor som påverkar Annas och hennes barns situation är f.d. makens missbruksproblematik. Anna upplever att han är hotfull och att barnen far illa i kontakten med honom.

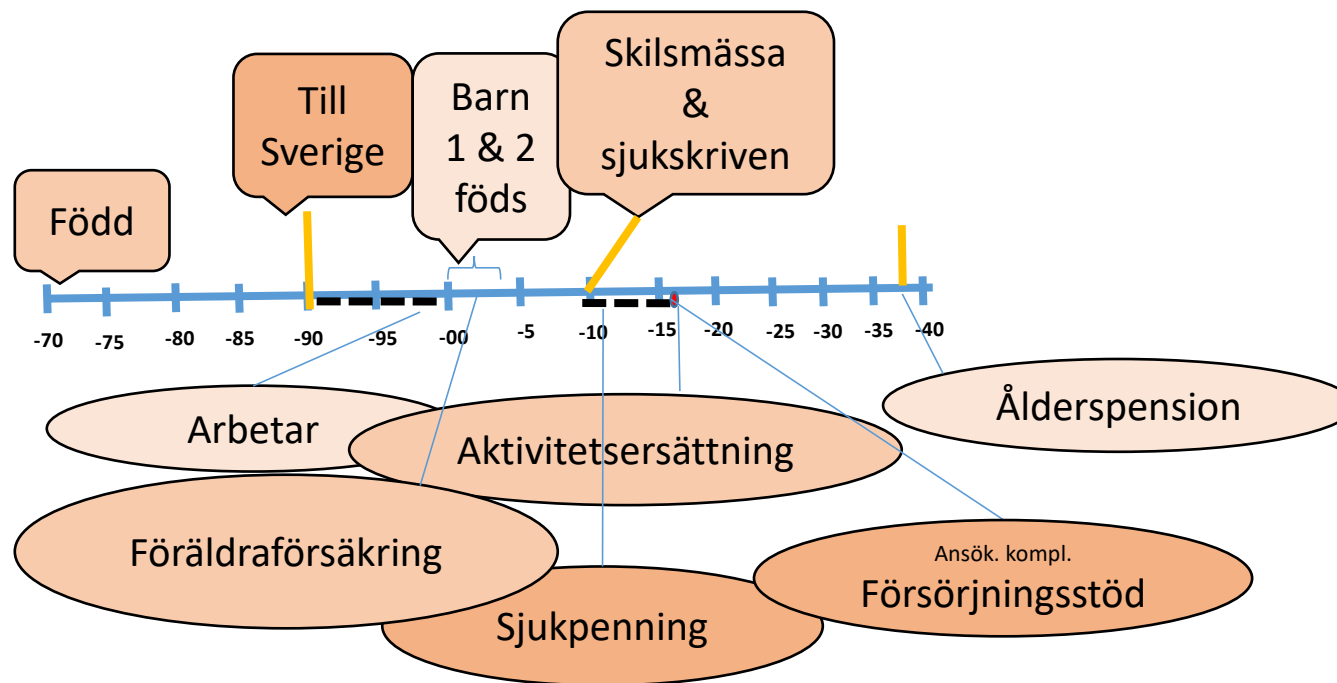
Anna...

Frågeställningar

- Borde Försäkringskassan hålla i ärendet?
- Är det kommunens ansvar att driva ärendet?
- Vad kan Arbetsförmedlingen göra?
- Vad är Hälso- och sjukvårdens roll i detta?

Oklar gränsdragning

Anna...



Demokrati

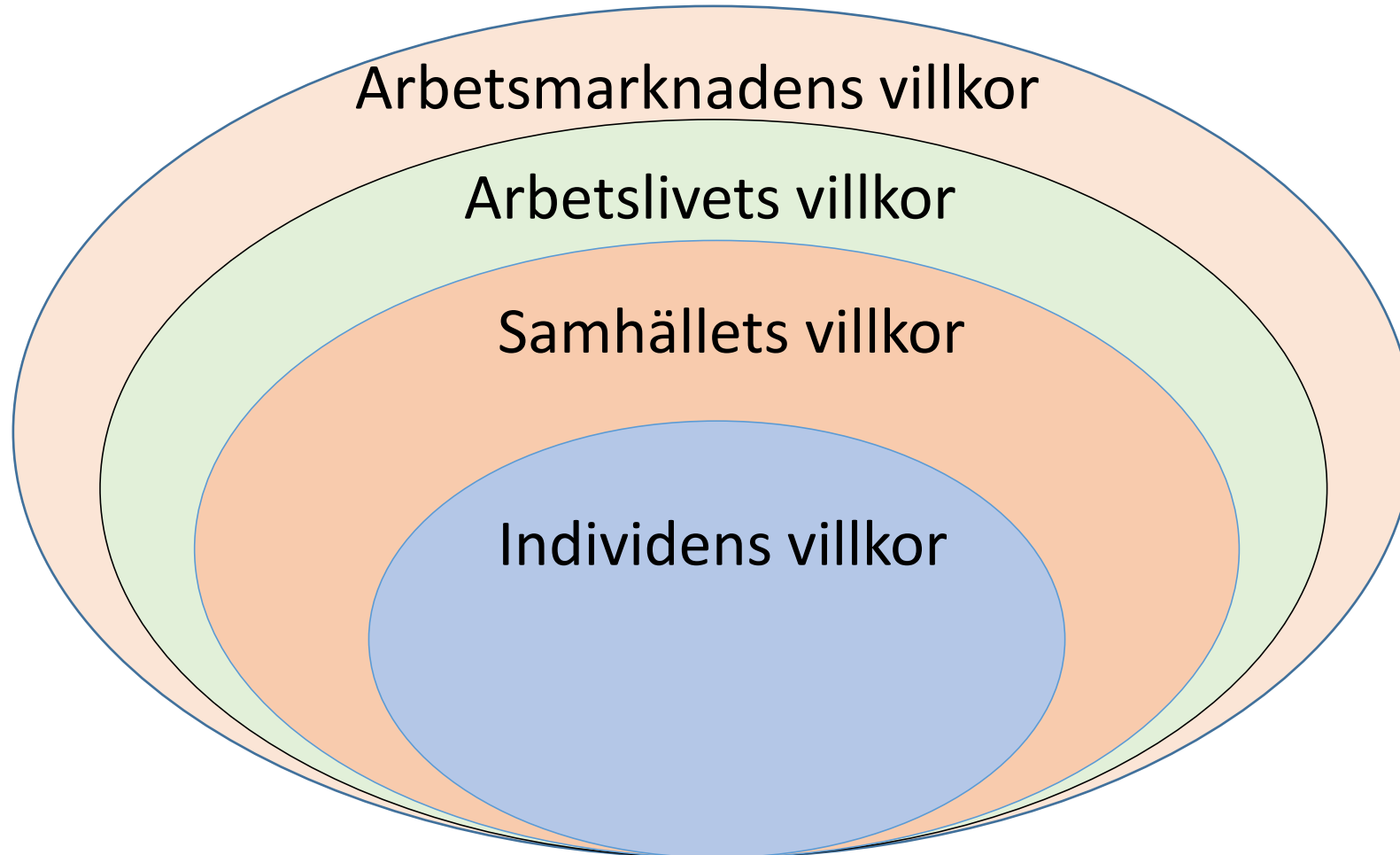
- Självförtroende sjunker efter 3 mån arbetslöshet
- Deltagaren ger de svar som den tror myndigheterna vill ha
- Personer som har en "svag ställning i samhället" röstar i lägre utsträckning
- Tappa tillit till egen förmåga och resurser
- Tappa tillit till att få hjälp med sin situation av myndigheterna
- Tappa tilltro till samhällets institutioner

Aktörer i välfärden

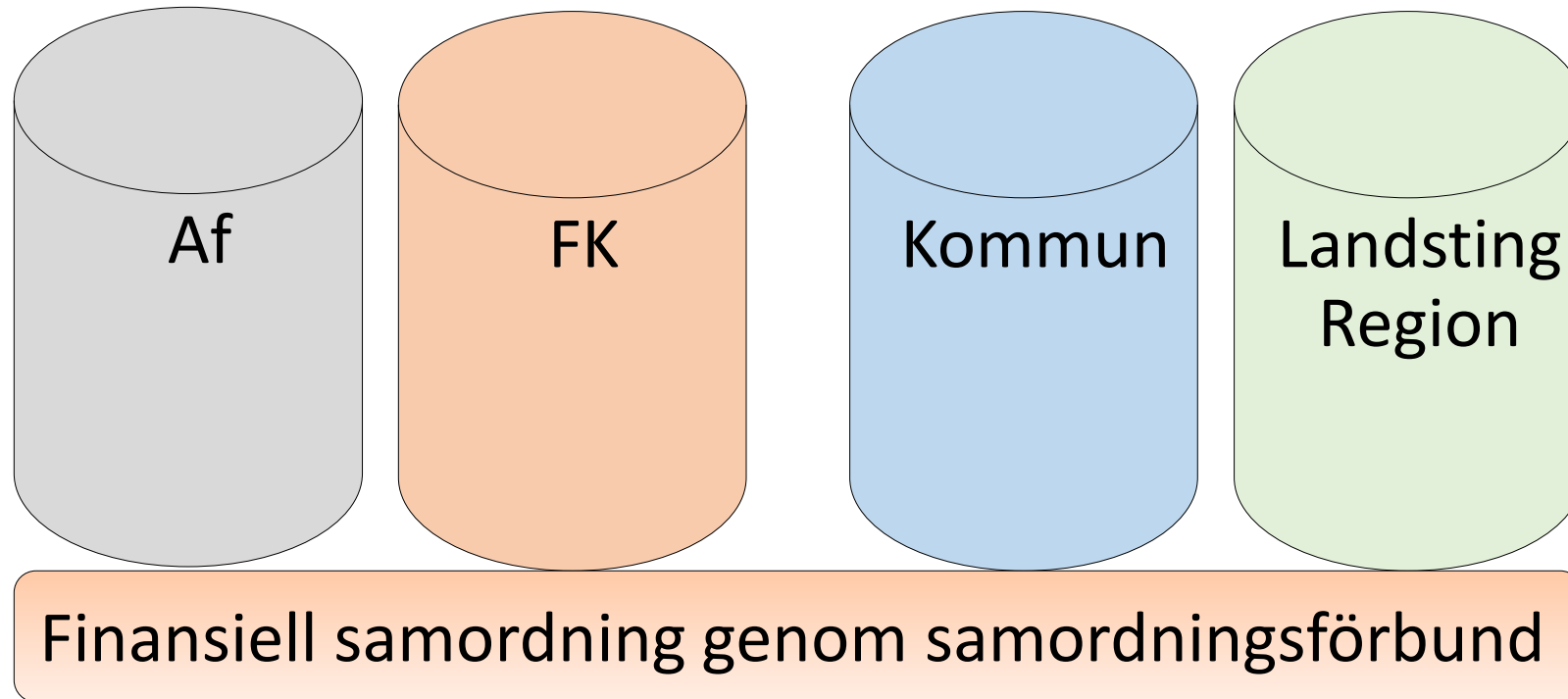
- **Försäkringskassan** – försäkrade, arbetsförmåga, sjukskrivna, 9.0
- **Arbetsförmedlingen** – arbetssökande, anställningsbarhet, arbetslösa-arbetsmarknadspolitiska åtgärder
- **Kommun** – klient, rehabiliteringsförmåga, försörjningsstödstagare, försörjning
- **Landsting/Region** – patient, behandling, antal behandlingar, besök

Olika lagstiftning, uppdrag och mål!

