

Höglandets samordningsförbund



Halvårsredovisning 2020

Innehåll

1. Sammanfattning	3
2. Inledning	3
3. Verksamheter	4
3.1 Insatser på individnivå	4
Supported Employment – fortsättning	4
IT-spåret	7
3.2 Insatser på strukturnivå	8
Långsiktig integrerad verksamhet – LIV	8
Samverkanskoordinator – LIV	8
Psykiatriveckan	8
Kompetensutveckling	9
4.0 Övrigt	9
4.1 Covid 19 – våren 2020	9
4.2 Översyn	9
4.3 Medlemssamråd	9
5. Samordningsförbundets administration	9
5.1 Löne- och personaladministration	9
5.2 Arkiv	10
5.3 Nätverk mellan förbund	10
5.4 Nätverk mellan förbundschefer	10
6.0 Informationshantering	10
6.1 E-post	10
6.2 Hemsida	10
6.3 Digital anslagstavla	10
6.4 Dataskyddsombud	10
6.5 Kommunfullmäktige	10
7. EKONOMISK REDOGÖRELSE och STYRELSENS BESLUT	11

HALVÅRSREDOVISNING 2020

1. Sammanfattning

Högländets samordningsförbund arbetar med finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet. Uppdraget regleras i "Lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser".

Ett mål för förbundets verksamhet är att samhällets resurser ska användas på ett så effektivt sätt som möjligt.

Tidigare del- och helårsrapporter finns på förbundets hemsida www.finsamjonkopingslan.se. Denna delårsrapport är i första hand en ekonomisk rapport med kommentarer, samt en kort redovisning av förbundets aktiviteter under första halvåret 2020.

Den största delen av förbundets resurser går till två individriktade projekt samt till två strukturriktade verksamheter.

2. Inledning

Högländets samordningsförbund bildades 2011 och är ett förbund mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Jönköpings län och kommunerna Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås och Vetlanda.

Målgruppen för förbundets verksamheter är personer i förvärvsaktiv ålder (16 – 64 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. I första hand ska verksamheterna prioritera unga mellan 19 – 29 år.

Under våren 2020 drabbades Sverige, liksom resten av världen, av pandemin Covid-19. Denna pandemi har inneburit många förändringar och anpassningar för verksamheter och olika träffar.

Samordningsförbundet leds av en styrelse där varje medlemspart har en ledamot och en ersättare. Styrelsen har haft tre sammanträden under våren 2020. Eftersom lagen inte tillåter styrelsesammanträden via digitala medier har dessa tre möten varit "live".

Beredningsgruppens roll är att identifiera och föreslå verksamhet för samordningsförbundet samt i gemensamma diskussioner föreslå hur verksamheten kan genomföras i de berörda organisationerna. Beredningsgruppen ska löpande följa de aktiviteter som styrelsen beslutat om och kunna aktualisera lämpliga åtgärder om aktiviteten avviker från uppgjord plan.

Beredningsgruppen har haft två träffar "live" under våren 2020, samt en digital träff.

På förbundets hemsida www.finsamjonkopingslan.se finns information om vilka personer som ingår i beredningsgruppen och styrelsen samt protokoll och andra handlingar.

3. Verksamheter

3.1 Insatser på individnivå

Följande individriktade verksamheter har finansierats under första halvåret 2020:

Supported Employment – fortsättning

Projektet *Jobb i stället för aktivitetsersättning* startade 2011. Från 2018-01-01 har målgruppen utökats till att omfatta personer som har svårigheter att etablera sig och upprätthålla en anställning på den öppna arbetsmarknaden på grund av:

- funktionshinder
- psykisk ohälsa
- missbruksproblematik

I första hand läggs fokus på unga (19 – 29 år) som har eller riskerar att få aktivitetsersättning. Varje kommunområde definierar hur de väljer att arbeta med personer som har en missbruksproblematik. I samband med dessa ändringar byttes namnet till Supported Employment – fortsättning.

