

Kontakt

Anna Petersén, Teamledare

036-10 50 56

anna.petersen@jonkoping.se

Fredrik Glader, Leg. Arbetsterapeut

0767-24 73 89

fredrik.glader@rjl.se

Anna Warén, Försäkringsutredare

010-118 44 31

anna.waren@forsakringskassan.se

Mats Frennvall, Arbetsförmedlare

010-486 54 19

mats.frennvall@arbetsformedlingen.se

Anna Thorsén, Arbetskonsulent

036-10 30 09

anna.thorsen@jonkoping.se

Hitta till oss

Besöksadress

Kyrkogatan 40

"Gamla brandstationen"

Postadress

Gjuterigatan 6

551 15 Jönköping

Mer information hittar du på

finsamjonkopingslan.se/sodra-vatterbygden/start

Till dig som handläggare



ENTER

Om Enter

Enters verksamhet bygger på samverkan mellan fyra kommuner, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Jönköpings län. Enter startades av Samordningsförbundet Södra Vätterbygden.

Det övergripande målet för Enter är att tillvarata resurser och hitta hållbara lösningar för den enskilde deltagaren i riktning mot arbete och studier. När det inte är möjligt ska Enter stödja deltagaren till rätt försörjning. Målsättningen för deltagandet i Enter är även en upplevd förbättrad hälsa och livskvalitet.

Kriterier för deltagande

- 18-64 år (prioriterad målgrupp är 18-29 år med psykisk ohälsa och/eller psykisk funktionsvariation).
- Ett stort behov av samordnad rehabilitering där målet först och främst är att få eller öka arbetsförmågan.
- En tro på att det finns minst 25 procent arbetsförmåga att bygga på inom ett år.
- Vilja att förändra sin situation.
- Remitterande organisation har uttömt den egna organisationens möjligheter för deltagaren att komma vidare mot arbete eller studier.
- Ej pågående missbruk.
- Ej väntande dom som påverkar planeringen.
- Boende i Jönköping, Habo, Mullsjö eller Vaggeryd.

Hur går det till?

- 1 Ansökan till Enter upprättas av den sökande tillsammans med handläggare eller representant från vården. Ansökan finns på Samordningsförbundets webbplats.
- 2 Teamet tar gemensamt ställning till ett eventuellt flerpartsmöte.
- 3 Flerpartsmöte bokas tillsammans med sökande och ansvarig anvisare.
- 4 Efter flerpartsmötet tar teamet gemensamt ställning till ett eventuellt deltagande i Enter.
- 5 Efter inskrivning görs en fördjupat kartläggning av deltagarens förmågor och resurser.
- 6 En förändringsplan upprättas med mål som kontinuerligt följs upp tillsammans med handledare. Förändringsplanen följs upp och förnyas efter deltagarens behov.
- 7 Kontinuerlig kontakt med anvisare samt andra aktuella parter efter deltagarens behov.
- 8 Deltagandet avslutas med ett flerpartsmöte med deltagaren och anvisare där en slutdokumentation överlämnas innehållande rekommendationer kring fortsatt planering.

Insatser

- Kontinuerlig kontakt efter behov
- Friskvård
- Stödjande och motiverande samtal
- Arbetslivsinriktade aktiviteter på arbetsmarknadsavdelningen, Arbetsförmedlingen samt reguljära arbetsmarknaden
- Studievägledning
- Samordning av vårdkontakter
- Samordning för en fungerande vardag