Finnvedens samordningsförbund

Årsredovisning med bokslut 2018

Dnr 2019:02 / 3

Förbundets vision:

DELAKTIGHET SOM GER BÄTTRE EGENUPPLEVD HÄLSA, ÖKAD ARBETSFÖRMÅGA OCH HÖGRE GRAD AV EGENFÖRSÖRJNING

Finnvedens samordningsförbund

Ordföranden har ordet

DELAKTIGHET SOM GER BÄTTRE EGENUPPLEVD HÄLSA, ÖKAD ARBETSFÖRMÅGA OCH HÖGRE GRAD AV EGENFÖRSÖRJNING

Vår vision i Finnvedens Samordningsförbund är något som vi jobbar för i samverkan med stat, region och de tre ingående kommunerna, Gislaved, Gnosjö och Värnamo, varje dag. De resultat som de olika projekt och verksamheter som vi är delaktiga i visar, gör att vi får än mer energi att fortsätta. Finnvedens Samordningsförbund gör skillnad.

Jag vill rekommendera alla som får denna verksamhetsberättelse i sin hand att läsa noga och sedan sprida samordningsförbundets vision och det vi gör. Då blir fler medvetna om att vi finns och att vi kan hjälpa till att förverkliga idéer till verksamhet till hjälp för alla dem som ingår i vår målgrupp.

Under året har en processutvecklare anställts med projektstöd från förbundet som gjort att nya idéer kunnat bollas och också kunnat förverkligas i två nya projekt som startas upp under 2019.

Då detta år 2018 är mitt sista år som ordförande för Finnvedens Samordningsförbund vill jag passa på att tacka för alla goda idéer som kommit från beredningsgruppen. Jag vill också tacka för ett mycket gott samarbete och engagemang som visats både från de ingående organisationerna, från förbundschef och sekreterare och från styrelsen. Att få vara ordförande för Finnvedens Samordningsförbund har gett mig insikter och lärdomar som jag kommer ta med mig både privat, i politiken och i mina nya uppdrag.

Ett stort TACK från mig för dessa år som ordförande!

Maria Johansson

Finnvedens samordningsförbund

Innehåll

1. Förvaltningsberättelse 4
   1.1 Sammanfattning 4
   1.2 Om förbundet 5
      1.2.1 Organisation 5
      1.2.2 Målgrupp 5
      1.2.3 Uppdrag 5
      1.2.4 Finansiering 5
      1.2.5 Vision och målsättningar 5
2. Verksamheter 6
   2.1 Individinriktade insatser 6
      2.1.1 Stöd till arbete – SE/IPS 7
      2.1.2 Vidare i Gnosjö 8
      2.1.3 IT-spåret i Eksjö 9
   2.2 Strukturinriktat projekt 9
      2.2.1 Projekt Samverkan i GGVV 9
   2.3 Kompetensutveckling 11
      2.3.1 Föreläsningar 11
      2.3.2 Supported Employment (SE) 11
      2.3.3 Annan kompetensutveckling 12
   2.4 Annan samverkan 12
      2.4.1 Arenasamverkan 12
      2.4.2 DUA-dag i Värnamo 13
3. Styrelsens arbete under året 13
   3.1 Styrelsen 13
   3.2 Revisorer 13
   3.3 Beredningsgruppen 14
   3.4 Medlemssamråd 14
   3.5 Kansli 14
4. Ekonomi 14

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av verksamhet och resultat samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2018.
Till redovisningen hör en bilaga med avstämning av måluppfyllelse jämfört med Verksamhetsplan 2018 och en bilaga med mer information om de verksamheter som finansierats av förbundet under året.

1.1 Sammanfattning

Stöd till arbete – SE/IPS stöttar användandet av SE-metoden i Gislaved, Gnosjö och Värnamo. 2017 skedde en breddning av arbetet till flera nya verksamheter. 2018 har antalet deltagare ökat till 53 män och 46 kvinnor. Av 41 som hunnit igenom sin förändringsprocess har 29 (70%) gått vidare till arbete eller studier, vilket är bästa resultatet sedan projektet startade 2012.

Projekttiden för **Vidare i Gnosjö** avslutades vid årsskiftet. AME hade under året 36 deltagare och uppfyllde alla sina mål. 21 av 36 deltagare gick vidare till arbete. Flera som inte hunnit delta så lång tid då projektet avslutades får fortsatt stöd på samma sätt genom AME eftersom kommunen implementerat arbetet. En slutrapport publiceras inom kort.

IT-spåret i Eksjö ger yrkesutbildning till unga i hela länet med Aspergers syndrom/ASD och stort IT-intresse. Under 2018 deltog 20 män och 3 kvinnor i verksamheten. En person från vårt förbunds område har varit på studiebesök under 2018.

En processutvecklare började i januari 2018 i det strukturinriktade projektet **Samverkan i GGVV.** Hon har bl a hunnit göra en kartläggning av samverkan mellan parterna, gett stöd till utveckling av Arenasamverkan och organiserat flera tillfällen med gemensam kompetensutveckling för personal hos parterna. Hon har också hjälpt parterna att formulera ansökningar om medel till två nya projekt som startar 2019: Mitt Val och Nya Vägar.

550 anställda hos förbundets parter och andra intresserade har deltagit i gemensam **kompetensutveckling** som finansierats genom förbundet. Även andra former av samverkan får stöd genom förbundet, bl a **Arenasamverkan.**

Förbundets ekonomi är stabil. Årets resultat blev 1.235.439 kr, efter en ökning av bidraget från medlemmarna med ca 30%. Under året har styrelsen beviljat medel till nya viktiga projekt som innebär att stor del av denna summa behövs för att klara att fullfölja redan planerad verksamhet 2019-2020. 2019 blir första gången sedan förbundet startade som förbundet kommer att utnyttja alla tillgängliga medel.

1.2 Om förbundet

1.2.1 Organisation

Finnvedens Samordningsförbund är en fristående juridisk organisation med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Jönköpings län och kommunerna Gnosjö, Gislaved och Värnamo som medlemmar. Förbundet bildades 2010 och verkar utifrån lag (2003:1210) om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Finsam). I landet finns drygt 80 förbund.

Förbundets organisation består av en styrelse och en beredningsgrupp som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har de ett kansli.

1.2.2 Målgrupp

Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder (16-64 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och som uppbär offentlig försörjning.

1.2.3 Uppdrag

Samordningsförbund ska komplettera medlemsorganisationernas ordinarie verksamheter. Förbundens uppgift är i första hand att verka för att målgruppen ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar förbundet genom att finansiera insatser eller förstärkning av verksamhet som bedrivs av de samverkande parterna.
Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

1.2.4 Finansiering

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna är 5.236tkr, vilket är en ökning med nästan 30% jämfört med 2017. Överenskommelse om ökningen gjordes för att ta vara på det budgetutrymme som erbjöds från staten. Staten bidrar med hälften av medlen genom Försäkringskassan, Region Jönköpings län med en fjärdedel och de tre kommunerna tillsammans med en fjärdedel.

1.2.5 Vision och målsättningar

Förbundet har en vision: **DELAKTIGHET SOM GER BÄTTRE EGENUPPLEVD HÄLSA, ÖKAD ARBETSFÖRMÅGA OCH HÖGRE GRAD AV EGENFÖRSÖRJNING**

Det övergripande målet med finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att de resurser som avsätts för gemensamma insatser används på ett så effektivt sätt som möjligt och att berörda parter vid behov samverkar så effektivt som möjligt.

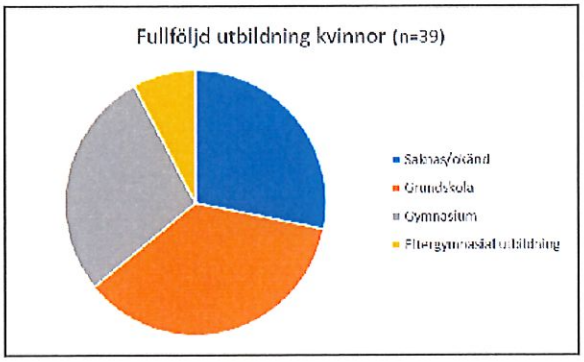
Förbundets verksamhet ska formas så att alla förbundsmedlemmar upplever att förbundet aktivt medverkar till att nå det övergripande målet för Finsam. Det är styrelsens bedömning att den målsättningen uppfylls.