Bakgrund

I varje deltagande kommun finns en SE-grupp bestående av kommunernas SE-coacher samt representanter för Försäkringskassa (handläggare för aktivitetsersättning), Arbetsförmedling och psykiatriska kliniken i Region Jönköpings län. De träffas varje månad för att aktualisera och följa upp deltagare i projektet. Det finns en framtagen remissblankett för projektet och alla deltagare i SE-gruppen har möjlighet att anmäla lämpliga deltagare. Remiss kan även komma från någon annan handläggare/personal. Urvalet sker i samråd mellan medlemmarna i SE-gruppen. På grund av utökningen av målgruppen kan inte alla ärenden hanteras enbart av SE-gruppen och då sker samverkan utifrån varje kommunområdes enskilda förutsättningar.

I arbetet som SE-coach ingår att finna lämpliga arbetsplatser för personer som ingår i målgruppen och att sedan, tillsammans med arbetsgivare, arbetskamrater och myndigheter, ge det stöd som fordras för att den enskilde individen ska bli anställd. Stödet ska även ges efter en anställning till dess att personen och/eller hans arbetsgivare bedömer att ytterligare kontakt inte är nödvändig.

Pågående verksamhet

Nuvarande projekt pågår mellan 2018-01-01 – 2020-12-31.

Fram till mars 2020 fungerade arbetet "som vanligt" men efter Covid-19 och restriktioner kring det har arbetet blivit besvärligare. Olika restriktioner gör att det är svårt att träffa både deltagare och arbetsgivare "live". Möten får ofta ske digitalt i stället. Många företag har permitterat befintlig personal och har svårt att anställa nya.

Trots detta har en del deltagare fått arbete under våren och några planeras inför hösten. Målgruppen för *Supported Employment – fortsättning* har i och med den nuvarande arbetsmarknaden hamnat längre "bort" från arbetsmarknaden och behöver mer stöd. Många får också stöd till att börja studera.