Välfärden är sektoriellt organiserad Ibland behöver individen helhetslösningar



Välfärdens aktörer



Lag 2003:1210

Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser

- Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser
- En frivillig möjlighetslagstiftning

- Struktur för samverkan
- Fokus på medborgarens behov, inte myndighetens

Lag 2003:1210

Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser

Syfte:

- Individen ska uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete
- Undvika onödig rundgång eller gråzon mellan myndigheter
- Utveckla fungerande samverkan mellan myndigheter
- Effektivare samlad resursanvändning

Vad innebär lagstiftningen?

- Att vi har möjlighet att möta de lokala behoven.
- Att vi har möjlighet att erbjuda samhällets stöd till individer utifrån deras individuella förutsättningar. Detta skapar möjligheter för personer som har en komplex situation och behov av stöd från flera parter att få tillgång till sina rättigheter i välfärden. Istället för att "ingen gör något" så "gör alla något".

Historik

- Den 1 januari 2004 infördes en lagstiftning om Finansiell samordning (Lag 2003:1210, ändrad lydelse 2004:793). Lagstiftningen innebär en möjlighet till permanent samverkan mellan försäkringskassa, arbetsförmedling, kommun och landsting.
- Tidigare försöksverksamhet, exempelvis Socsam, har visat att finansiell samordning ger stora möjligheter till effektivare resursutnyttjande. Den nya lagstiftningen är en möjlighetslagstiftning vilket innebär att det är frivilligt för kommuner som är intresserade att starta s k samordningsförbund.
- Målsättningen är att individens behov av offentlig försörjning ska minska.
- Tidig och gemensam planering mellan berörda aktörer förväntas leda till mindre kostnader för berörda myndigheter/organisationer och samhälle.
- Målgruppen för finansiell samordning är personer i förvärvsaktiv ålder som har behov av offentligt stöd som enskilda myndigheter har svårt att tillgodose. Målgruppen har ofta en kombination av medicinska, psykiska, sociala och/eller arbetsmarknadsrelaterade problem.

Lagen

- **Allmänna bestämmelser**

1 - 2 § Vilka parter som ingår samt vilka insatser som avses.

- **Samverkande parter**

3 § Hur många o vilka parter måste ingå.

- **Samordningsförbund**

4 § Förutsättningar för verksamhet inom lagstiftningen.

- **Medel för finansiell samordning**

5 - 6 § Ekonomisk fördelning mellan parter samt villkor för finansiering.

- **Ett samordningsförbunds uppgifter**

7 § Vad och vilka uppgifter ett samordningsförbund har.

Är en egen juridisk person, egen förvaltning.
Jämställs med kommunalförbund. Följer
kommunallagen i tillämpliga delar.

- **Bildandet av ett samordningsförbund**

8 § Villkor för bildandet av ett förbund.

- **Förbundsordning**

9 § vad en förbundsordning ska innehålla.

- **Ett samordningsförbunds ledning m. m.**

10 - 20 § Reglerar styrelsens utformning o uppdrag

- **Ekonomisk förvaltning m. m.**

21 - 26 § krav på ekonomiskt ansvar o redovisning samt revidering.

- **Utträde ur ett samordningsförbund**

27 § Reglerar utträde av förbundsmedlem.

- **Överklagande av ett samordningsförbunds beslut**

28 § Vem och hur ett beslut av ett samordningsförbund överklagas.

<http://www.finsam.se/nationellaradet>

Lagen

- Samordningsförbundet ska besluta om mål o riktlinjer för den finansiella samordningen i enlighet med syftet
- Dessutom stödja samarbetet mellan parterna
- Följa de bestämmelser som gäller för kommunalförbund
- Styrelserepresentanter beslutas av kommun- eller Landstingsfullmäktige, statens tjänstepersoner av ledning
- En revisor från varje samverkanspart
- Grundläggande princip: Likabehandling av människor
- Allt rehabiliteringsarbete, all planering och all uppföljning och utvärdering ska genomsyras av ett köns- och integrationsperspektiv

Förbundsordning

- 1 § Förbundets namn
- 2 § Förbundets säte
- 3 § Förbundets medlemmar
- 4 § Förbundets ändamål
- 5 § Styrelsen
- 6 § Uppgifter o beslutanderätt
- 7 § Personal
- 8 § Initiativrätt
- 9 § Samråd
- 10 § Kungörelser
- 11 § Andelar tillgångar o skulder samt fördelning av kostnader
- 12 § Styrning o insyn
- 13 § Budget
- 14 § Revisorer och revision
- 15 § Utträde
- 16 § Likvidation och upplösning
- 17 § Tvister
- 18 § Ersättning till ledamöter, ersättare och revisorer
- 19 § Arkivtillsyn
- 20 § Förbundets bildande

Är en egen juridisk person, egen förvaltning.
Jämställs med kommunalförbund. Följer
kommunallagen i tillämpliga delar.

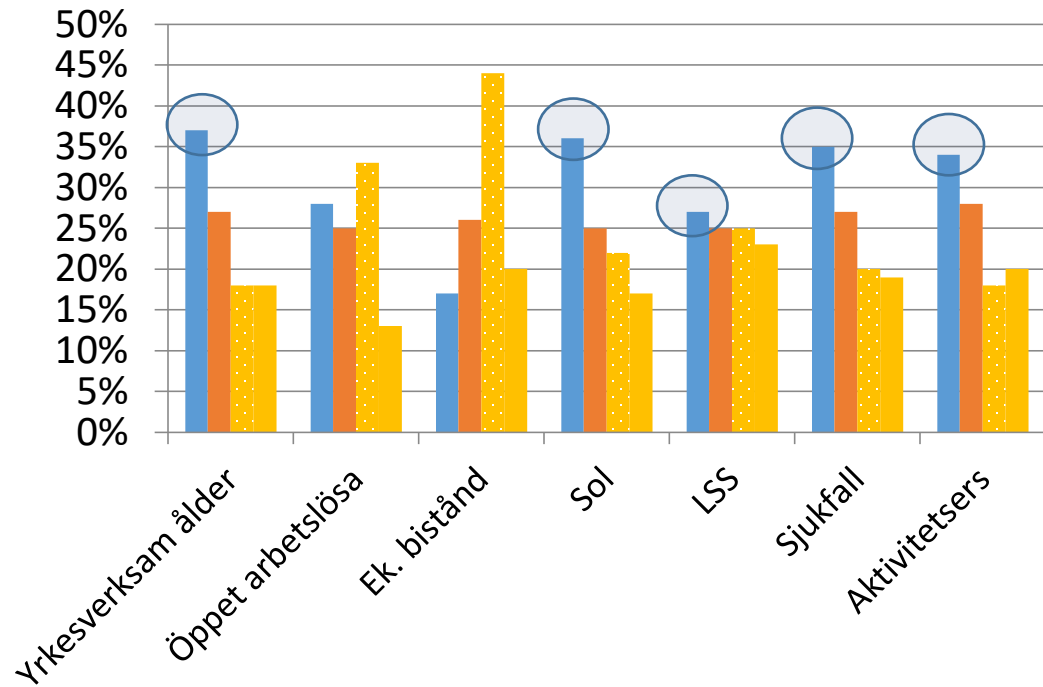
Kartläggning

Vi kan inte bara hjälpa Anna utan vi behöver ha underlag för hur behoven ser ut på vår lokala arena!

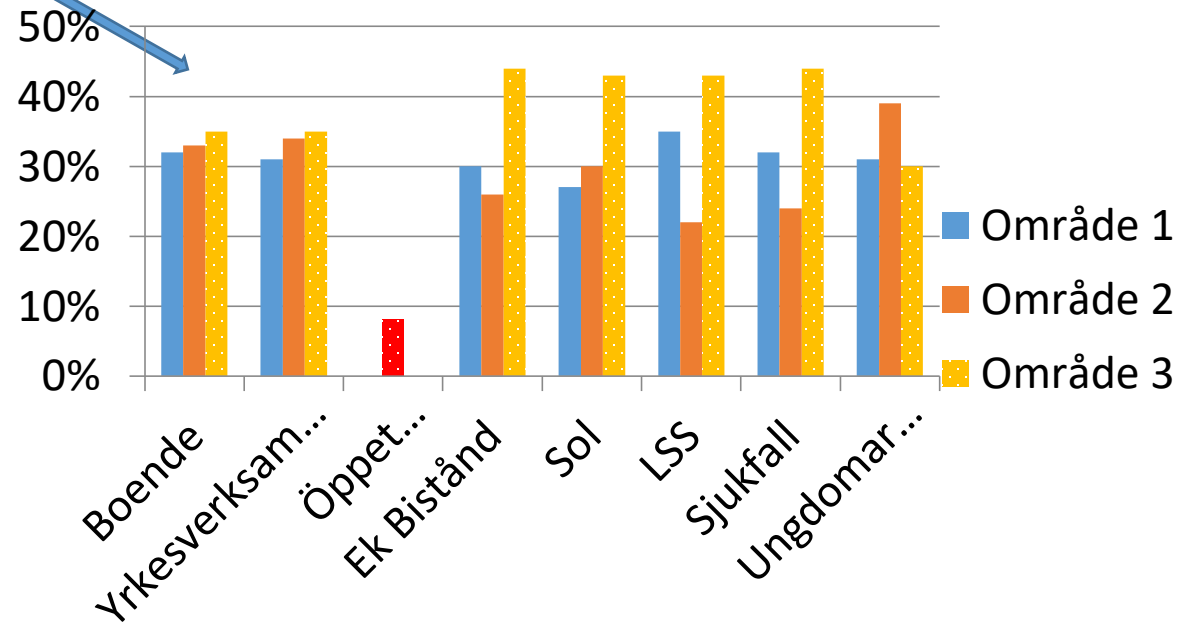
Exempel:

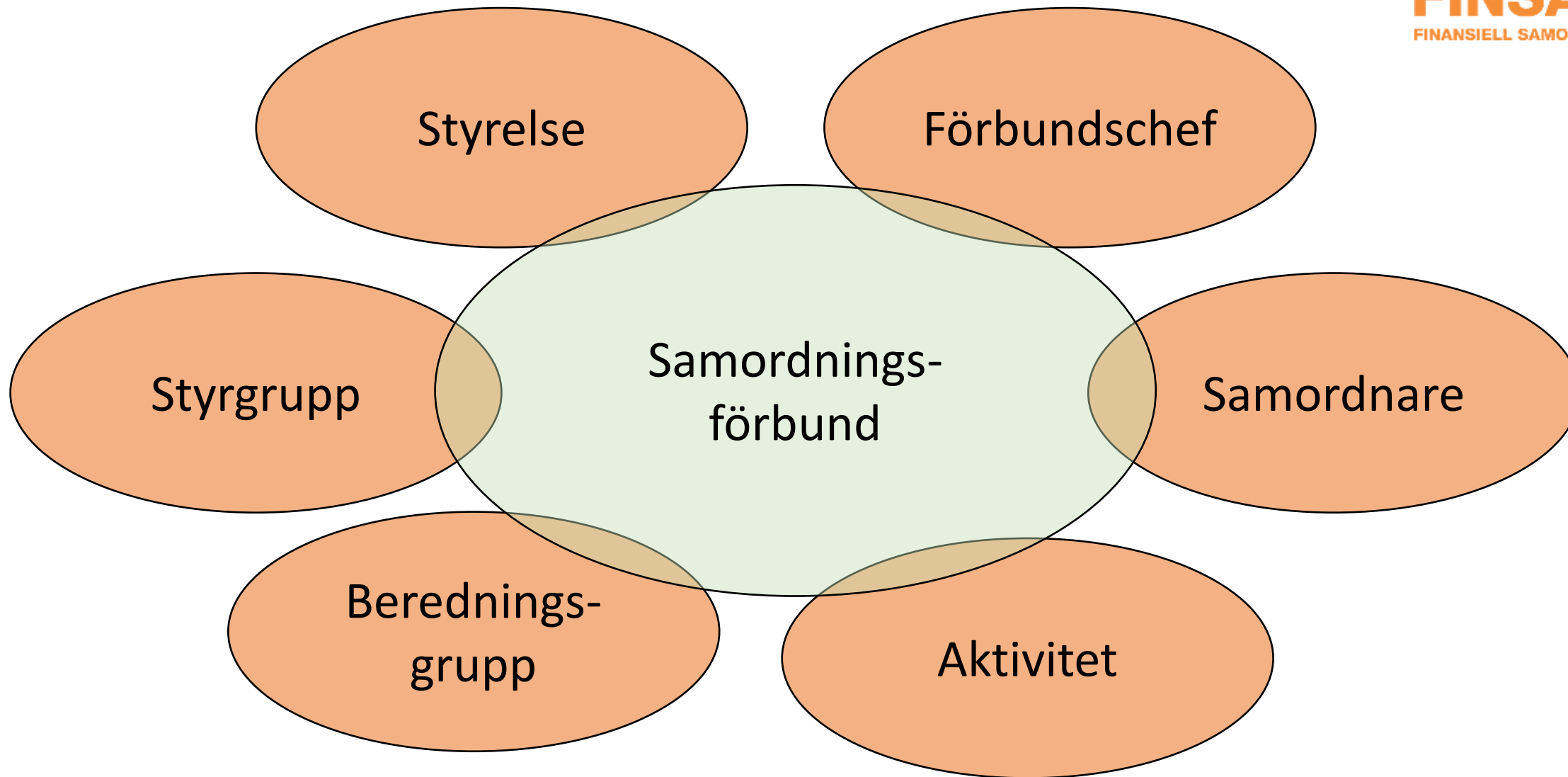
- Bakgrundsvariabler: Ålder o kön.
- Antal arbetslösa, antal långtidsarbetslösa. Antal sjukfall, sjukfall över 180 dagar, antal med Aktivitetsersättning, Antal försörjningsstödstagare, långtid (över 10 mån), antal SoL beslut, antal LSS beslut.
- Nytt: Behovsanalys Kolada!
- Det visar sig att.... (diagram över målgrupper som är i behov av samverkan... ca: 5 % av bef. i yrkesverksam ålder.
- 5,4 miljoner motsvarar ca: 270 000 personer. (SCB)

Behovskartläggning



- A
- B
- C
- D





Styrelse

- **Besluta om**

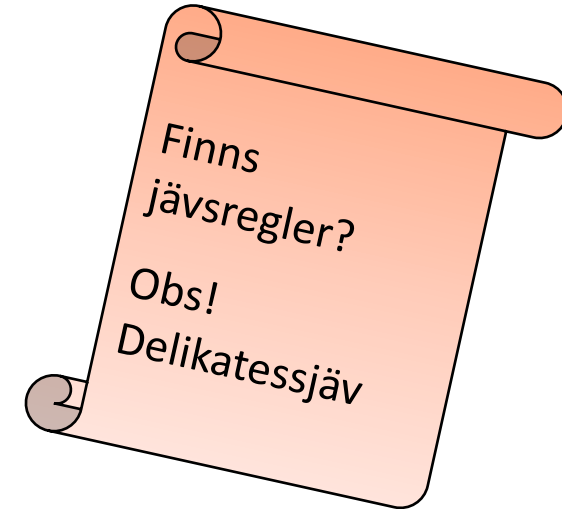
- mål och riktlinjer
- Prioritering av områden o medel
- Individens behov i centrum, helhetsyn!

- **Delegation**

- Delegationsordning
- Attestordning
- Dokumenthanteringsplan

- **Representation**

- Väljs för fyra år, en ordinarie och en ersättare
- Från fullmäktige eller tjänstepersoner från Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen
- Styrelsen utser ordförande och vice ordförande



Beredningsgrupp

- **Rådgivande organ**

- Utgör stöd för förbundschefen ex. vid utveckling och prioritering av insatser.
- Ansvarar för förankring i den egna organisationen.
- Bidrar till att utveckla samverkan mellan parterna på olika nivåer.
- Individens behov i centrum, helhetssyn!

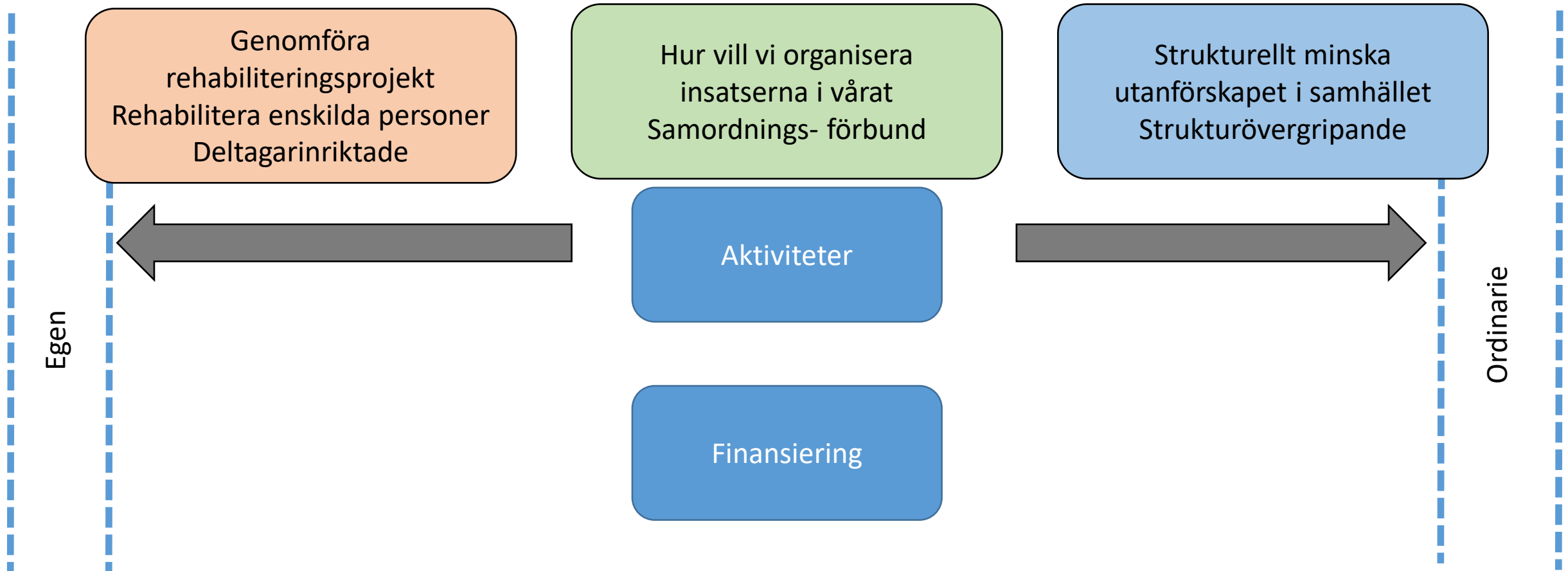
- Not. Grupper kan ha olika namn ex. lokala samverkansgrupper