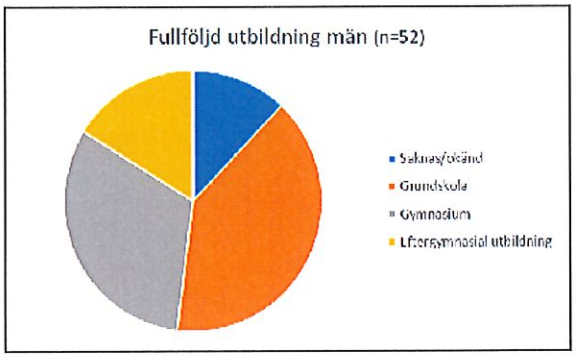
Förutom vision och övergripande mål finns mer specificerade målsättningar för respektive verksamhet som får förbundets stöd.

2. Verksamheter

2.1 Individinriktade insatser

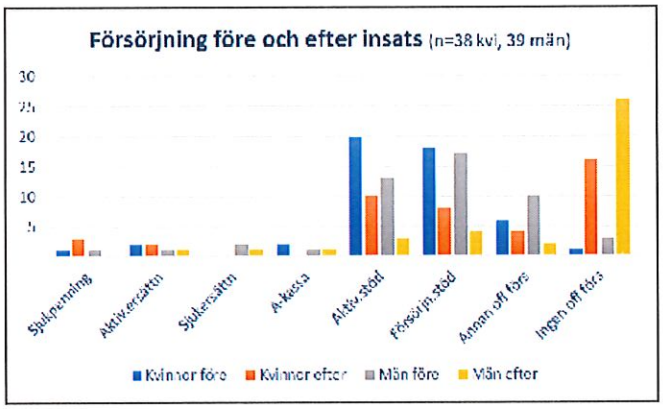
Tre verksamheter med deltagare har fått medel från förbundet under 2018: Stöd till arbete – SE/IPS, Vidare i Gnosjö och IT-spåret.





Totalt kan vi följa utvecklingen för 135 deltagare 2018 i uppföljningsverktyget SUS (System för Uppföljning av Samverkan). Av dem skrevs 39 kvinnor och 52 män in som nya deltagare under året. I diagrammen syns att över hälften saknar gymnasiekompetens. Över en fjärdedel av kvinnorna har inte ens grundskolekompetens eller motsvarande.

I SUS ser man att hälften av de 91 nyinskrivna var i åldern 25-39 år. Fler var 40 eller äldre än normalt i ett förbund som vill prioritera unga men det beror på att många i målgrupperna för både Stöd till arbete-SE/IPS och Vidare i Gnosjö är äldre. 38 av dem hade haft offentlig försörjning 3 år eller längre.



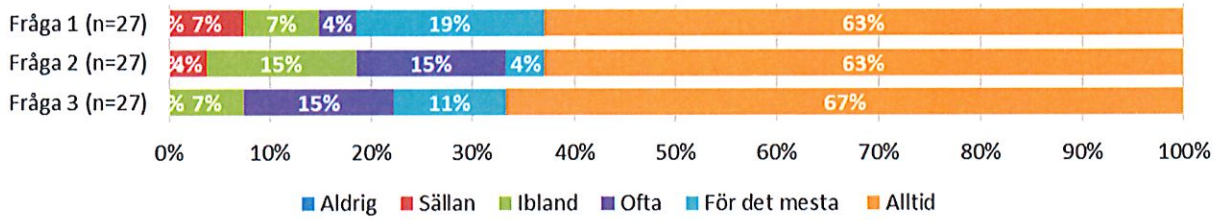
Uppgifter om försörjning vid avslut 2018 finns för 38 kvinnor och 39 män. Störst förändring har skett med beroendet av försörjningsstöd. De som blivit självförsörjande slipper söka bidrag men även bättre självbild, arbetskraften och ökade skatteintäkter är viktiga för samhällsekonomin.

2017 tog styrelsen beslut att ansluta till det nationella arbetet med Indikatorer för finansiell samordning, som Nationella Nätverket för Samordningsförbund skapat.
Indikatorverktyget består av 15 kärnindikatorer som följs upp genom enkäter till pågående deltagare, deltagare vid avslut, personal i finansierade verksamheter, parternas chefsgrupp och förbundens styrelser. Materialet samlas in under tiden november till och med oktober varje år. I vårt förbund tillfrågades deltagare vid avslut från april 2018, alltså ungefär halva mätperioden. Övriga enkäter besvarades i september-oktober 2018.

En lokal analys av inkomna svar har gjorts, men den nationella analysen är inte klar då denna årsredovisning tas fram. Kompletterande analyser kommer att göras och publiceras på förbundets hemsida.

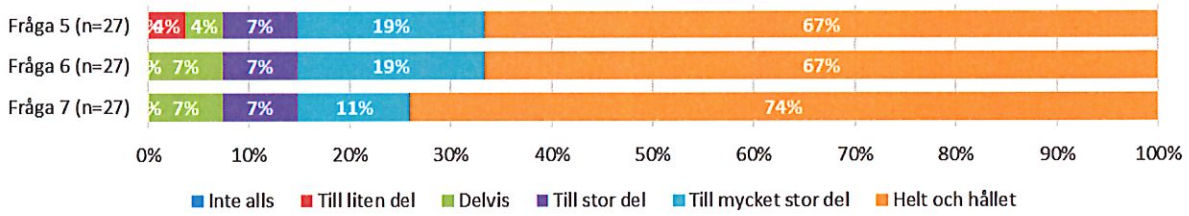
Mest intressant nu är att visa resultatet av de totalt 27 svar som inkom från deltagare som avslutades ur insatserna under mätperioden.

De första tre frågorna lyder:
1. Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?
2. Har du fått vara med och bestämma vilket stöd du får/har fått?
3. Har stödet fått ta den tid du behövt?



Den fjärde frågan besvarades med Ja av samtliga:
4. Har du haft en person eller ett team som du kunnat vända dig till med dina frågor och behov?

De följande tre frågorna lyder:
5. Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?
6. Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera?
7. Har personalen tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?



Som synes är deltagarna generellt mycket positiva i sina svar. En analys blir dock mer intressant när svaren ställs mot svar från deltagare i andra verksamheter med liknande målgrupper och över tid. Därför tas inte mer utrymme för indikatorerna här.

De mätningar som gjordes denna första period kommer att ligga som grund för kommande bedömningar av utvecklingen av samverkan och dess effekter.

Nu följer en kort sammanfattning om de verksamheter förbundet finansierat. Mer information om respektive verksamhet finns i bilaga 2.

2.1.1 Stöd till arbete – SE/IPS

Målgrupper

Gnosjö arbetsmarknadsenhet: arbetslösa med behov av samordnade insatser
Gnosjö omsorgen: funktionsnedsatta i daglig verksamhet
Värnamo arbetsmarknadscenter: arbetslösa med försörjningsstöd, med behov av särskilt stöd
Värnamo psykiatri: funktionsnedsatta i dagverksamhet
Värnamo omsorgen: funktionsnedsatta i daglig verksamhet
Gislaved försörjningsstöd: arbetslösa med försörjningsstöd, med behov av särskilt stöd
Gislaved psykiatri: funktionsnedsatta, särskilt inom socialpsykiatrin

Arbetsgrupp

Coach på 30-50% av heltid för respektive målgrupp.

Måluppfyllelse

- *Det huvudsakliga målet är att stödja den enskilda individens möjlighet till egen försörjning via anställning eller studier. Målen i respektive kommun är något olika formulerade i ansökan men kan sammanfattas så att minst 16 (i Gnosjö) +16 (Gislaved) +25 (Värnamo) deltagare ska få stöd varje år och att hälften av deltagarna ska skrivas ut till arbete.*

20+47+32 deltagare har fått stöd i sin förändringsprocess, vilket är fler än 2017. Av de 41 som "skrivits ut" ur Steg 2 har 28 haft arbete och en börjat studera vid avslut. **Målet är uppfyllt.**

- *Kommunerna ska använda sig av programtrohetskalan som utvärderingsmetod.*

Flera chefer och coacher gjorde mätning 2017. En planerad chefsdag 2018 behövde ställas in för att alltför många berörda chefer från andra delar av länet fick förhinder. Planering pågår för chefsdag och ny mätning 2019. **Målet är delvis uppfyllt.**

- *Kommunerna ska använda sig av brukarenkäter som utvärderingsmetod, för att nå individens upplevelse av arbetet.*

Brukarnas upplevelse av insatsen har mätts med stöd av nya uppföljningsverktyget Indikatorer för finansiell samordning. **Målet är uppfyllt.**

- *Kommunerna ska i större utsträckning arbeta enligt IPS-metoden, med anledning av en ökad psykisk ohälsa bland individer som står längre ifrån arbetsmarknaden.*

Förankring av IPS som relevant arbetsmetod för målgrupperna har fortsatt i området. Som ett stöd till spridningen har medel till en förlängning av projektet beviljats från förbundet. **Målet är delvis uppfyllt.**

Ekonomi

Styrelsen beviljade stöd till projektet med totalt 1.497.300kr för 2018. Utfallet blev totalt 1.470.452kr.