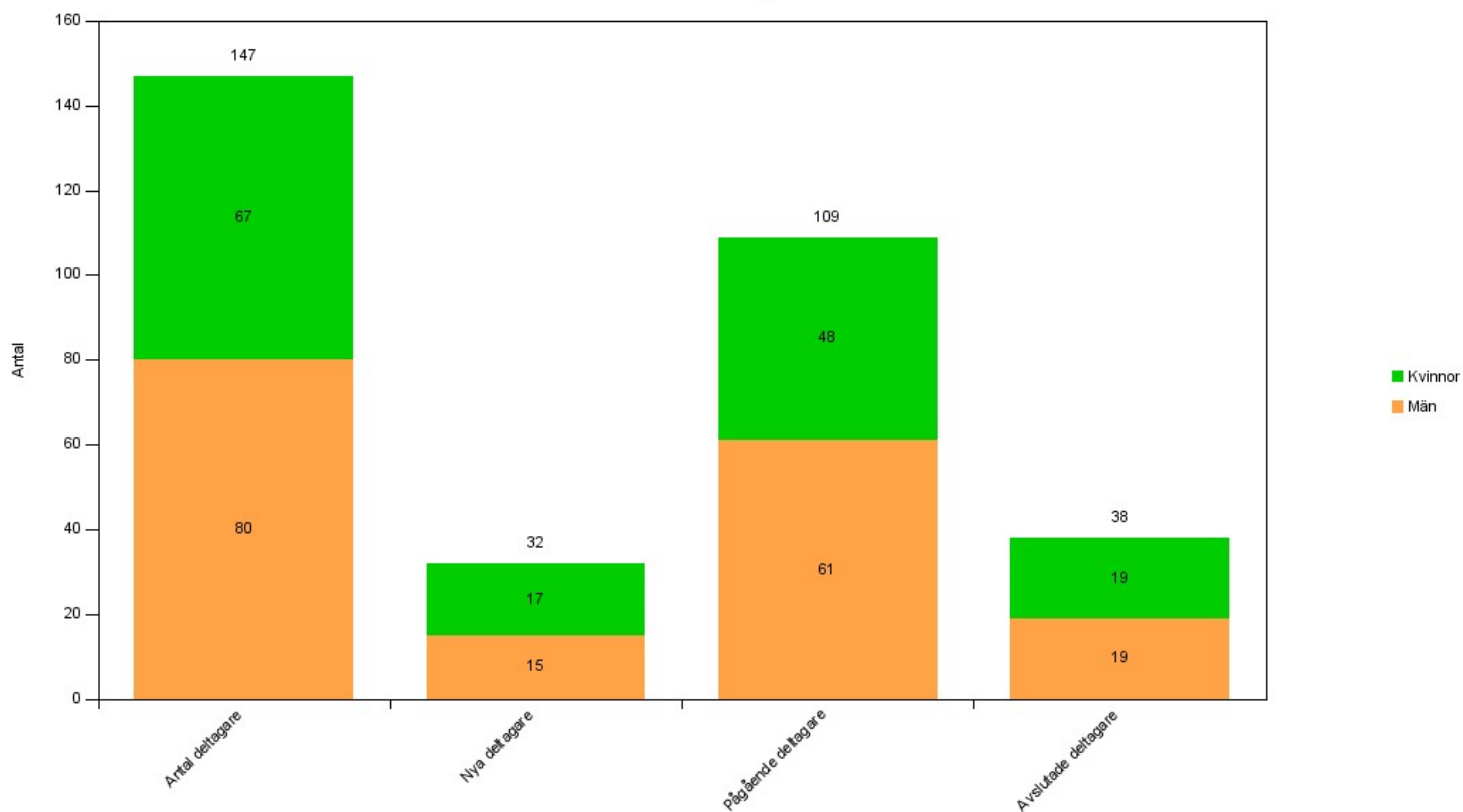
Jämställdhet

I samband med nätverksträffar aktualiseras alltid diskussioner kring jämställdhetsperspektiv. Inte något kommunområde tar in deltagare i projektet utifrån kön.

Antal deltagare första halvåret 2020

Antal deltagare med personuppgifter

Visar antal deltagare som registrerats med personuppgifter. Diagrammet visar resultatet fördelat på alla deltagare som deltagit minst en dag under urvalsperioden, deltagare som har startat insats under urvalsperioden, deltagare som har avslutat insats under urvalsperioden samt deltagare som fortfarande har pågående medverkan vid t.o.m.-datum. Observera att en deltagare kan finnas i flera olika staplar.
Totalt antal deltagare: 148