Verksamhets- och förbundslogik

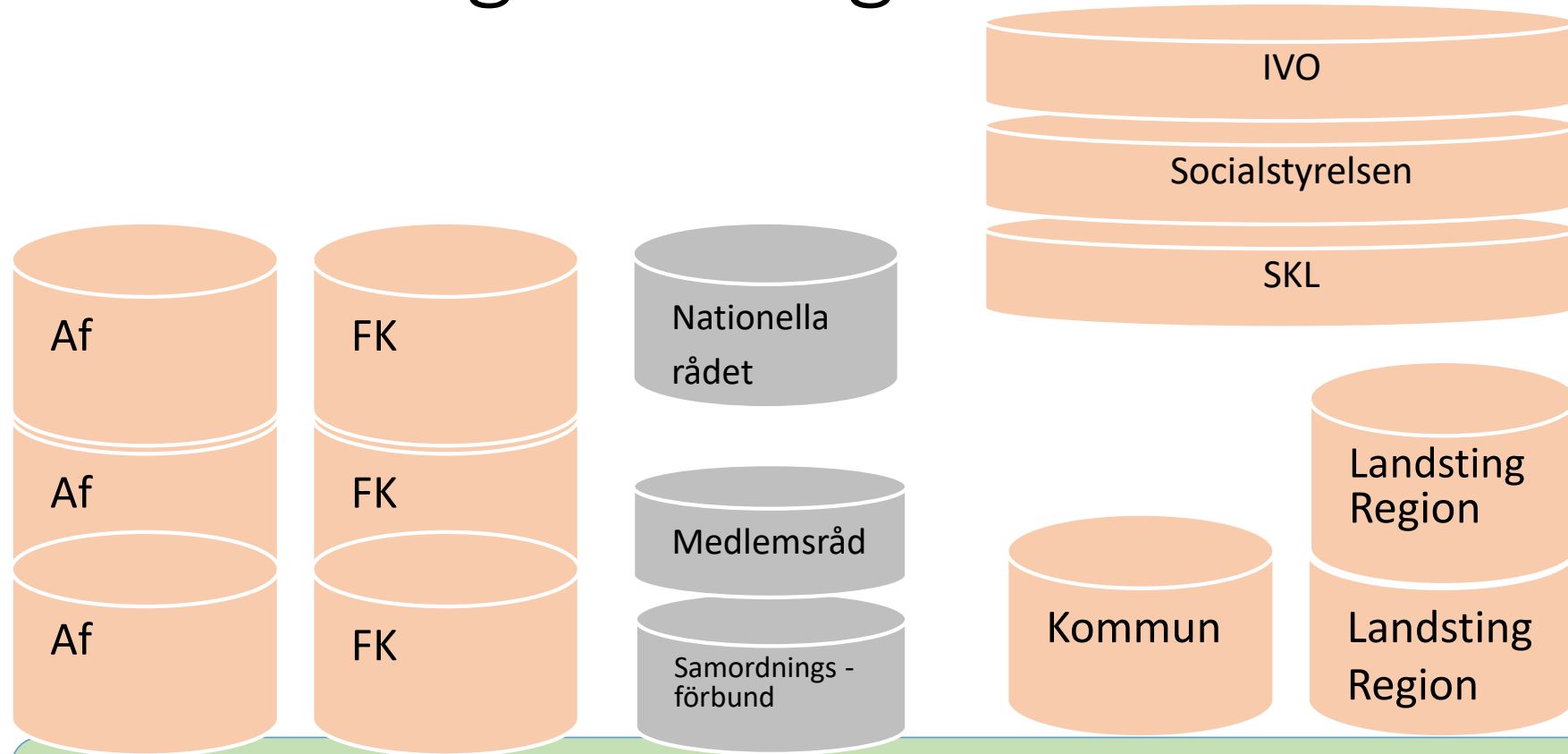
- Att arbeta med tidiga insatser ex. på Vårdcentraler är en vanligt förekommande samverkansform.
- 1 En aktivitet startas riktad till VC i området, där överenskommelser görs att samverka mellan parterna skapas för individerna i behov av samverkan. Ingen styrgrupp tillsätts, ingen samordnare tillsätts. Deltagarna registreras i SUS som volymärende.
- 2 En aktivitet startas riktad till VC i området, där VC och övriga samverkansaktörer skickar de ärenden som anses vara i behov av samverkan. Ett team skapas med en samordnare och en arbetsmetod utformas. Deltagare registreras i SUS med personuppgifter.
- 3 En koordinator som ska arbeta strukturövergripande tillsätts, med syfte att förbättra samverkan mellan ovanstående parter. Deltagare volymregistreras.

Vad är för- och nackdelarna med de olika lösningarna?

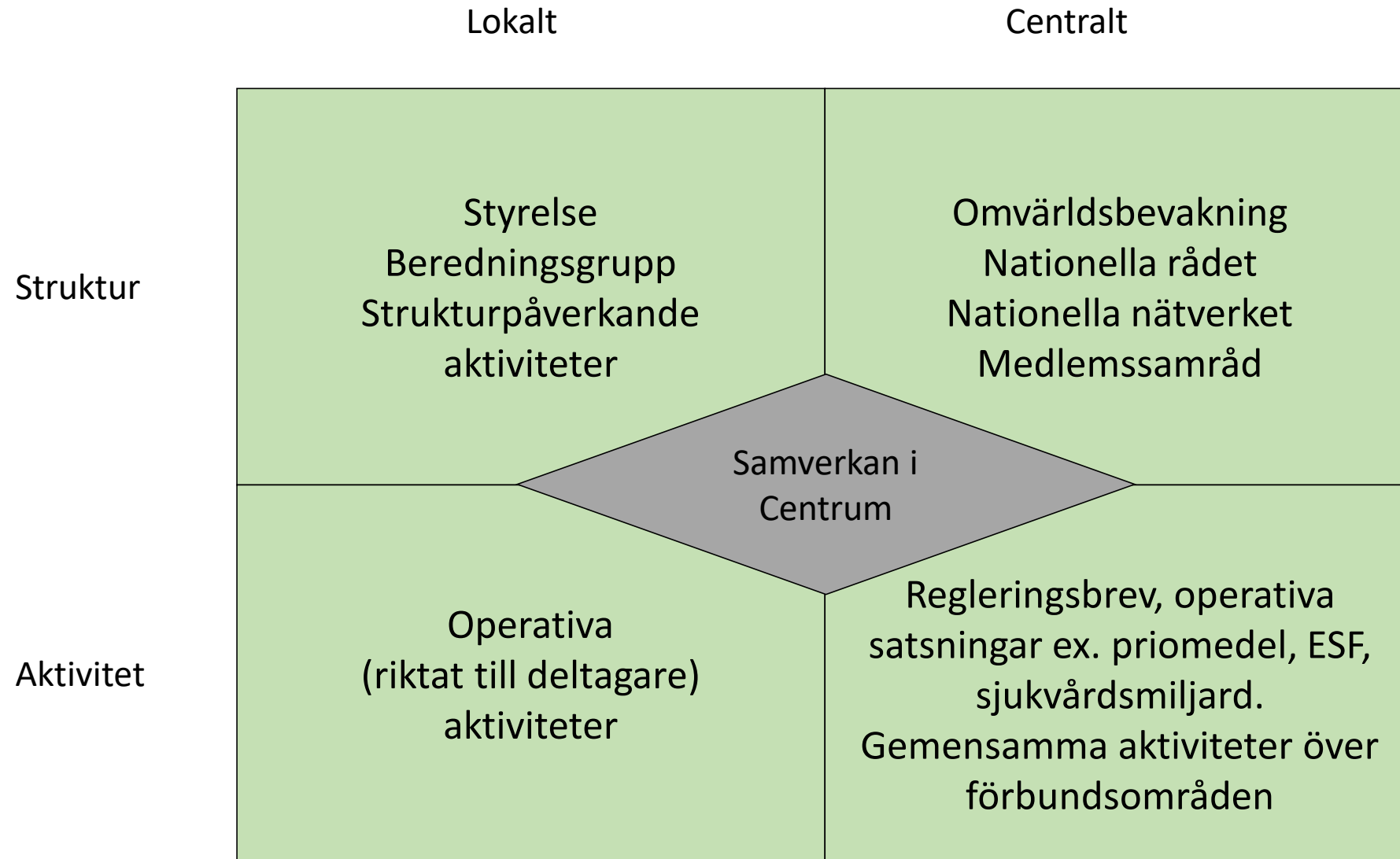
Organisering av samverkan utifrån lokala förutsättningar och behov



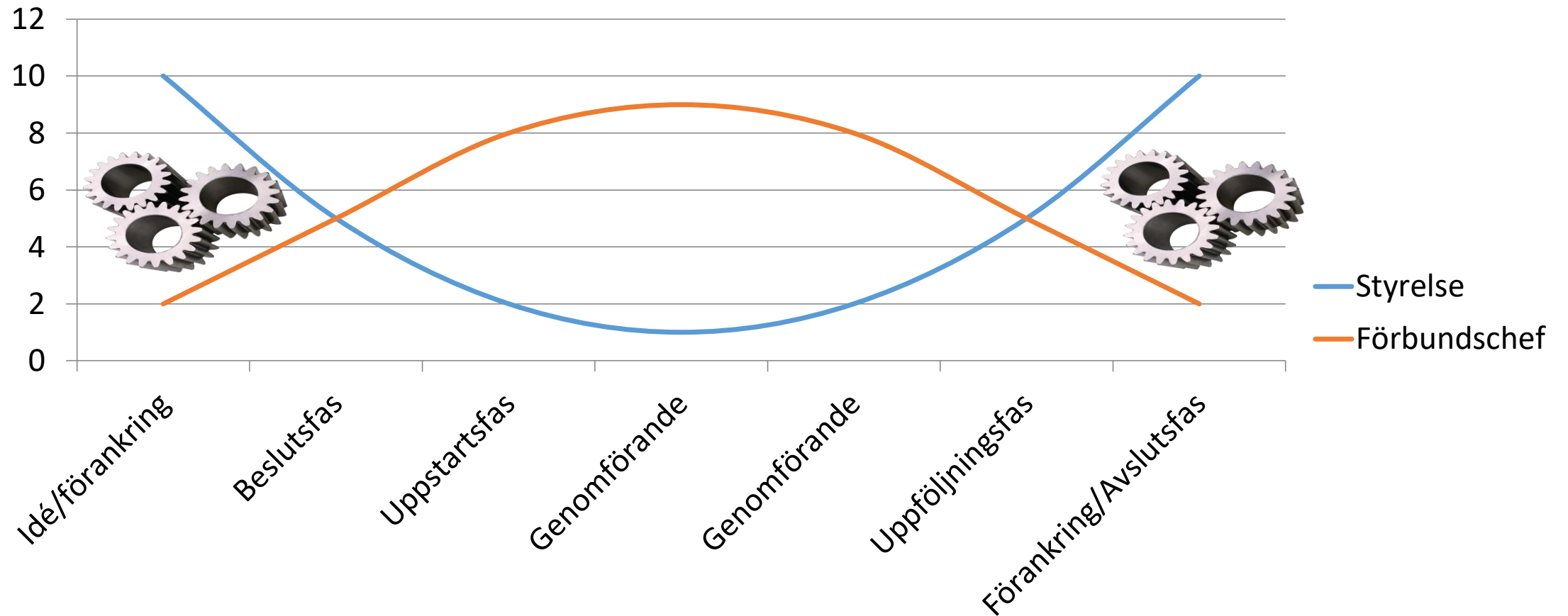
Välfärdens organisering



Finansiell samordning genom samordningsförbund
ingen linjestruktur – direkt lokal organ.