2.1.2 Vidare i Gnosjö

Målgrupp

Målgrupp är arbetslösa invandrare med språksvårigheter som gått länge på SFI och inte kommer vidare i sin språkutveckling.

Arbetsgrupp

Två arbetscoacher på halvtid finansieras av förbundet.

Måluppfyllelse

- *Projektet ska inom främst kommunal verksamhet årligen placera minst 30 personer under sammanlagt minst 150 arbets- eller praktikmånader.*

Under 2018 placerades totalt 36 deltagare i totalt 158 månader. **Målet är uppfyllt.**

- *80 % av praktikplaceringarna ska pågå i minst 3 månader.*

Alla praktikplaceringar under 2018 var på minst 3 månader. **Målet är uppfyllt.**

- *15 % av de som fullgjort en praktik ska 3 månader efter praktiken ha ett beslut om anställning.*

Under året avslutades 36 deltagare. 21 av dem har fått anställning. **Målet är uppfyllt.**

- *Mer än 90 % av deltagarna ska anse att praktiken fört dem närmre arbetsmarknaden och 50 % ska anse att de efter praktiken står betydligt närmre arbetsmarknaden än tidigare.*

14 deltagare har svarat på enkäten. Samtliga ansåg att praktiken fört dem betydligt närmare arbetsmarknaden. Bortfallet är stort men över hälften av deltagarna har fått anställning under 2018. Därmed är det rimligt att göra bedömningen att **målet är uppfyllt**.

Ekonomi
Förbundet beviljade max 590.000kr under 2018. Utfallet blev 474.547kr. Gnosjö kommun bekostar resten av budgeten för projektledning, anställningar mm. Arbetet implementeras av kommunen från 2019.

2.1.3 IT-spåret i Eksjö

Målgrupp
Unga, fyllda 19 år, med Aspergers syndrom/ASD (Autism Spectrum Disorder) och stort IT-intresse. För boende i Jönköpings län. 20 män och tre kvinnor var inskrivna 2018, dock ingen från Finnvedens geografiska område.

Arbetsgrupp
I teamet arbetar en arbetsterapeut/koordinator, en lärare inom gymnasiekurser och en lärare inom fördjupningskurser. Utförare är Campus i12 i Eksjö.

Måluppfyllelse

- *Minst 90% av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg.*

Endast enstaka studenter avslutar utan att få godkänt i något ämne. **Målet är uppfyllt.**

- *Alla ska i modul 2 och modul 3 prova på att praktisera med uppdrag från företag, organisationer eller föreningar.*

Alla utom en som fullföljt kurserna i modul 1 har fått prova att praktisera. Den som inte gjorde det valde istället att gå direkt vidare till reguljära IT-studier. **Målet är uppfyllt.**

- *50% av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.*

Av de 22 kvinnor och män som fullföljt studierna sedan starten har 12 gått vidare till arbete eller reguljär yrkesutbildning, varav en under 2018. De andra har gått vidare till fortsatt arbetslivsinriktad praktik, ofta med stöd av SIUS-konsulent eller coach som arbetar enligt metoden Supported Employment. **Målet är uppfyllt.**

Fler mål finns kommenterade i bilagan.

Ekonomi
Ett uppdragsavtal har tecknats för perioden 2018-2022. Förbundet har beviljat max 250.000kr per år av totalbudgeten på 2,4milj kr. Övriga finansiärer är Region Jönköpings län, Höglandets samordningsförbund och Samordningsförbundet Södra Vätterbygden.

2.2 Strukturinriktat projekt

Ett strukturinriktat projekt har påbörjats under 2018.

2.2.1 Projekt Samverkan i GGVV

Målgrupp
Målgrupp är chefer och andra anställda i förbundets medlemsorganisationer som arbetar med förbundets målgrupp.

Arbetsgrupp
Processutvecklare Liselott Edvinsson är anställd från januari 2018 av Gislaveds kommun. Hennes styrgrupp är beredningsgruppen.

Måluppfyllelse
Huvuduppdraget är att bidra till att samverkan kring arbetslivsinriktad rehabilitering för förbundets målgrupper utvecklas så positivt som möjligt inom GGVV-området, särskilt i Gnosjö, Gislaved och Värnamo.

I projektbeskrivningen finns ett antal arbetsuppgifter uppräknade som en form av målsättningar. Redan under första året har processutvecklaren genomfört eller påbörjat alla:

- *Kartläggning av nuvarande samverkansprocesser kring förbundets målgrupper inklusive brister, samt idéer till förbättring.*

Kartläggningen är klar. Den presenterades på offentliga styrelsemötet i november och finns på förbundets hemsida.

- *Ansvara för eller stödja kartläggning av förbundets målgrupper och behov av förbättrad samordning för grupperna.*
- *Ge stöd till huvudmännen att planera nya gemensamma verksamheter utifrån kartläggningarna, inklusive stöd att formulera ansökningar om bidrag från förbundet.*

Processutvecklaren har organiserat studiebesök till Borås och Växjö och gett parterna stöd att formulera ansökningar om medel till två nya projekt: Mitt Val och Nya Vägar.

- *Stöd till insatser som finansieras av förbundsmedel att arbeta effektivt och nå bättre måluppfyllelse.*

I samband med och som resultat av kartläggningen, studiebesöken och andra kontakter har processutvecklaren gett användbara tips och annat stöd till både anställda i parternas organisationer och i finansierade verksamheter.

- *Fånga upp behov av gemensam kompetensutveckling*
- *Planera, genomföra och utvärdera seminarier och andra former av gemensam kompetensutveckling för berörd personal hos huvudmännen, t ex Arena-samling varje år och frukostmöten.*

Behov av olika teman har fångats upp. Under året har processutvecklaren ansvarat för flera tillfällen som varit välbesökta och även planerat för flera samlingar våren 2019.

- *Bistå anställda i våra organisationer att hitta rätt kontaktvägar till varandra.*

Se ovanstående kommentar om stöd till insatser.

- *Ta fram användbara case och använda dessa vid möten med verksamheter för att utveckla samverkan och förtroendet för varandra.*

Arbetet med att samla in case har inletts.

- *Delta i styrgrupper för verksamheter som finansieras av förbundet.*
- *Delta i Styrgrupp Arena i GGVV.*

Processutvecklaren har deltagit i alla styrgrupper utom IT-spårets, där förbundschef deltar.

- *Träffa Lokala Arenagrupperna minst en gång varje termin.*
- *Ge Lokala Arenagrupperna stöd i form av kallelse, dokumentation, introduktion av nya representanter eller annat då behov finns av det.*

Processutvecklaren har besökt varje Arenagrupp minst två gånger och haft samtal med alla representanter i grupperna. En ny broschyr och ett bildspel har tagits fram och blanketter setts över.

- *Delta i möten med Lokala Arbetsmarknadsgruppen i Värnamo, Styrgrupp AME i Gnosjö, Referensgruppen för arbetsmarknadsfrågor i Gislaved och andra viktiga samrådsgrupper som berör förbundets målgrupp.*

Hon har deltagit i ovan nämnda gruppers möten under 2018 och Nätverket för missbruk och psykisk ohälsa i GGVV.

- *Samla in och sammanställa information om "buggar" t ex i form av anmälningar i systemet Lex Heller.*

Arbetet med Lex Heller har påbörjats under hösten 2018 tillsammans med förbundschef och processutvecklaren i Samordningsförbundet Södra Vätterbygden.

En samlad bedömning är att **målen för 2018 är uppfyllda**.