Efterstöd

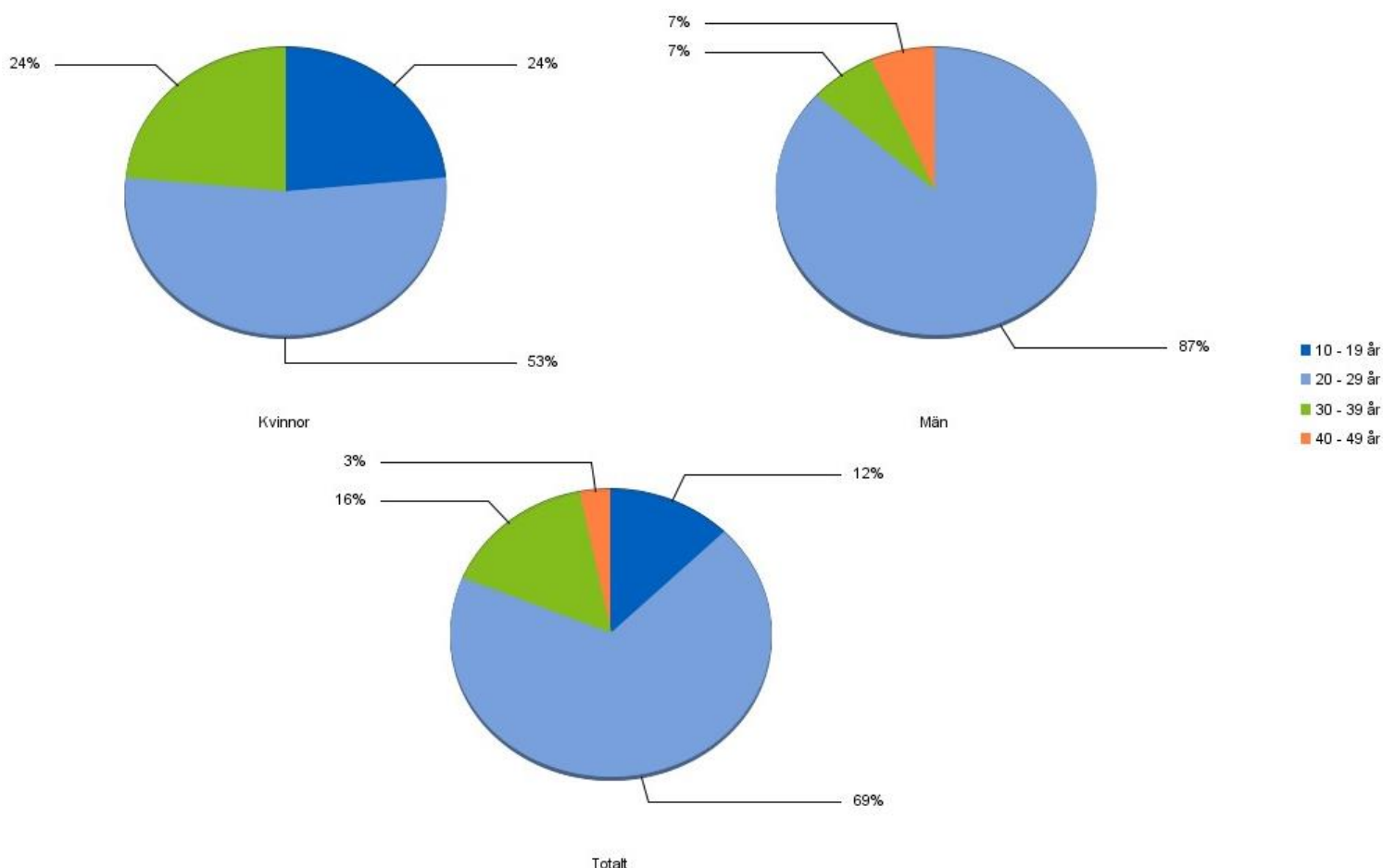
I metoden Supported Employment ingår att ge stöd även efter anställning så länge individ och/eller hans arbetsgivare behöver och önskar detta. Dessa individer kan inte registreras med personuppgifter eller kön utan enbart med antal. Under perioden 2020-01-01 – 2020-06-30 är 38 individer registrerade på detta vis.

Åldersfördelning bland nyinskrivna

Majoriteten av de nyinskrivna deltagarna under våren 2020 var mellan 20 – 29 år.

Deltagarnas åldersfördelning

Visar andelsfördelningen mellan olika åldersgrupper i insatser. Deltagarnas ålder beräknas vid start av insatsen. Deltagarna fördelas på ditt valda intervall. Enbart deltagare som har startat insats under urvalsperioden visas i rapporten. Totalt antal deltagare: 32



Nätverk, handledning och utbildning

SE-coacherna har ett nätverk tillsammans med förbundschefen och har haft två träffar under våren 2020. Den första träffen var i Sävsjö och den andra skedde digitalt. Under våren har det inte varit något handledningstillfälle och inte heller någon utbildning.

Metodtrohetsmätning

Den planerade metodtrohetsmätningen med uppföljning av Kommunal utveckling i Jönköping ställdes in eftersom tjänstepersonen fick andra arbetsuppgifter på grund av Covid-19.

IT-spåret

Under första halvåret 2020 har sammanlagt 20 personer varit inskrivna, varav 1 kvinna och 19 män. Sex män slutade, en hoppade av pga. bristande intresse och fem överfördes till AF och kontakt med SIUS.

Vid halvårsskiftet var en kvinna och 13 män inskrivna på utbildningen, varav åtta från Höglandet och sex från Södra Vätterbygden. Kön till utbildningen bestod vid samma tidpunkt av fyra personer. En man från Höglandet, två män från Södra Vätterbygden samt en kvinna från Finnveden.

Under våren har det utförts intervjuer med två män, båda från Södra Vätterbygden.