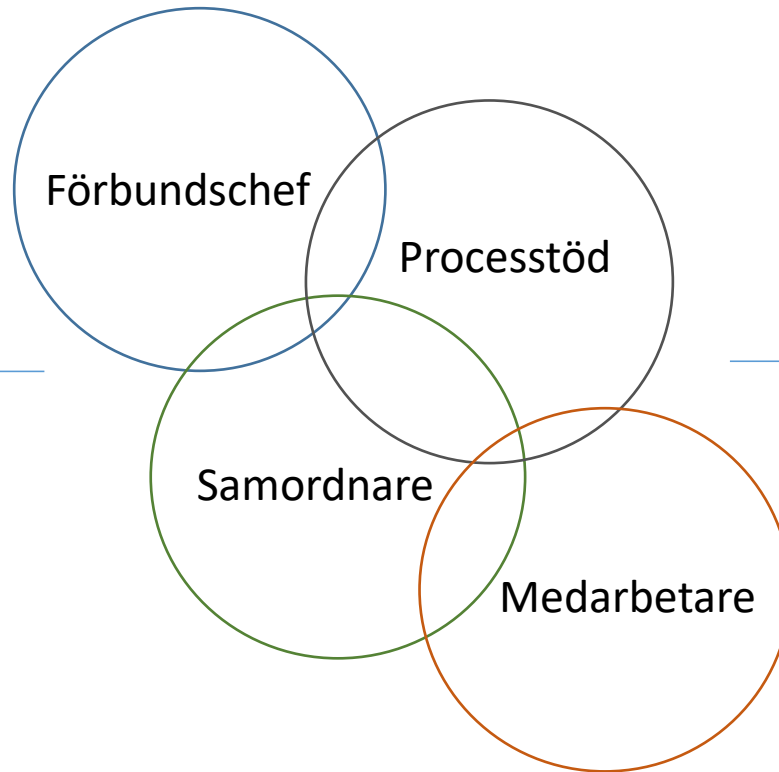


Samarbete, styrelse och kansli



Beslut
Plan (strategi/struktur)
Budget (förutsättningar)
Uppföljning (kontroll)
Omvärld/Förändring

Framtid
Riktning genom
vision o värderingar
Bygga strategi
Utmana/utveckla o
följa upp



Strukturell nivå

Möten

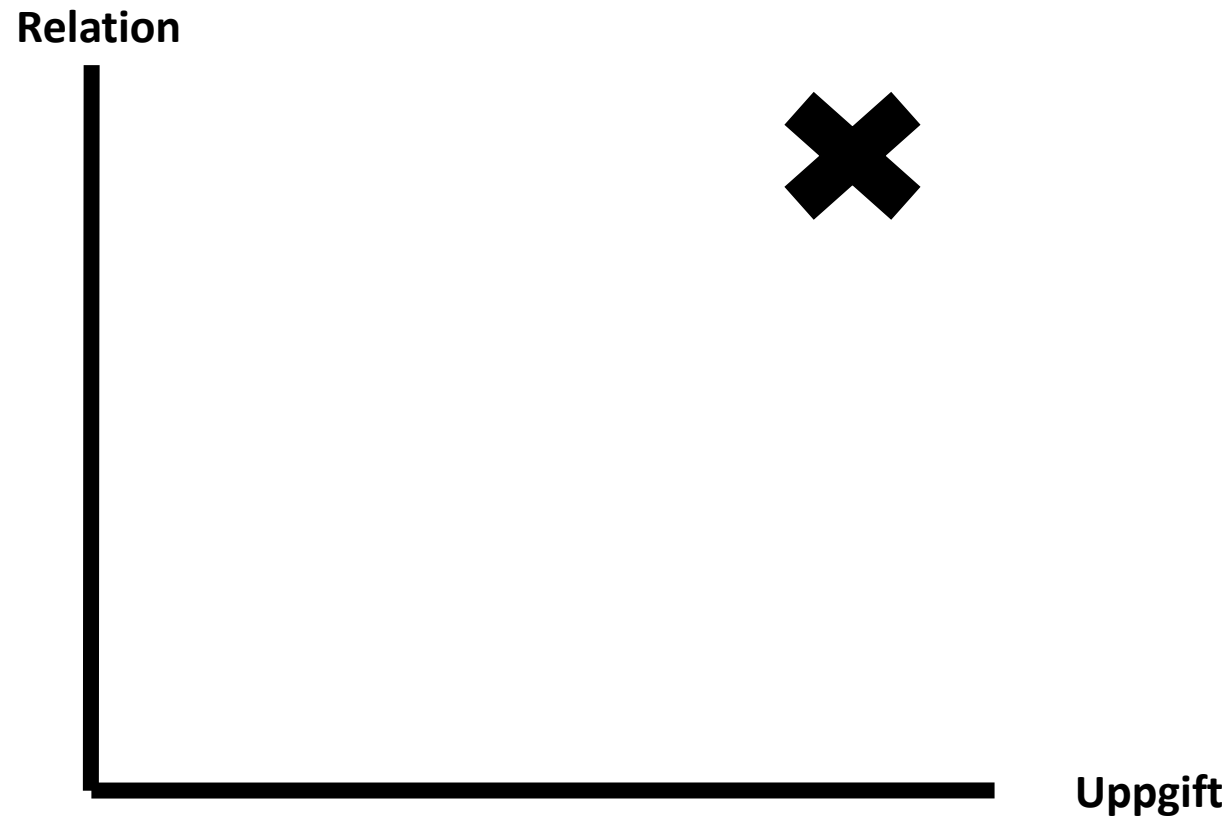
Operativ nivå
(deltagarinriktat)

Dialog

Leda utifrån direktiv
Synliggöra resurser
Utvärdera prestation
Utveckla genom
coaching o feedback

Tillföra värde utifrån
uppdrag och egen
kunskap.
Problemlösning
Delaktighet

Utvecklande ledarskap



Tillitsbaserad styrning

- Individens behov i centrum
- Basera beslut på fakta

Arbeta med

- Processer
- Delaktighet
- Ständiga förbättringar

Förbundschef: (Tjänsteperson, direktör)

- Övergripande ansvarig för aktiviteter inom ramen för finansiell samordning gentemot styrelse
- Ansvarig för ekonomi
- Ansvarar för yttre ramar enligt förbundsordning.
- Verka för yttre samverkansarbete
- Utvecklingssamtal för ledningspersonal inom förbundet

Biträdande förbundschef:

- Ersätta förbundschef vid dennes frånvaro.
- Resultat kring ekonomi,
- Ansvarar för yttre ramar
- Verka för inre samverkansarbete
- Utvecklingssamtal för medarbetare

Processtöd

- Arbetet anpassas utifrån frågeställning och arbetsgruppens mognad ; styrande, stödjande och delegerande.
- Har till uppgift att stödja aktivitet utifrån uppgift/uppdrag och relation.
- Tydliggör roll och arbetar med delaktighet genom dialog.
- Ansvara för att leda och styra arbete utifrån direktiv i ex. projektplan samt ev. styrgrupp.

Projektledare

- Projektledaren har till uppgift att leda och styra arbetet utifrån direktiv i ex. projektplan samt ev. styrgrupp.
- Tydliggör roll (aktivitet, medarbetaren) och arbetar med delaktighet genom dialog.
- Ansvarar och leder arbetet mot uppsatta mål och har ekonomi, personal och resultatansvar inom ramen för projektet.

Samordnare

- Samordna aktivitet utifrån uppgift, uppdrag och relation.
- Arbetar med delaktighet genom dialog utifrån vem som gör vad.
- Leder det dagliga arbetet i verksamheten o driver arbetet .
- Representerar teamet i externa kontakter.
- I dialog med processtöd leda och styra arbetet utifrån direktiv i ex. projektplan samt ev. styrgrupp
- Ansvarar för teamets resultat och verksamhetsuppföljning i samband med bokslut. Samt registrering i SUS.

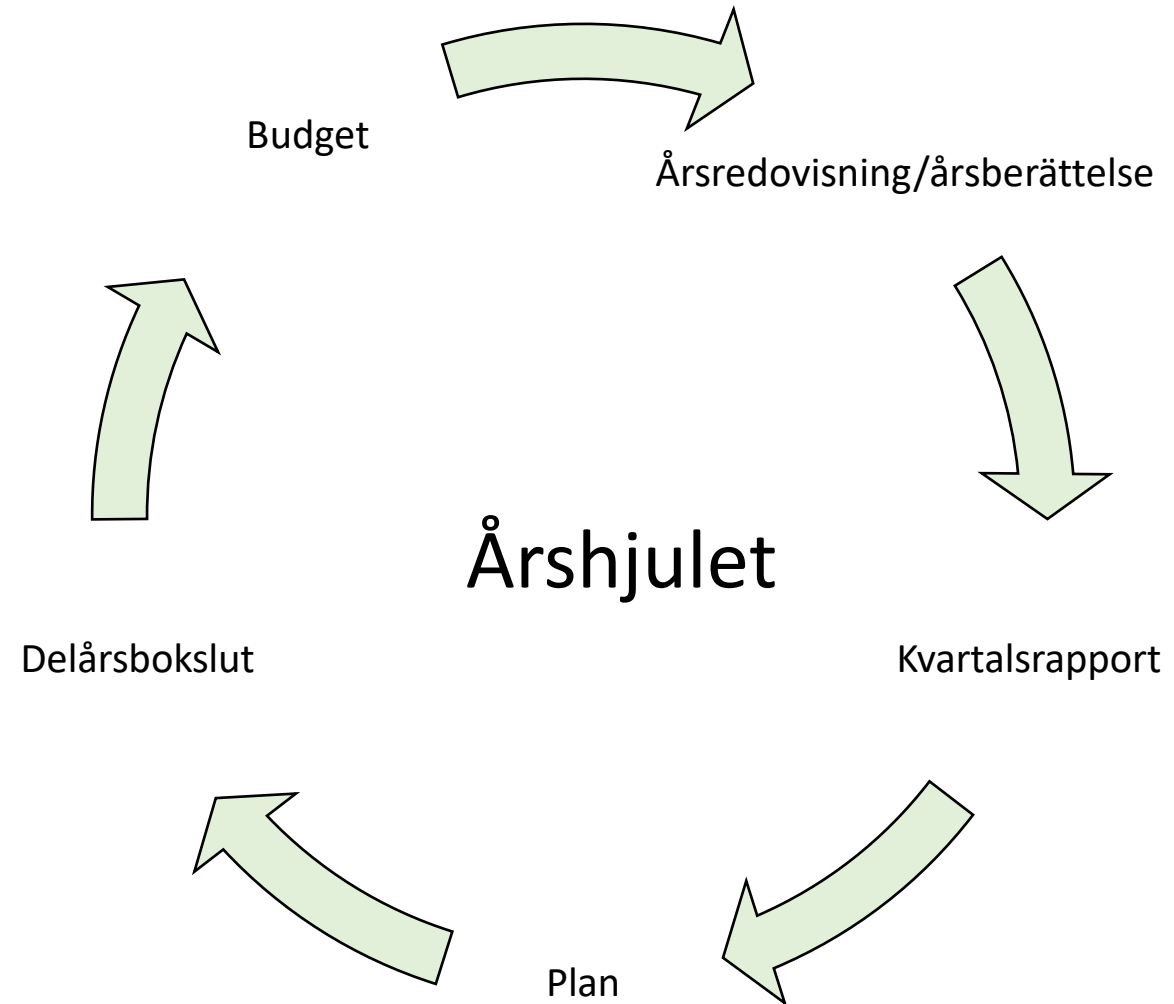
Koordinator

- Koordinera insatser utifrån specifikt mål/uppgift.
- Tillsammans med samordnare/processtöd beskriva resultat.
- Samordna möten i samverkan för uppgiftens ändamål.
- Dialog utifrån vem som gör vad.
- Stöta på och driva utifrån målet.