Ekonomi

Förbundet beviljade max 706.000kr för 2018 till samtliga kostnader för tjänsten och omkostnader. Utfallet blev 680.213kr.

2.3 Kompetensutveckling

Förbundet organiserar och finansierar olika former av gemensam kompetensutveckling för anställda hos huvudmännen. Därmed ökar den samlade kunskapen om angelägna ämnen. Det är också bra att handläggare och chefer i de olika verksamheterna får möta varandra. Det ökar kunskapen om och förtroendet för varandra och underlättar direktkontakt när behov av samråd uppstår.

Processutvecklaren i Projekt Samverkan i GGVV har prioriterat att organisera olika tillfällen med kompetensutveckling under året som del i sitt uppdrag. Totalt deltog 412 kvinnor och 138 män i årets samlingar, vilket är fler än tidigare år. Några nämns nedan.

2.3.1 Föreläsningar

I oktober anordnades en inspirationshalvdag med Camilla Saarinen, Quentia AB. Hon föreläste om kommunikation och bra bemötande.

Tillsammans med nätverket för missbruk och psykisk ohälsa i GGVV anordnades två halvdagar om SIP (Samordnad Individuell plan) på Värnamo Sjukhus. Sammanlagt fick ca 150 personer del av denna utbildning.

2.3.2 Supported Employment (SE)

Arbetsmetoden Supported Employment har visat mycket goda resultat när det gäller att hjälpa personer med funktionsvariation att få och behålla arbete.

För att stödja den fortsatta spridningen av metoden och kvalitetssäkring av arbetet har de tre samordningsförbunden i länet delfinansierat en ny omgång grundutbildning inom SE och IPS (Individual Placement and Support) och en fördjupningsdag för SE-coacher. Ungefär en tredjedel av deltagarna kom från förbundets område.

I förbundets område har två remittentdag anordnats, för att sprida kunskap om arbetssättet och underlätta så att fler personer ska få stöd av coach. Det gav gott resultat. Se mer information om projekt Stöd till arbete – SE/IPS i bilaga 2.

2.3.3 Annan kompetensutveckling

Kommunerna i Jönköpings län genomför tillsammans ett stort kompetensutvecklingsprojekt CHANGE, för förbättrad kunskap om viktiga integrationsfrågor. Förbundet har finansierat en möjlighet för anställda inom Region Jönköpings län, AF och FK att ta del av de mest intressanta föreläsningarna.

Vårkonferensen och Nationella konferensen för samordningsförbund är exempel på kompetensutveckling som styrelse, beredningsgrupp och förbundschef fått del av under året. Kostnader som gäller förbundschef delas med Samordningsförbundet Södra Vätterbygden.

Ekonomi

Budgeten för kompetensutveckling 2018 var 200.000kr. Styrelsen beslutade under året att avsätta ytterligare 100.000kr. Hur budgeten för kompetensutveckling ska användas bestäms av beredningsgruppen. Utfallet blev 266.480kr.

2.4 Annan samverkan

Syftet med finansiell samordning är att stödja strukturer för samverkan inom rehabiliteringsområdet på olika sätt. Alla vinner på en effektiv samverkan när stöd ges till personer med komplexa behov.

2.4.1 Arenasamverkan

Arenasamverkan är ett samarbete inom hela GGVV-området: Gislaved, Gnosjö, Vaggeryd och Värnamo. Alla fyra parter (kommun, vård, AF och FK) deltar i regelbundna möten på respektive ort. På mötena sker samråd om personer som behöver samordnat stöd, med samtycke från den berörde. Där informerar man också om ändrade regler, organisation och annan aktuell information som övriga kan ha nytta av.

Under 2018 har de fyra Arenagrupperna mötts totalt 36 gånger, lärt mer om varandra och samrått om 55 kvinnors och 45 mäns situation. Genom dessa samråd har många oklarheter retts ut, vilket lett till mer effektivt stöd till de berörda.

Förbundet har beviljat medel till en heltidstjänst i Värnamo kommun ett år 2018-2019. Syftet är att göra ett forskningsuppdrag kring Arenasamverkan. Hittills finns god kunskap om statistik och berörd personals uppfattning om Arenasamverkan men inte någon samlad kunskap om utfall och upplevelse ur brukarnas perspektiv.

Förväntat resultat:

- En vetenskaplig presentation av hur Arenasamverkan i GGVV fungerar i praktiken.
- Ökad kunskap om vilka utfall samråden leder till för brukaren, både kort- och mer långsiktigt
- Kunskap om brukarens delaktighet när det gäller att påverka frågeställningarna vid samråden
- Kunskap om ifall Arenasamverkan påverkar brukarens hälsa
- Ökad kunskap om Arenasamverkans betydelse för parterna
- Ökad kunskap om praxis i de olika Arenagrupperna
- Kunskap om utvecklingsmöjligheter för Arenasamverkan

För 2018 beviljades max 231.000kr. Utfallet blev 194.880kr.

2.4.2 DUA-dag i Värnamo

I februari 2018 genomfördes en samverkansdag som Värnamo kommun beviljats medel för. Inbjudna till dagen var personal från Arbetsförmedlingen, Vuxenutbildningen i Värnamo kommun, studie- och yrkesvägledare på Finnvedens gymnasium, samt personal som arbetar med arbetsmarknadsinsatser, ensamkommande och försörjningsstöd på medborgarförvaltningen i kommunen. Inbjudna var även deltagare i lokala Arena-grupper samt ansvariga för DUA-samarbetet i Gnosjö och Gislaved var inbjudna.

Under dagen deltog 94 personer från ovanstående organisationer. Återkoppling från dagen har varit övervägande positiv där deltagarna framförallt lyfte hur värdefullt det är att träffas fysiskt över organisationsgränserna och få tid och möjlighet att utbyta erfarenheter.

Förbundet beviljade max 52.370 kr till föreläsare, lokal och fika. Utfallet blev 31.977kr.

3. Styrelsens arbete under året

3.1 Styrelsen

Styrelsen består av sex ledamöter och sex ersättare, utsedda av respektive medlem. Styrelsen utser inom sig ordförande och vice ordförande, vilka tillsammans med förbundschef utgör ett arbetsutskott. AU möts inför varje styrelsemöte.

Ordinarie ledamot	Ersättare	Utsedd av
Maria Johansson (C), ordförande	Pär A.J. Persson (S)	Värnamo kommun
Britt Johansson (M), vice ordf	Eva Eliasson (S)	Region Jönköpings län
Maria Sandberg (KD)	Kari Parman (S)	Gnosjö kommun
Maria Gullberg Lorentsson (M)	Bengt Petersson (C)	Gislaveds kommun
Johanna Buchalle	Tommy Sjögren	Arbetsförmedlingen
Faton Lajqi	Carina Åberg	Försäkringskassan

Styrelsen har haft 7 protokollförda sammanträden under 2018.
Styrelsen deltog tillsammans med beredningsgruppen i en vårkonferens i april. Konferensen anordnades tillsammans med de båda andra förbunden i Jönköpings län.

Styrelsen och beredningsgruppen hade också en gemensam arbetsdag i september, då man bl a diskuterade utformningen av Verksamhetsplan 2019 med budget 2019-2021.

Styrelsens protokoll och många andra handlingar om verksamheter mm publiceras på hemsidan www.finsamjonkopingslan.se. Ansvaret för hemsidan delas med de båda andra förbunden i Jönköpings län.

3.2 Revisorer

Förbundets medlemmar utser revisorer som har till uppgift att granska förbundets verksamhet och redovisning. Revisorn från Region Jönköpings län företräder samtidigt kommunerna.
Den förtroendevalda revisorn har ett sakkunnigt biträde från KPMG som stöd i granskningen.

Följande personer var utsedda för 2018.

Ordinarie revisor	Ersättare	Utsedd av
Östen Johnsson, Eksjö	Susanne Andersson, Värnamo	Region Jönköpings län
Pernilla Rehnberg, Deloitte AB		Försäkringskassan

3.3 Beredningsgruppen

Beredningsgruppens uppdrag är att förankra förbundets arbete i respektive organisation, att samråda om behov av förbättrad samverkan, att bereda ärenden om projektansökningar och att vara ett stöd för förbundschef.