Den senare delen av våren har präglats av rådande Coronapandemi. Fr o m 23 mars har all undervisning skett på distans, vilket överlag fungerat väl. Den 18 maj började en ny kurs på gymnasienivå och då började sex nya deltagare. Efter en introduktionsdag på skolan har de med bra resultat deltagit i distansundervisningen tillsammans med redan inskrivna deltagare.

Det har däremot blivit en uppenbar minskning av förfrågningar om studiebesök. Arbetet med att hitta praktikplatser har också försvårats.

Arbetsuppgifter som arbetsterapeut har varit betydligt svårare att utföra när inte studenterna varit i skolan. Våren har dock gett värdefulla erfarenheter kring distansundervisning och tankar finns att denna undervisningsform skulle kunna användas som ett komplement till ordinarie klassrumsundervisning.

Under vintern/våren har det även varit diskussioner kring de studerandes försörjning. En skrivelse har lämnats till social- arbetsmarknads- och utbildningsdepartementen.

Indikatorerna

De individriktade projekten använder *Indikatorerna* för att mäta nöjdheten hos deltagarna när de avslutas. Mätningarna sammanställs nationellt av NNS under november månad varje år.

3.2 Insatser på strukturnivå

I budgeten för Höglandets samordningsförbund finns följande verksamheter under helåret 2020:

Långsiktig integrerad verksamhet - LIV

Utifrån förbundets parter och på nationell nivå finns en önskan om att ersätta projektformen med en mer långsiktig finansiering av välfungerande partsöverskridande verksamheter. Höglandets samordningsförbund har beslutat att genomföra detta i en modell som kallas Långsiktig integrerad verksamhet - LIV. Starten sker 2020-01-01.

Den första verksamheten som inkluderas är Samverkanskoordinator, men i framtiden kommer fler verksamheter att inkluderas.

För att kunna inkluderas i LIV krävs en verksamhetsbeskrivning, årliga rapporter enligt särskild plan och uppföljning av resultat. Så länge verksamheten är välfungerande och uppfyller de resultatkrav som finns, medges finansieringen årligen utifrån den ekonomi som parterna ger förutsättning för i förbundets budget.

De ekonomiska ramarna för varje ingående verksamhet regleras i uppdragsavtal mellan förbundet och parterna.

Samverkanskoordinator - LIV

I budgeten inför 2020 fördelades medel till Samverkanskoordinatorer - LIV.

Från 2020-01-01 har alla sex kommunområden möjlighet att få ekonomiskt bidrag till en tjänst på 50 % som samverkanskoordinator.

Aktiviteten följer en gemensam verksamhetsbeskrivning men anpassas enligt varje kommunområdes förutsättningar.

Samverkanskoordinatorerna träffas i ett nätverk, tillsammans med förbundschefen, för att ge inspiration och dela idéer och tankar att ta med till sin egen kommun. Träffarna sker en gång/månad. På grund av Covid-19 har de flesta träffar skett digitalt under våren 2020.

Covid-19 har även inneburit att många planerade aktiviteter, både i olika kommunområden och på Höglandet har skjutits upp till hösten 2020 eller skett digitalt.

Detta har till stor del försvårat arbetet som samverkanskoordinator men även visat på att det är viktigt att ha strukturer för samverkan när något utöver det vanliga sker.

Dokumentation kring kommunernas arbete finns på förbundets hemsida www.finsamjonkopingslan.se

Psykiatriveckan

Arbetsgruppen för Psykiatriveckan, som alltid är v. 46, har haft fyra planeringsträffar under våren 2020. Tre av dem har varit digitalt. Temat för årets vecka är *Du, jag och framtiden*. Planeringsarbetet fortsätter under hösten, med hänsyn taget till restriktioner på grund av pandemin.

Kompetensutveckling

Efter ett uppehåll under 2019 budgeterades medel för en Inspirations- och kompetensutvecklingsdag under våren 2020. Arbetsgruppen, samverkanskoordinatorerna samt representanter för vården, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen, gjorde en direktupphandling för upplägg och genomförande av dagen. Prodest AB vann upphandlingen och dagen planerades att genomföras på Olsbergs arena i Eksjö. När det infördes förbud mot större samlingar än 50 personer flyttades Inspirationsdagen till hösten 2020. Nytt planerat datum är 1 oktober enligt tidigare koncept.