Ekonomi

Ekonomisk förvaltning

- Medelstildelning
- Staten sätter nivå
- Budget
- SUS registrering
- Risktagande
- Eget kapital



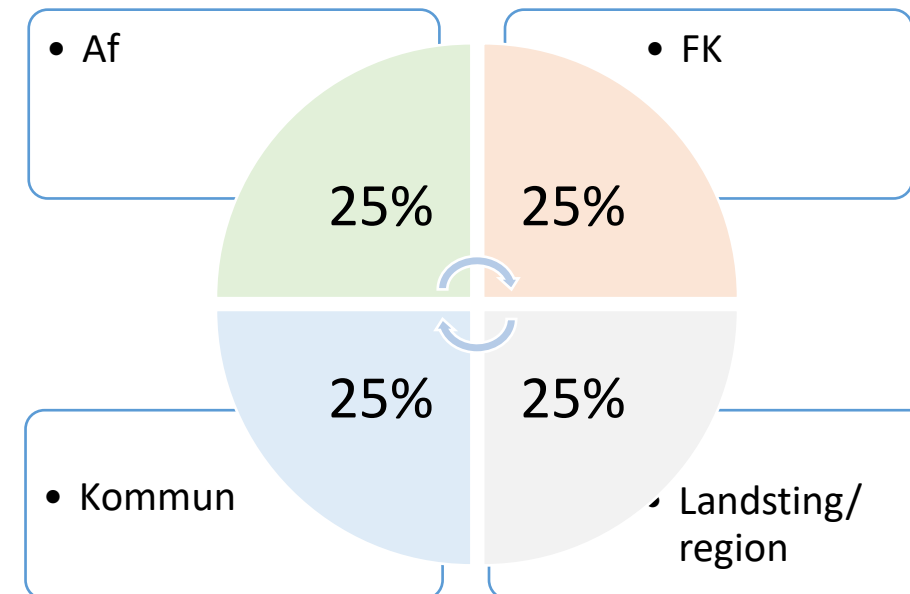
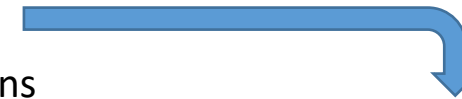
Resursfördelning

Försäkringskassan beslutar och fördelar till olika samordningsförbund.

Områd		Ohälsa
OHÄLS		Stöd från Försäkringskassan
ARBST		Arbetsmarknadsstöd
EKBI	EB	Ekonomiskt bistånd



- ☐ Grundtilldelning om 400 tkr.
- ☐ Fördelningsnycklarna 75 procent försörjningsmått och 25 procent invånarantal (16-64 år) i förbundens geografiska områden.
- ☐ Spärr 10 procent.



Budget

Läggs in i SUS

Intäkter	2017	2018	2019
Bidrag	12 000	12 000	12 000
Ingående Eget Kapital 1	3 725	2 145	1 263
ESF Medel	1 187	650	0
Övriga intäkter	0	0	0
Summa	16 912	14 795	13 263
Kostnader	2017	2018	2019
Aktivitet 1	1 000	1 000	1 000
Aktivitet 2	3 000	3 000	3 000
Aktivitet 3	2 000	2 000	2 000
Aktivitet 4	2 500	2 500	2 500
Aktivitet 5	1 000	1 000	1 000
Kativitet 6	2 045	1 415	1 430
Utvecklingsmedel	102	57	456
Utbildning/information	310	250	250
Utvärdering /Analys	400	250	250
Särskilda reservationer	350	0	0
Revision	100	100	100
Lokal	200	200	200
Kansli/Styrelse/Admin	1 760	1 760	1 760
Summa kostnader	14 767	13 532	13 946

Exempel: Gränsvärden Eget Kapital

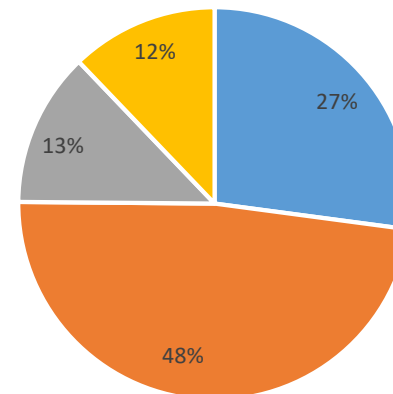
% sats	Högst EK	Grund bel	Lägst EK	% sats
20%	1 400 000	7 000 000	490 000	7%
15%	750 000	5 000 000	250 000	5%
10%	0	0	0	2%
Summa	2 150 000	12 000 000	740 000	

**Strukturövergripande insatser -
Stödja/stärka samverkan mellan
parterna**

- totalt 34 000 deltagande i
volyminsats

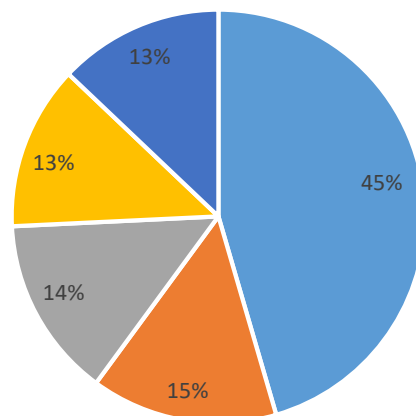
13 % av insatskostnaderna

Strukturövergripande



■ Utbildning ■ Dialog/kommunikation ■ Kartläggning ■ Annan

Individeriktade insatser



■ Rehab mot arbete utbildning ■ Förberedande insatser ■ Kartläggning av individer
■ Förebyggande insatser ■ Annan

Individeriktade insatser

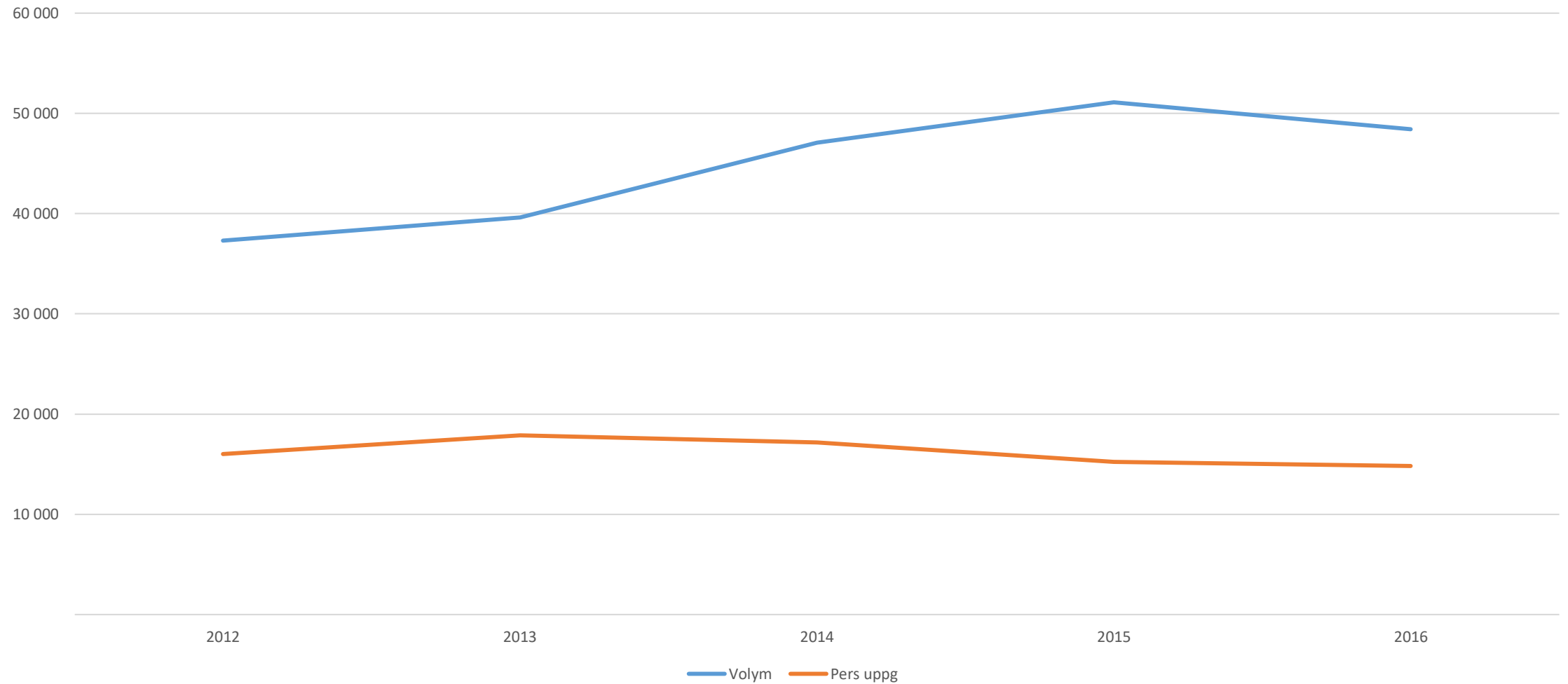
*Syfte - individer ska uppnå eller
förbättra förmåga att utföra
förvärvsarbete*