Följande personer har ingått i förbundets beredningsgrupp under 2018:

Ordinarie ledamot	Ersättare	Utsedd av
Jakob Björnell	Ninna Melin t o m september Maria Svensson från oktober	Gnosjö kommun
Caroline Grahn t o m juni Susanne Leander från augusti		Region Jönköpings län, processledning
Elisabeth Björk		Region Jönköpings län, psykiatri
Carola Nordin t o m augusti Fredrik Wallström från september	Lotta Knutsson t o m augusti Carola Nordin från september Josefina Skepö hela året	Värnamo kommun
Susanna Olsen	Sara Steffensen	Gislaveds kommun
Hans Fritz		Arbetsförmedlingen
Gunilla Westerlund	Faton Lajqi	Försäkringskassan

Beredningsgruppen har haft 7 möten under 2018.

3.4 Medlemssamråd

Sista fredagen i februari varje år möts representanter för alla medlemsorganisationer i de tre samordningsförbunden i Jönköpings län till gemensamt samråd.

Medlemssamrådet 2018 signalerade att det finns en vilja att i framtiden utöka budgetarna, i synnerhet för Södra Vätterbygden, om förbunden kan presentera konkreta långsiktiga verksamhetsidéer som gynnar individer i målgruppen och kräver finansiering via samordningsförbunden.

3.5 Kansli

Förbundschefen ansvarar för kontakter med medlemsorganisationerna om projekt mm, beredning av ärenden till styrelsen, verkställighet av beslut, extern information, ekonomi- och fakturahantering mm. Förbundschef är Peter Hedfors.

Förbundet köper 45% tjänst som förbundschef av Samordningsförbundet Södra Vätterbygden. I avtalet ingår kostnader för kanslilokaler i Jönköping och andra gemensamma omkostnader. Samtidigt köps 25% tjänst som förbundssekreterare på kansliet i Jönköping. Förbunds-sekreterare är Jacqueline Petkovic. Ekonomi- och redovisningstjänster köps av Region Jönköpings län.

Säteskommunen Gnosjö kommun har ansvaret för tillsyn av att förbundet fullgör sina skyldigheter enligt arkivlagen (1990:782).

4. Ekonomi

Samordningsförbund finansieras enligt lagstiftningen till 50% av staten (genom Försäkringskassan), 25% av landsting/region och 25% av berörda kommuner.

Sedan förbundet startades har det funnits ett kapital respektive årsskifte, på samma sätt som i alla samordningsförbund. Förbunden får inte skuldsätta sig. Samtidigt innehåller varje ansökan

om medel en viss marginal. Utfallet påverkas dessutom av sjukdom, vakans mm på finansierade tjänster, vilket inte kunnat påverkas från förbundets sida.

Kvarvarande kapital 2.170 tkr kan jämföras med den rekommendation om godtagbart kapital som Nationella rådet angett. För förbund av denna storlek är gränsen 20% av årets bidrag från medlemmarna, vilket för vårt förbund innebär 1.047 tkr. Det dubblerade kapitalet är tillfälligt. Det beror på att en ökning av medlen skedde utan att medlemmarna hann göra motsvarande ökning av ansökningar om medel gällande 2018. Överenskommelse om ökningen gjordes för att ta vara på det budgetutrymme som erbjöds från staten. Stor del av detta kapital kommer att användas under 2019 enligt Verksamhetsplan 2019.

Avvikelser jämfört med budget

Enligt förbundsordningen fördelas kommunernas andel utifrån antal invånare 1 november året innan budgetåret. Fördelningen i budgeten gjordes i september och var därför preliminär. Samtliga medlemmar har betalat de bidrag som beslutats i budgeten, efter korrigering utifrån invånarantalet 1 november 2017.

De flesta kostnaderna följer i stort sett budget. Avvikelser kommenteras i respektive fotnot.

En stor del av utrymmet för nya projekt, kartläggningar mm som fanns i budgeten utnyttjades inte under 2018. Nu har beslut tagits om projekten Mitt Val, Nya Vägar och Partövergripande kunskapssatsning.

Kanslikostnaderna hålls låga, bl a genom att kansliet delas med Samordningsförbundet Södra Vätterbygden. Många av kostnaderna inom kanslikontot blev lägre än beräknat.

Enligt budgeten skulle årets kostnader ha blivit 6.079tkr. De blev istället 4.000tkr, alltså samma nivå som 2017. Därför blev det kvarvarande kapitalet 2.170tkr istället för det i budgeten planerade 25tkr.

Tack vare medlemmarnas beslut om ökad budget har förbundets möjligheter att ge stöd lyfts till en ny nivå. Under året har styrelsen beviljat medel till flera nya projekt för förbundets målgrupp, främst Mitt Val och Nya Vägar. Även en stor satsning på kompetensutveckling för personal som arbetar med förbundets målgrupp hos medlemmarna görs i projekt ”Partsöverskridande kunskapssatsning gällande gemensamt förhållningssätt och bemötande av personer med stressrelaterad ohälsa och/eller långvarig smärta”. Dessa satsningar innebär att nästan hela kvarvarande kapitalet 2018 behövs för att klara att fullfölja redan planerad verksamhet 2019-2020. 2019 blir första gången sedan förbundet startade som vi vet att förbundet kommer att utnyttja i stort sett alla tillgängliga medel.

Samordningsförbundet följer lagen (1997:614) om kommunal redovisning och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar.

Resultaträkning per 2018-12-31

	Utfall 2017-12-31	Budget 2018	Utfall 2018-12-31	Avvikelse	Not
Intäkter					
Gislaveds kommun	411 000	529 400	527 900	-1 500	1
Gnosjö kommun	134 100	172 500	172 900	400	1
Värnamo kommun	472 400	607 100	608 200	1 100	1
Region Jönköpings län	1 017 500	1 309 000	1 309 000	0	
Staten gm Försäkringskassan	2 035 000	2 618 000	2 618 000	0	
Öres och kronutjämning	0		1		
Ränteintäkter	1				
Prel balanserat res föregående år		868 730			
Totalt tillgängliga medel	**4 070 001**	**6 104 730**	**5 236 001**		
Kostnader					
Verksamhet					
Stöd till arbete - SE/IPS	1 412 908	1 497 300	1 470 452	-26 848	2
JobbCenter Unga - pedagog	311 344	0	0	0	
Navigatorcentrum - pedagog	294 216	0	0	0	
Vidare i Gnosjö	566 332	590 000	474 547	-115 453	3
IT-spåret	600 000	250 000	250 000	0	
Projekt Samverkan i GGVV		706 000	680 213	-25 787	
Utrymme nya projekt		1 709 000			4
Gemensamma projektkostnader		10 000	10 000	0	5
Forskare Arenasamverkan		231 000	194 880	-36 120	
Kompetensutveckling	180 483	300 000	266 480	-33 520	
Administration					
Kansli	507 843	595 700	523 619	-72 081	6
Styrelse	12 083	10 000	12 681	2 681	7
Information	7 658	75 000	7 374	-67 626	8
Ekonomiadministration	68 349	70 250	77 231	6 981	9
Revision	34 275	35 000	33 085	-1 915	
Summa kostnader	**3 995 491**	**6 079 250**	**4 000 562**	-369 688	
Prel kvarvarande behållning		25 480			
Periodens resultat	**74 509**		**1 235 439**		

Fotnoter

1. Balansen mellan antal invånare i respektive kommun ändrades något 171101.
2. Lönekostnader blev lägre än beräknat.
3. Lönekostnader blev lägre än beräknat.
4. I budgeten fanns 2,1 milj kr disponibla. Delar av denna summa avsattes till forskning om Arenasamverkan, gemensamma projektkostnader, extra kompetensutveckling och en ny hemsida. Kvarvarande summa anger ej utnyttjade medel.
5. Licens för Indikatorer för finansiell samordning

6. Främst lägre lönekostnader än beräknat.
7. Mer arvode till ordföranden än beräknat. För lågt budgeterat.
8. Annonsering Eniro och inför offentliga styrelsemötet i november. Planerad satsning på ny hemsida har blivit uppskjuten till 2019
9. Kostnad för ekonomisystemet Visma bokfördes här istället för som kanslikostnad

Balansräkning

	2017-12-31	2018-12-31
Tillgångar		
Övriga fordringar	76 918	107 742
Kassa och bank	1 751 134	2 777 136
	1 828 052	**2 884 878**
Eget kapital och skulder		
Balanserat från föregående år	860 130	934 640
Årets resultat	74 509	1 235 439
Årets balanserade resultat	**934 640**	**2 170 079**
Kortfristiga skulder	893 412	714 799
	1 828 052	**2 884 878**