4.0 Övrigt

4.1 Covid 19 – våren 2020

Under våren 2020 har ett flertal, både lokala, regionala och nationella samlingar ställts in eller flyttats till digitala forum. En del med mycket kort varsel.

Finsamkonferensen i mars som skulle varit i Halmstad 2020 flyttades till samma plats 2021. Avbokning av hotell kunde ske utan kostnad. Förbundschefen deltog på Socialrättsdagen digitalt, men tågresan kunde inte återbetalas.

Alla Finsams nationella utbildningar under vår och höst 2020 samt förbundscheferdagarna under hösten 2020 är inställda. Även samlingar med NNS har skjutits upp till 2021.

4.2 Översyn

Region Jönköpings län och Jönköpings kommun genomförde en översyn av samordningsförbunden i länet under vintern 2019 och våren 2020. Översynen skulle belysa fördelar, nackdelar och konsekvenser utifrån tre huvudalternativ:

1. Organisation och arbetsformer är kvar som idag
2. Samordnad administration för de tre samordningsförbunden
3. Sammanslagning till ett länsförbund

Översynen presenterades på Kommunalt forum 2020-06-12. Rapporten finns att läsa på www.finsamjonkopingslan.se under rubriken Medlemssamråd. Inga beslut fattades utan frågan hanteras vid möte med Kommunalt forum under hösten 2020.

4.3 Medlemssamråd

Fredagen 22 februari genomfördes årets medlemssamråd i Vrigstad. På grund av översynen kan det eventuellt bli ett extra samråd 2020. Det är Region Jönköpings län som är värd och kallar till mötet.

5. Samordningsförbundets administration

5.1 Löne- och personaladministration

Samordningsförbundet har ett avtal med Region Jönköpings län om köp av viss administration från regionens kansli. Regionen sköter ekonomiadministrationen samt personaladministrationen åt samordningsförbundet. Övriga samordningsförbund i länet har liknande avtal.

Förbundschefen är anställd på 75 %.

5.2 Arkiv

Tranås kommun står för arkivering av handlingar enligt arkivbeskrivningen, så som det beskrivs i förbundsordningen.

5.3 Nätverk mellan förbund

Samordningsförbundet är medlem i Nationella Nätverket för samordningsförbund (NNS), samt deltar vid Nationella rådets samlingar.

5.4 Nätverk mellan förbundschefer

Förbundscheferna samarbetar med förbundscheferna för de två övriga förbunden i Jönköpings län och nätverket Norra Sydsverige samt vid behov nationellt SUS-nätverk.

Nätverket för förbundscheferna i Norra Sydsverige träffades för en heldagskonferens i Jönköping i mars.

Samarbetet med förbundscheferna för de övriga två förbunden i länet sker kontinuerligt efter behov.

6.0 Informationshantering

6.1 E-post

Högländets IT sköter samordningsförbundets e-postsystem vad gäller uppdatering och service.

6.2 Hemsida

IT-enheten inom Jönköpings kommun hanterar, enligt tidigare avtal, driften av förbundets hemsida. På hemsidan presenteras bland annat protokoll och dokumentation kring pågående projekt/aktiviteter. Hemsidan är gemensam för alla tre förbunden i Jönköpings län. Adressen till hemsidan är: www.finsamjonkopingslan.se

6.3 Digital anslagstavla

Högländets samordningsförbund har en digital anslagstavla på hemsidan www.finsamjonkopingslan.se och där publiceras protokoll och andra kungörelser.

6.4 Dataskyddsombud

Förbundet och Tranås kommun har ett avtal om samarbete kring dataskyddsombud. Tjänsten innehas av kanslichefen i Tranås.

6.5 Kommunfullmäktige

Under våren 2020 har förbundscheferna informerat om förbundet och förbundets verksamhet vid kommunfullmäktiges sammanträden i Eksjö och Vetlanda.

7. EKONOMISK REDOGÖRELSE och STYRELSENS BESLUT

Här följer resultat- och balansräkning per 2020-06-30 jämfört med budgeten enligt verksamhetsplan 2020 samt en helårsprognos.