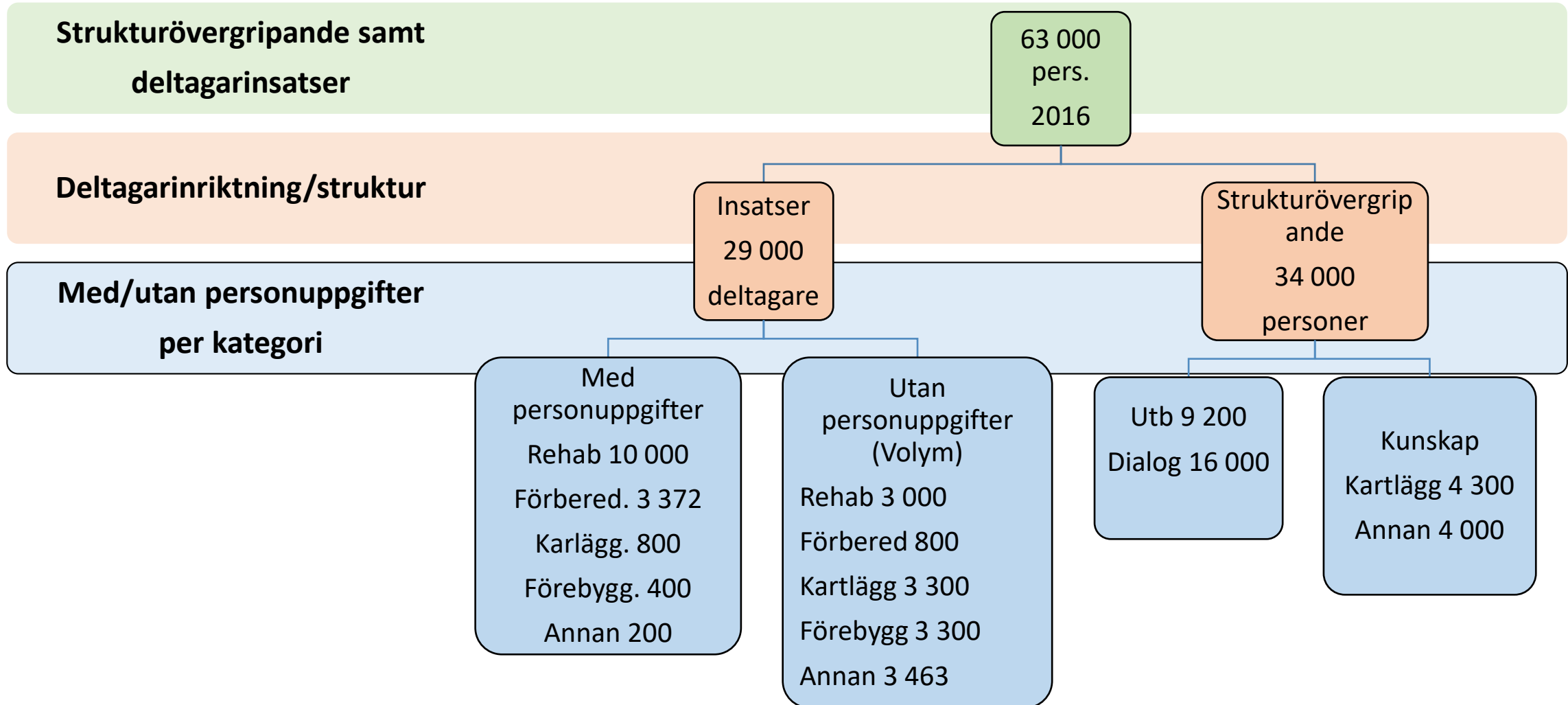
- 14 800 deltagare

- 13 800 deltagande i volyminsats

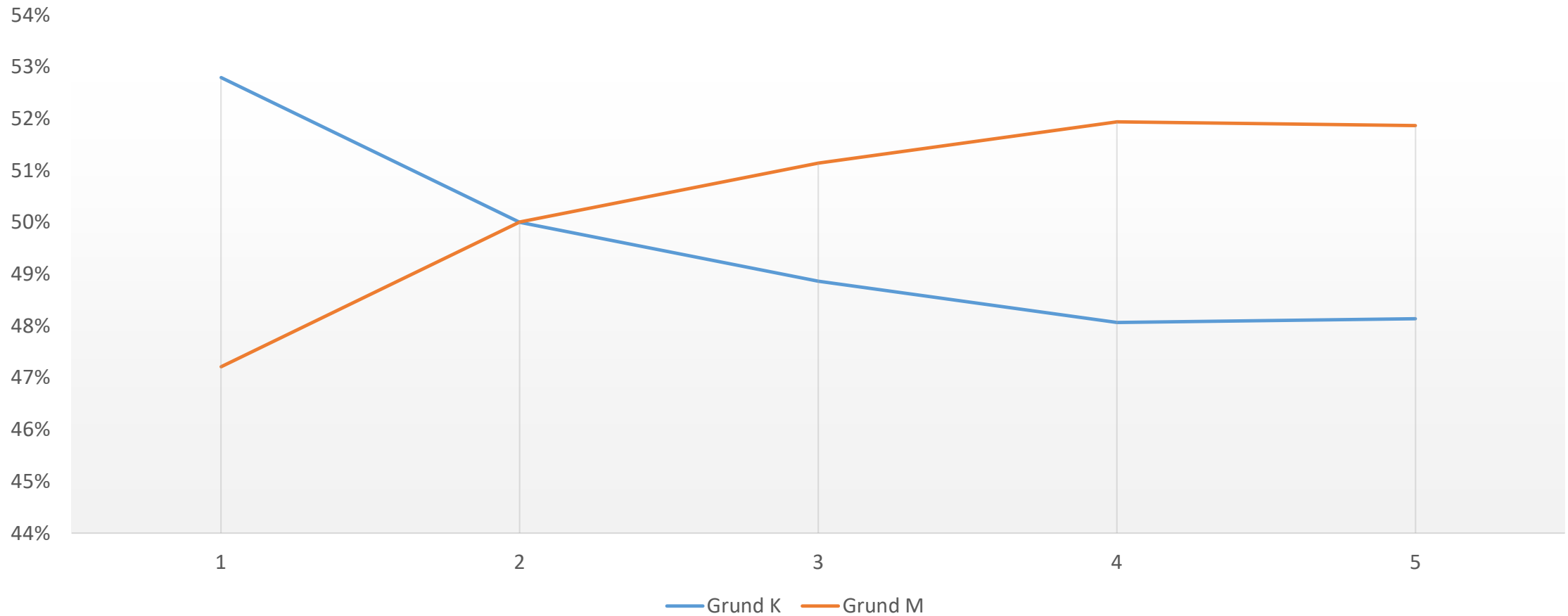
87 % av insatskostnaderna

SUS reg med/utan personuppgifter 2012 - 2016

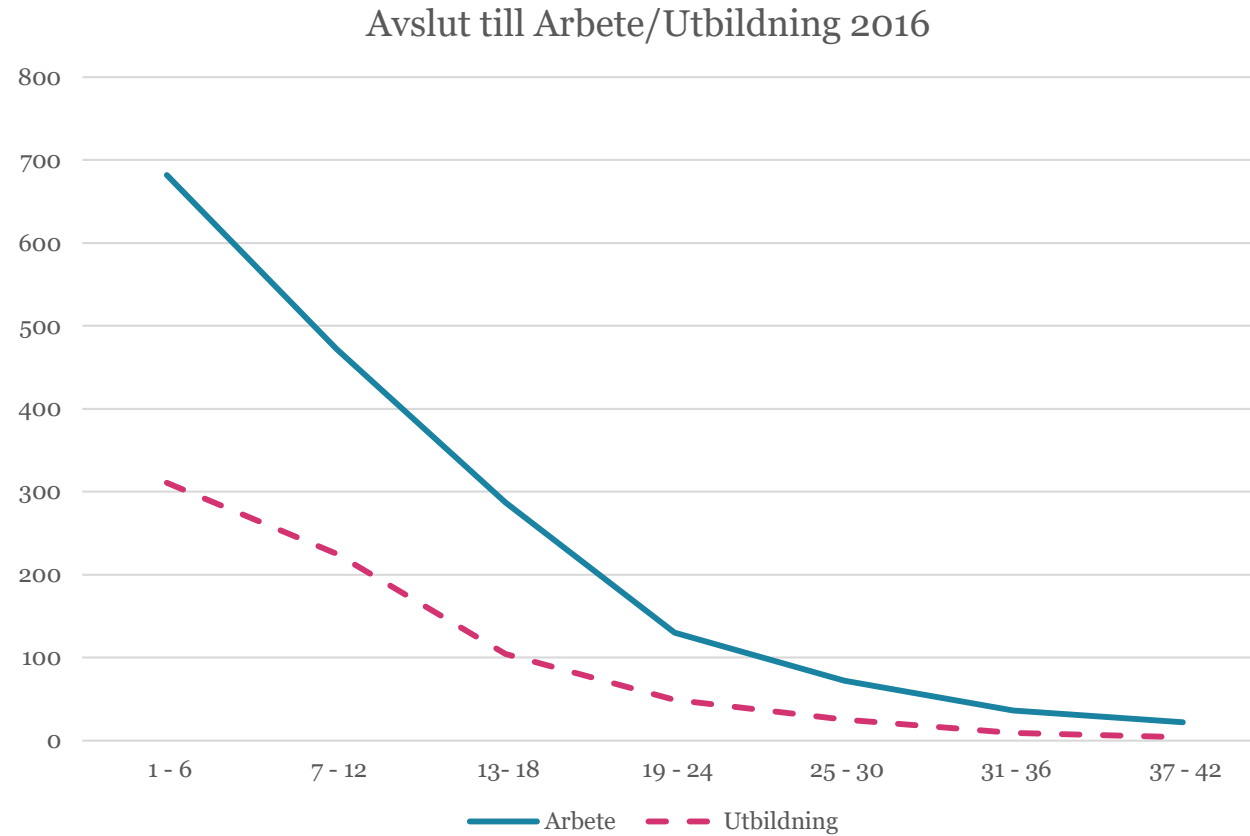




Andel deltagare med personuppgifter Grundskola kvinnor o män 2012-2016



SUS Analys exempel



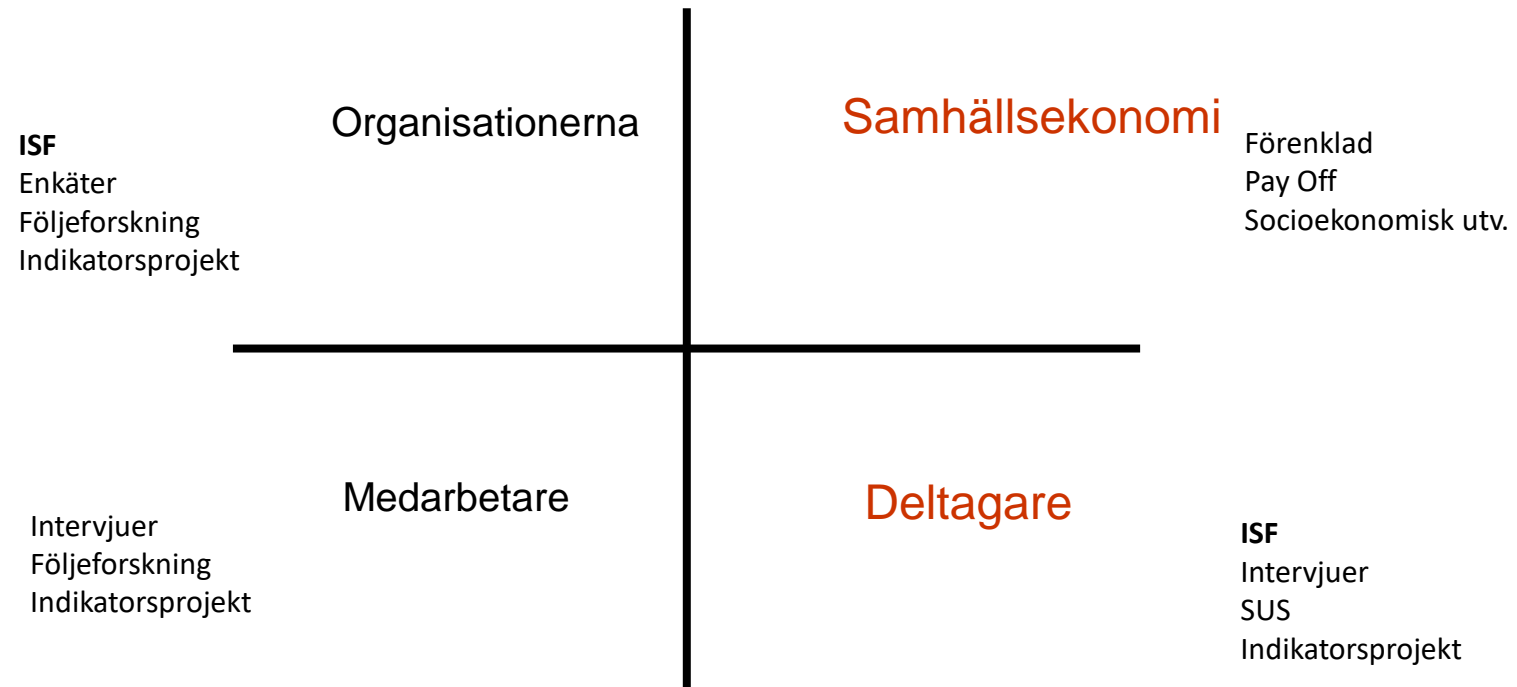
Centrala frågeställningar kring SUS



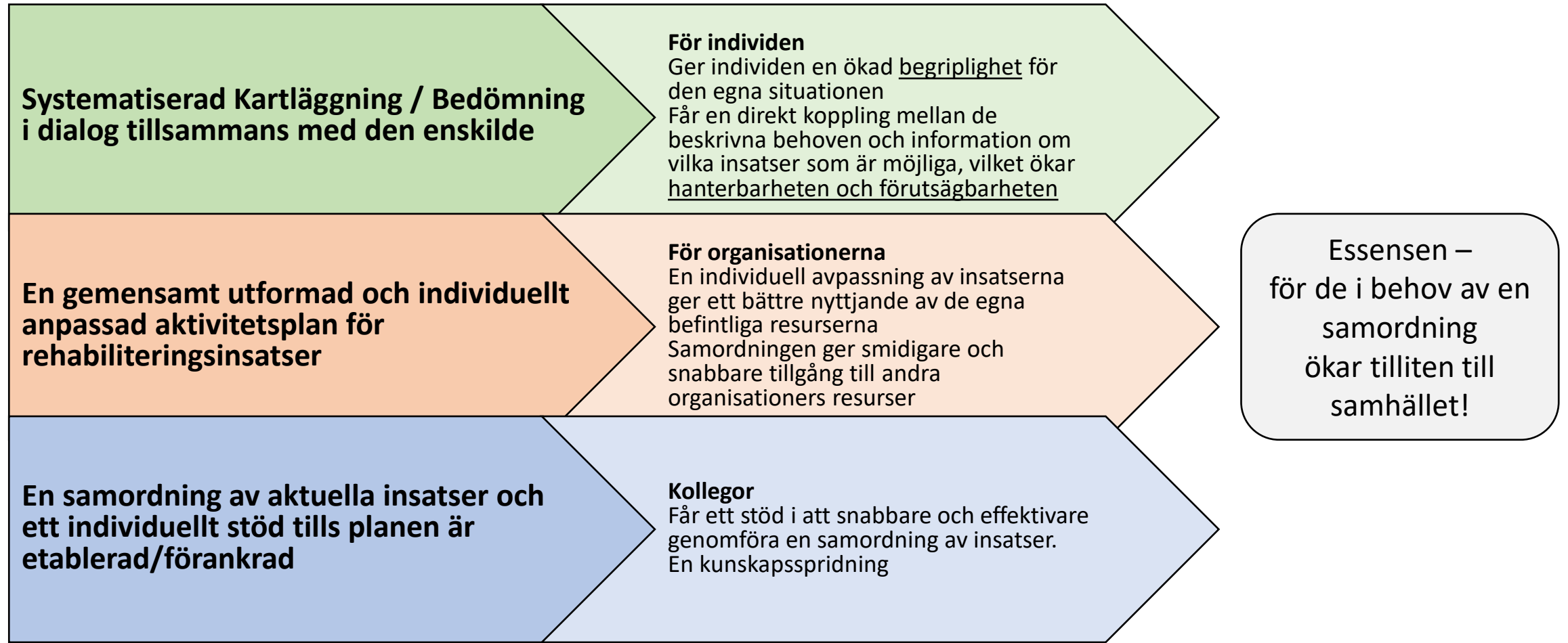
...förbättrar både lokalt o centralt



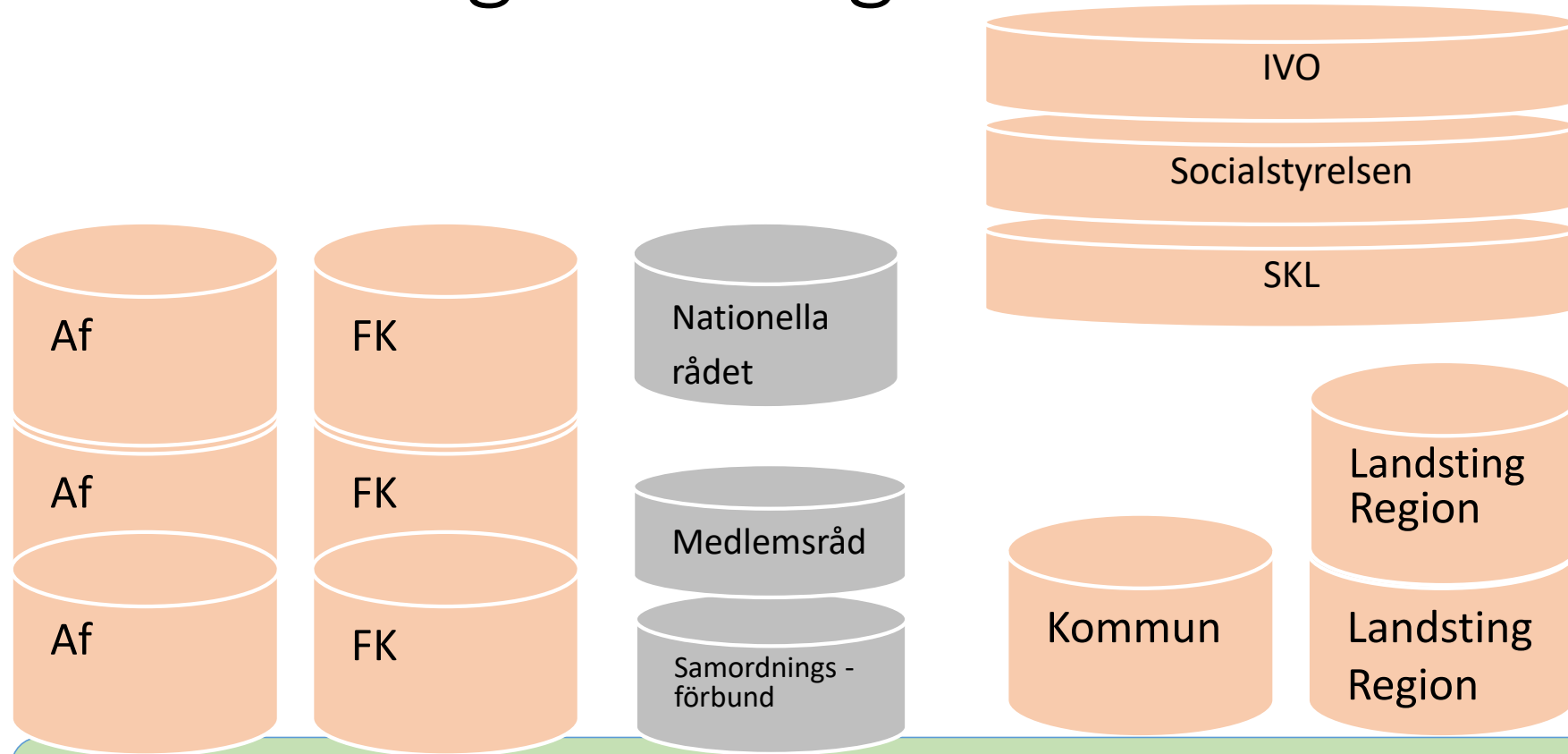
Lokal utvärdering/uppföljning



Lokalt exempel på utvärdering/uppföljning



Välfärdens organisering



Finansiell samordning genom samordningsförbund
ingen linjestruktur – direkt lokal organ.

Nationella rådet

- Ett forum för Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Sveriges Kommuner och Landsting samt Socialstyrelsen för gemensamma ställningstaganden i strategiska frågor vad gäller finansiell samordning.
- Utgör ett forum för samlade diskussioner om det gemensamma uppdraget och för att söka samfälliga lösningar av problem och frågor.
- Bidrar till utveckling, ökad professionalitet och kunskap inom den finansiella samordningen.