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Anderstorp 2019-03-22

Inga-Maj Eleholt
Gislaveds kommun
Ordförande

Pia Skogsberg
Region Jönköpings län
Vice ordförande

Klas Rydell
Försäkringskassan
Ledamot

Tommy Sjögren
Arbetsförmedlingen
Ledamot

Arnold Carlzon
Värnamo kommun
Ledamot

Kari Parman
Gnosjö kommun
Ledamot

Finnvedens samordningsförbund

Bilaga 1 till Årsredovisning 2018

Måluppfyllelse av åtaganden i Verksamhetsplan 2018

Åtagande	Mål-uppfyllelse	Kommentar
Fortsatt finansiering av aktiviteter som riktar sig till målgruppen för finansiell samordning med prioritering av unga personer	**Uppfyllt**	Förbundet har helt eller delvis finansierat tre verksamheter under 2018: Stöd till arbete – SE/IPS, Vidare i Gnosjö och IT-spåret. Beslut har också tagits om två nya individinriktade verksamheter: Mitt Val och Nya Vägar
Kartläggning av nuvarande samverkansprocesser kring förbundets målgrupper inklusive idéer till förbättring	**Uppfyllt**	Processutvecklaren i projektet Samverkan i GGVV har gjort en kartläggning under 2018
Kompetensutveckling kring bl a bemötande och kulturell mångfald i samarbete med projekt CHANGE	**Uppfyllt**	ESF-projektet CHANGE erbjuder utbildningar för kommunpersonal i länet. Förbundet har möjliggjort för personal hos AF, FK och regionen att delta vid lämpliga tillfällen
Fortsatt utveckling av arbetet med Supported Employment	**Uppfyllt**	Det sker främst i projekt Stöd till arbete – SE/IPS och återkommande utbildningar i länet
Uppmuntra någon verksamhet som finansieras av förbundet att göra socioekonomisk utvärdering	**Delvis uppfyllt**	Förbundschef har uppmuntrat berörda verksamheter men ännu har ingen planerat sådan utvärdering. I Södra Vätterbygden har en socio-ekonomisk utvärdering gjorts av Enter, som vi ska få del av
Start av lokal preparandklass kopplad till IT-spåret i Eksjö	**Ej uppfyllt**	Vuxenutbildningsrektorer har fått information om behovet. Ingen har ännu gjort konkret planering
Kartläggning av behov hos övergripande målgruppen	**Uppfyllt**	Processutvecklaren har bistått parterna att kartlägga behov av insats för målgrupperna för de nya projekten Mitt Val och Nya Vägar
Stöd till huvudmännen att utveckla tankar och idéer om lämplig ny verksamhet	**Uppfyllt**	Ansökningar om medel till Mitt Val och Nya Vägar har samordnats av processutvecklaren i projekt Samverkan i GGVV
Stöd till huvudmännen att utveckla integrerad samverkan	**Delvis uppfyllt**	Arenasamverkan och IT-spåret är exempel på långsiktig, integrerad samverkan i område
Fortsatt utveckling av effektiva administrativa och ekonomiska rutiner	**Uppfyllt**	Ständig utveckling sker av arbetet på kansliet, samarbetet med anlitad ekonom mm. Under året har mycket utvecklingsarbete skett med anledning av dataskyddsförordningen GDPR
Kompetensutveckling för berörda anställda och förtroendevalda	**Uppfyllt**	450 personer har deltagit i kompetensutveckling under året som finansierats av förbundet, vilket är betydlig fler än tidigare år
Stöd till bättre samverkan kring förebyggande av utanförskap	**Uppfyllt**	Förbundet har bl a bidragit genom stöd till Arenasamverkan och initiering av bättre samverkansprocesser med utifrån kartläggningen
Uppföljning och utvärdering av insatser som får förbundets stöd	**Uppfyllt**	Löpande uppföljning sker. Detta år har förbättring skett genom forskning kring Arenasamverkan och Indikatorer för finansiell samordning

Insatser på individ- och gruppnivå

Tre individinriktade verksamheter har fått medel från förbundet under 2018. Statistik som redovisas om deltagare och resultat nedan är hämtade ur Försäkringskassans SUS (System för Uppföljning av Samverkan, www.susam.se) eller Indikatorer för finansiell samordning (www.nnsfinsam.se).

1. Stöd till arbete – SE/IPS

Stöd till arbete – SE/IPS är förbundets största satsning. Projektet syftar till att förstärka parternas användning av arbetsrehabiliteringsmetoden Supported Employment och dess evidensbaserade variant IPS, Individual Placement and Support.

SE/IPS-metodiken skiljer sig på flera punkter från normalt arbetssätt med arbetslösa:

- Utgångspunkten är att alla kan arbeta oavsett funktionsvariation, bara viljan finns och rätt förutsättningar ges
- Redan från början letar coachen efter en arbetsgivare som kan ge anställning, om deltagaren klarar arbetet efter en inledande tids praktik hos denne
- SE-coachen ger vid behov stöd på arbetsplatsen att klara arbetsuppgifter, socialt samspel och annat som är viktigt för att klara en anställning.

Denna metodik stämmer mycket väl med vad arbetsgivare efterfrågar för att klara att anställa fler personer med funktionsvariation. Under 2017-2018 har flera rapporter bekräftat att det finns evidens för att metoden är effektiv.

Målgruppen för projektet har ändrats ett par gånger sedan början 2012. 2017 skedde en utvidgning med coacher i flera nya verksamheter. Förbundet finansierade 2018 coach på 30-50% av heltid för följande målgrupper:

Gnosjö arbetsmarknadsenhet: arbetslösa med behov av samordnade insatser
Gnosjö omsorgen: funktionsnedsatta i daglig verksamhet
Värnamo arbetsmarknadscenter: arbetslösa med försörjningsstöd, med behov av särskilt stöd
Värnamo psykiatri: funktionsnedsatta i dagverksamhet
Värnamo omsorgen: funktionsnedsatta i daglig verksamhet
Gislaved försörjningsstöd: arbetslösa med försörjningsstöd, med behov av särskilt stöd
Gislaved psykiatri: funktionsnedsatta, särskilt inom socialpsykiatrin

SE/IPS-coachens insatser kan grovt delas in i tre steg.

1. Konsultation. Kontakt från handläggare på AF, FK, socialtjänst eller annan verksamhet som vill resonera om en persons situation.
2. Inskrivning, lära känna, bekräfta motivation, matchning till rätt arbete och personlig utveckling, med mål att komma igång i anställning eller studier.
3. Fortsatt stöd till personer som börjat arbeta och deras arbetsgivare med syfte att personen ska klara att behålla arbetet och eventuellt utöka arbetstiden. Arbetet kan också innebära stöd att påbörja och fullfölja viktiga studier, för den som behöver det.

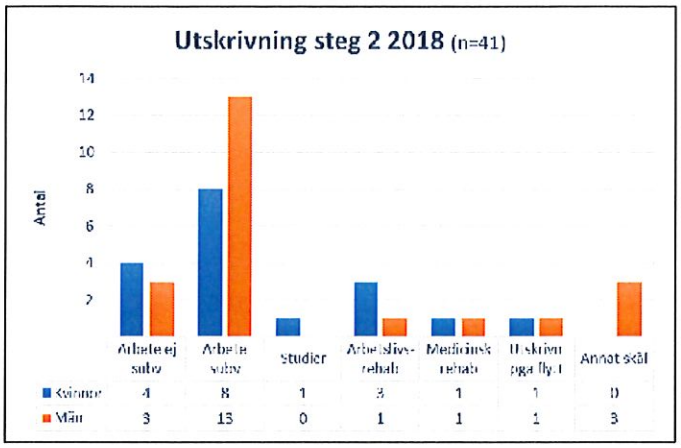
Från 2018 finns uppgifter om SE- eller IPS-stöd till totalt 53 män och 46 kvinnor, i steg 2 ovan. Det är fler deltagare än 2017. De nya coacherna upplever att samarbetet med både remittenter och Region Jönköpings läns psykiatriverksamhet på

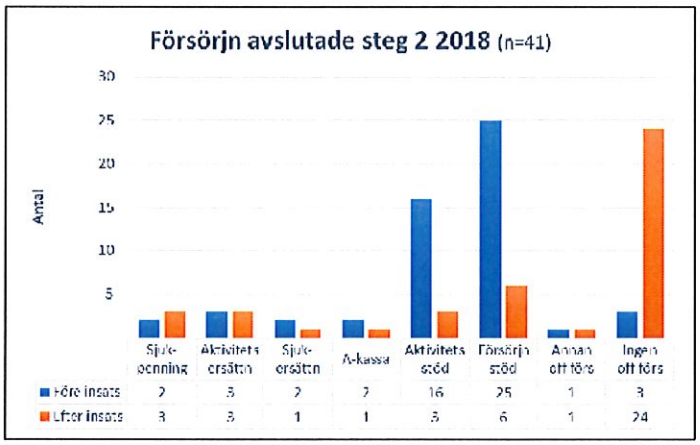
	Gnosjö	Gislaved	Värnamo	Totalt 2018	Totalt 2017
Män	8	28	17	**53**	41
Kvinnor	12	19	15	**46**	37
Totalt 2018	**20**	**47**	**32**	**99**	
Totalt 2017	21	31	26		78

Värnamo sjukhus har förbättrats under året.