Bidragen från medlemmarna har inkommit enligt planeringen.

Enligt prognosen i resultaträkningen ligger alla kostnader inom ramen för budgeten.

Eksjö kommun har anställt samverkanskoordinator under våren 2020 men inte kunnat besätta tjänsten från januari och det gör utfallet för första halvåret lägre än budgeterat.

Kostnaden för Inspirationsdagen kommer att bli lägre än budgeterat på grund av faktiska kostnader. På grund av situationen kring Covid-19 finns det en stor risk att dagen inte kan genomföras "live" och då kommer den kostnaden att sjunka ytterligare.

Utbildningar och handledning för SE-coacher har inte genomförts under våren 2020 vilket påverkar första halvårets utfall.

Inga större konferenser, resor m.m. har genomförts vilket innebär lägre kostnader för utbildning och kompetensutveckling. Även kortare resor inom länet har minimerats på grund av Covid-19-restriktioner och tätare möten digitalt.

Resultaträkning Höglandets samordningsförbund				
	Utfall	Budget	Utfall	Helårsprognos
	2019-12-31	2020	2020-06-30	
Intäkter				
Aneby Kommun	96 100	119 880	119 880	119 880
Nässjö Kommun	448 700	559 440	559 440	559 440
Sävsjö Kommun	160 300	199 800	199 800	199 800
Eksjö Kommun	240 400	299 700	299 700	299 700
Tranås Kommun	272 400	339 660	339 660	339 660
Vetlanda Kommun	384 600	479 520	479 520	479 520
Region Jönköpings län	1 602 500	1 998 000	1 998 000	1 998 000
Försäkringskassan	3 205 000	3 996 000	1 998 000	3 996 000
Övriga intäkter	13 308		0	
Öres-och kronutjämning	-15		-8	
Ränta				
Summa intäkter	6 423 293	7 992 000	5 993 992	7 992 000
Kostnader				
SE-projekt	3 794 660	3 800 000	1 878 073	3 800 000 *
Projekt IT-spåret	1 058 215	1 150 000	573 852	1 150 000
Inspirationsdag	0	200 000	224	100 000
Framtida projekt	0	0	0	0
Uppdrag Samverkan/ Samverkanskoordinator-LIV	855 498	1 800 000	855 000	1 755 000 **
**Psykiatriveckan	10 160	30 000	0	30 000
Administration				
Inköp Material och Varor	10 743		0	0
Styrelse	50 448	70 000	17 087	70 000
Tjänsteperson	639 674	710 000	345 885	710 000
Övrig administration	91 005	70 000	35 794	70 000
Revision	40 100	40 000	19 500	40 000
Ekonomihantering	81 082	77 000	37 615	77 000
Utbildning styrelse och beredningsgrupp		30 000	1 951	15 000
Marknadsföring	0	24 000	0	0
Summa kostnader	6 652 362	8 001 000	3 764 981	7 817 000
Årets resultat	-229 069		2 229 011	

Balansräkning Höglandets Samordningsförbund

	2019-12-31	2020-06-30
Tillgångar		
Övriga fordringar	40 711	23 004
Kassa och bank	983 983	3 476 611
	1 024 694	3 499 615
Eget kapital och skulder		
Balanserat från föregående år	795 914	566 844
Årets resultat	-229 070	2 229 011
Årets balanserade resultat	566 844	2 795 855
Kortfristiga skulder	457 850	703 760
	1 024 694	3 499 615

* Utbetalning för Supported Employment – fortsättning 2020-06-30

Jan - juni 2020	SE Aneby	SE Eksjö	SE Nässjö	SE Sävsjö	SE Tranås	SE Vetlanda
Procent projektmedel	75	150	180	150	100	150
Antal coacher	1	2	2	2	1	4
Utbetalning kronor	174 375	348 750	418 500	348 750	232 500	348 750

** Utbetalning för Samverkanskoordinator 2020-06-30

Jan - juni 2020	Aneby	Eksjö	Nässjö	Sävsjö	Tranås	Vetlanda
Utbetalning kronor	150 000	105 000	150 000	150 000	150 000	150 000

Styrelsens beslut

Tranås 2020-09-03