- Genomför strategin som en del i arbetet med att stärka samordningsförbundens legitimitet och förankring
- Tar fram råd och stöd, tex, rekommendationer, handbok
- www.finsam.se

Nationellt FINSAM-stöd: Magnus Simonsson
Nationellt SUS-stöd: Marie Hermanson

NNS - nationella nätverket för samordningsförbund

- Utöver att vara språkrör är NNS roll att stödja samordningsförbunden i deras utvecklingsarbete, vara ett forum för dialog, erfarenhetsutbyte, kunskapsspridning och gemensamt lärande.
- Vill ge en samlad bild av samordningsförbundens verksamhet, resultat och betydelse i det svenska samhället.
- En medlemsorganisation. 71 samordningsförbund är medlemmar
- www.nnsfinsam.se

Demokrati

- Genom att stärka det lokala arbetet, stärker vi det gemensamma, tilltron till samhällets institutioner och det parlamentariska systemet.
- Skapar hopp genom tillit, för deltagare i behov av samverkan mellan samhällets aktörer.
- En tydlig förvaltning skapar transparens och trygghet, där beslut baseras på behov.
- Beslut som fattas nära där behoven finns blir kostnadseffektiva. Vi hjälper till att bygga en effektivare välfärd för de som är i behov av samverkan.