27 av kvinnorna och 36 av männen påbörjade kontakten med coach under året. Dessa har liknande bakgrund som tidigare deltagare: över hälften har enbart fullföljd grundskola, eller ännu kortare utbildning, en stor del är under 30 år och många har haft offentlig försörjning under flera år. Skillnader jämfört med tidigare är att några är äldre vid start av insats och fler har lång tid av offentlig försörjning bakom sig.

Uppgifter finns om 19 kvinnor och 22 män som avslutats ur steg 2 under 2018, vilket är något färre än 2017.





29 av de 41 (70%!) har gått vidare till arbete eller studier, vilket är bästa resultatet sedan projektet startade 2012.

Störst förändring vad gäller försörjning för de 41 avslutade har skett vad gäller hur många som behöver fortsatt försörjningsstöd (från 25 till 6) eller aktivitetsstöd och hur många som vid avslut är helt självförsörjande (från 3 till 24). Några har en kombination av ersättningar.

Coacherna har under 2018 haft fortsatt stödjande kontakt med över 20 av de deltagare som kommit igång i arbete eller studier. För flera av dessa har den stödjande kontakten varit omfattande och en förutsättning för att de ska klara arbetet eller studierna. Enligt metoden finns ingen gräns för hur länge kontakten kan fortsätta.

Under 2018 ställdes för första gången frågor till avslutade respektive pågående deltagare enligt det nya uppföljningsverktyget Indikatorer för finansiell samordning. Svaren från deltagarna i projektet var mycket positiva. Se redovisningen i avsnitt 2.1 i Årsredovisningen.

Nära samarbete har skett med Kommunal Utveckling i Region Jönköpings län och de båda andra samordningsförbunden i länet vad gäller utveckling och kvalitetssäkring. En gemensam utvärdering gjordes av arbetet med SE och IPS i länet 2017. En chefsdag för samråd behövde ställas in i september 2018 p g a att många fick förhinder men är planerad att genomföras i januari 2019. Två utvecklingsområden är förbättrad kontakt med olika arbetsgivare och kvalitetssäkring av arbetet med stöd av den programtrohetsskala som finns.

2. Vidare i Gnosjö

Projektet är ett samarbete mellan Gnosjö kommuns arbetsmarknadsenhet AME, som är projektägare, individ- och familjeomsorgsenheten, vuxenutbildningsenheten, Studieförbundet Vuxenskolan (SV) och Arbetsförmedlingen. Projektet pågick 2016-2018.

Projektet arbetade från början med två målgrupper:

A. *Nyanlända personer, främst kvinnor, som vid sidan av sina SFI-studier behöver aktivitet och vägledning*

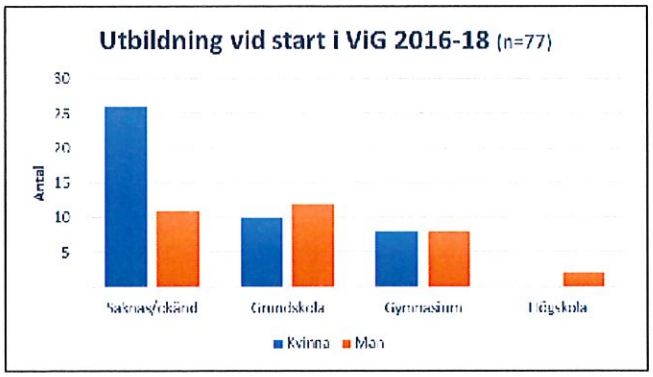
Studieförbundet Vuxenskolan ansvarade för verksamheten, med uppgift att främja integration och språkutveckling av de invandrargrupper, främst kvinnor, som står absolut längst från arbetsmarknaden.
Denna del av projektet avslutades efter sommaren 2017, då det visade sig att Arbetsförmedlingen löste behovet av insats för målgruppen på annat sätt.

B. *Invandrare med språksvårigheter som gått länge på SFI och inte kommer vidare i sin språkutveckling.*

Ansvarig för målgruppen är Arbetsmarknadsenheten, AME. Eftersom deltagarna inte kommer vidare i sin språkutveckling med enbart SFI-studier ger projektet en möjlighet till 3-6 månaders anpassad praktik där personerna får möjlighet till en arbetsplatsrelaterad språkträning. Varje deltagare får en arbetscoach på AME som vägleder, stöttar och hjälper till i både förberedelsefasen och under praktiktiden. Individens intressen, erfarenheter och fallenhet tas till vara i valet av praktikplats.

Praktiken kombineras i regel med fortsatta SFI-studier, men kan även vara på heltid. Praktiktiden ska vara så lång och så innehållsrik att den ska ge en tydlig rörelse framåt mot bättre kunskap och förmåga att använda det svenska språket. Den ska även ge arbetsreferenser och nya sociala kontakter.

Målet har varit att det på varje arbetsplats ska finnas en person som är en resurs för både individen och arbetscoachen. Alla insatser syftar till att deltagare ska finna, få och behålla arbete.

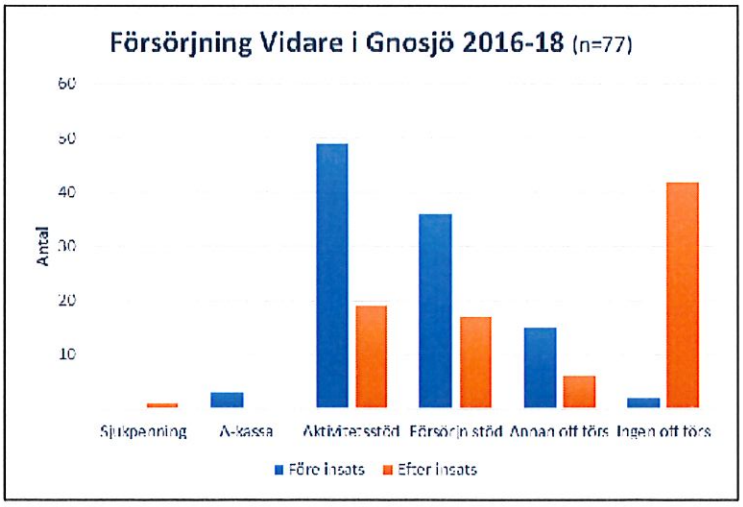


Innan resultaten presenteras finns anledning att kommentera de 77 deltagarnas bakgrund. En mycket stor andel av dem hade inte ens fullföljt motsvarande grundskola.
Deras ålder var från 20 till över 60 år. En majoritet hade behövt offentlig försörjning 1-3 år. 15 av dem hade behövt offentlig försörjning 4 år eller mer. Alla saknade möjlighet att komma till arbete utan stöd.

Mål och resultat

Mål 2018	Mål-uppfyllelse	Kommentar
Minst 30 deltagare. Minst 150 arbets- och praktikmånader	**Uppfyllt**	36 deltagare varav 28 nyinskrivna 2018. De som skrivits in 2018 har sammanlagt gjort 110 praktikmånader. Kvarvarande från 2017 har gjort 48 praktikmånader 2018. Sammanlagt 158 praktikmånader.
80 % av praktikplaceringarna ska pågå minst 3 månader	**Uppfyllt**	Alla 36 praktikplaceringarna var minst 3 månader
15 % av dem som gjort praktik ska 3 månader efter praktiken ha beslut om anställning	**Uppfyllt**	Sammanlagt avslutades 36 personer 2018. Av dessa har 21 personer (nästan 60%) fått anställning med lön: 16 st i privat sektor, 1 tim-anställning i kommunen och 4 fick Extratjänst.
90 % av deltagarna ska anse att praktiken fört dem närmare arbetsmarknaden. 50 % ska anse att den fört dem mycket närmare arbetsmarknaden	**Uppfyllt**	Alla 14 personer har besvarat enkäten angav att de står betydligt närmare arbete. Bortfallet är stort men med tanke på hur många som fått arbete är en rimlig bedömning att målet uppfyllts.

Avslutningsvis finns anledning att se hur försörjningen för deltagarna i projektet har påverkats. Vissa av de totalt 77 deltagarna skrevs in så sent 2018 att de behöver fortsatt stöd via AME och AF innan eventuell anställning kan bli aktuell. Ändå syns att försörjningen för gruppen som helhet har ändrats mycket. Det gäller särskilt ett klart minskat behov av aktivitetsstöd, försörjningsstöd och annan offentlig försörjning (etableringsersättning från AF).



Trots att ett antal deltagare bara fått del av stödet en kort tid så klarar sig över hälften av deltagarna utan offentlig försörjning vid avslut (inkl överföring till ordinarie verksamhet vid avslut av projekttiden).

En erfarenhet i teamet på AME är att även kvinnor som är analfabeter har lärt sig så mycket under projekttiden att de kommit närmare arbetsmarknaden eller till arbete.

En annan erfarenhet är att många anställda i kommunens olika förvaltningar under projekttiden har fått en delvis ny syn på arbetssökande med utländsk bakgrund, vilket kan underlätta rekrytering av personal i framtiden och minska risken för ny stor arbetslöshet bland målgruppen.

En slutrapport med mer information om projektet publiceras på förbundets hemsida då den är klar.

3. IT-spåret i Eksjö

Projekt IT-spåret startade 2012. Man riktar sig till unga med Aspergers syndrom/ASD (Autism Spectrum Disorder) och stort IT-intresse, boende i hela Jönköpings län. 2017 enades Region Jönköpings län och de tre samordningsförbunden i länet om att ta fortsatt gemensamt ansvar för verksamheten 2018-2022. Utförare är Campus i12, Eksjö kommun.

I teamet arbetar en arbetsterapeut/koordinator, en lärare inom gymnasiekurser och en lärare inom fördjupningskurser. Man sitter i lokaler på Campus i12 i Eksjö. Där finns 15 studieplatser. Ny intagning sker när det finns ledig plats i samband med att man inleder studier i ett nytt ämne.

Arbetet sker i en kurs i taget, i tre moduler:
- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på gymnasienivå
- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på fördjupningsnivå
- praktik på företag, förening eller annan organisation och övergång till arbetsmarknaden. En period ges fortsatt stöd vid anställning.

Majoriteten av studenterna har tidigare haft stora problem att klara normal skolgång, p g a skolans krav och svårigheter att anpassa miljöer och förväntningar till personer med funktionsnedsättning. De studenter som fullföljer studierna i IT-spåret genomgår en stark utveckling av självförtroende, kunskap om arbetsmarknadens krav, yrkeskunskaper och andra viktiga förutsättningar för att kunna klara arbete under rätt omständigheter.

Varje student har t ex en egen, avskärmad arbetsplats på Campus i12, som möjliggör studier i avskildhet när studenten har behov av det. Andra viktiga förutsättningar är tydlighet, struktur, förutsägbarhet, en kurs i taget, fåtal personal, fåtal medstuderande och individuell studieplanering. De gemensamma lektionerna hålls efter lunch tre-fem dagar i veckan. Det gör att studenten kan klara restider till och från Eksjö och att tiden för självstudier kan anpassas till studentens dygnsrytm.

Under året slutfördes åtta olika gymnasiekurser: Programmering 1 och 2, CAD 1 och CAD 2 samt Datorteknik, Dator- och nätverksteknik, Nätverksadministration och Nätverksteknik. Kurserna anpassas efter situationen på arbetsmarknaden.

Sedan starten har 8 kvinnor och 63 män studerat på IT-spåret. Av de 71 har 29 avbrutit studierna i förtid. De främsta anledningarna till avbrott är psykisk ohälsa och bristande intresse. Under 2018 har 20 män och tre kvinnor varit inskrivna. Tre av männen kom från Södra Vätterbygden, övriga från kommuner på Höglandet.

Mål 2018-2022 med kommentarer

- *Bidragsberoende och utanförskap ska minska hos målgruppen*
- *Ungdomar med kompetens inom olika IT-områden ska bli en tillgång på arbetsmarknaden*
- *Ungdomar ska gå från sysslolöshet till avlönat arbete eller adekvat sysselsättning och på så sätt bidra till samhällsnyttan.*

Verksamhetens möjlighet att påverka uppnåendet av de tre inledande målsättningarna för hela målgruppen är marginell, eftersom målgruppen är stor och påverkansfaktorerna många. I detta sammanhang begränsar vi bedömningen till att gälla studenter som deltagit i IT-spåret. Det klart att bidragsberoende och utanförskap i gruppen studenter som avslutat IT-spåret har minskat. En film om f d deltagaren Andreas, som finns utlagd på hemsidan, visar detta tydligt. Både filmen och andra

exempel visar att ungdomar blivit en tillgång på arbetsmarknaden och bidrar till samhällsnyttan efter en tid i IT-spåret. **Målen är uppfyllda.**

- *Minst 90% av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg.*

Endast enstaka studenter avslutar utan att få godkänt i något ämne. **Målet är uppfyllt.**

- *Alla ska i modul 2 och modul 3 prova på att praktisera med uppdrag från företag, organisationer eller föreningar.*

Alla utom en som fullföljt kurserna i modul 1 har fått prova att praktisera. Den som inte gjorde det valde att istället gå direkt vidare till reguljära IT-studier. **Målet är uppfyllt.**

- *50% av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.*

Av de 25 kvinnor och män som fullföljt studierna sedan starten har 12 gått vidare till arbete, varav en under 2018. De andra har gått vidare till fortsatta studier eller fortsatt arbetslivsinriktad praktik, ofta med stöd av SIUS-konsulent på AF eller coach som arbetar enligt metoden Supported Employment. Av de 10 som avslutades 2018 gick en till arbete, två till yrkesutbildning och fyra till fortsatt praktik med stöd av AF eller SE-coach. **Målet är uppfyllt.**

- *Campus i12 ska aktivt arbeta för att antalet personer av det underrepresenterade könet ökar på utbildningen.*

Under 2018 har språk och bilder i broschyr och på hemsidan ändrats så det blivit mer könsneutralt. Andra sätt att utjämna balansen diskuteras med studenter och styrgrupp. **Målet är uppfyllt.**

- *Campus i12 ska aktivt medverka till start av preparandklasser på flera orter i länet.*

Frågan om start av preparandklasser i länet har fortfarande inte lösts. Det skulle betyda att fler i målgruppen får en chans att bryta utanförskapet och att fler personers förmågor kan tas tillvara. I preparandklassen skulle personer som är osäkra på om de klarar att studera och om IT-spåret är rätt inriktning få en chans att pröva sig fram.
Koordinatorn har informerat vuxenutbildningsrektorerna i länet. Berörda kommunala organisationer har dock inte kunnat enas om vem som bör ta ansvaret för en sådan verksamhet.
Målet är delvis uppfyllt.

- *Campus i12 ska arbeta för att studenternas hemorter har en spridning i hela länet.*

Den nya hemsidan har sökoptimerats så att det blivit lättare att hitta IT-spåret. Samarbetet med studieförbundet i Jönköping har bidragit till att flera sökt utbildningen från Jönköping med omnejd.
Målet är delvis uppfyllt.

Uppföljningsverktyget Indikatorer för finansiell samordning har även använts för att ta del av upplevelsen hos deltagarna i IT-spåret. Så få har slutat att enkäten vid avslut inte kan analyseras än. Men 12 deltagare fick svara på en enkät i september-oktober. På frågan "Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?" svarade en tredjedel "Helt och hållet", en tredjedel "För det mesta" och resten "Ofta".