

Protokoll fört vid offentligt styrelsemöte med Höglandets samordningsförbund 2023-11-17

Plats: Kaserngatan 16, Eksjö
Kl. 13.30-15.30

Närvarande: Andreas Appelberg, Arbetsförmedlingen
Klas Rydell, Försäkringskassan
Annelie Andersson, Region Jönköpings län
Arijana Jazic, Aneby
Sebastian Hörlin, Eksjö (ordförande)
Linda Hjälmsjö, Nässjö
Kerstin Hvirf, Sävsjö
Carina Bardh, Vetlanda
Gun-Ann Öholm Jansson, Region Jönköpings län (ersättare)
Kajsa Hallmans, förbundschef
Uno Kenstam, allmänhet

Förhinder: Mikael Stenquist, Tranås

§ 1. Sammanträdet öppnas

Sammanträdet öppnas och närvaro kontrolleras. Tranås kommun saknar representant vid dagens möte.

§ 2. Val av justerare

Till justerare av dagens protokoll väljs Annelie Andersson.

§ 3. Fastställande av dagordning

Dagordningen går igenom och fastställs.

§ 4. Föregående styrelseprotokoll 2023-10-18

Genomgång av protokollet som godkänns och läggs till handlingarna.

§ 5. Beredningsgruppens möte 2023-11-07

Beredningsgruppen fortsatte sin diskussion om ny verksamhet och fick NOVA presenterat för sig av verksamhetsutvecklare Mia Alfredsson i Södra Vätterbygdens samordningsförbund. Projektansökan från kommunal utveckling, Räkna med oss!, diskuterades. Kajsa informerade om att arbetsgruppen för implementering av reviderad verksamhetsbeskrivning för SE-Höglandet har haft ett första uppstartsmöte, tyvärr med dålig representation från kommunerna och regionen.

Beredningsgruppen diskuterade en ansökan om utanordning av medel för Uppdrag Samverkan under en period då tjänsten som Samverkanskoordinator var vakant, beredningsgruppen styrker inte ansökan och aktuell kommun valde att ta tillbaka ansökan.

Beredningsgruppen fick återkoppling från Inspirationsdagen 3 oktober, samt information om uppföljning/utvärdering av Välfärdsguiden efter lansering.

Styrelsen noterar informationen.

§ 6. Beslut Räkna med oss! (ESF+ Kommunal utveckling)

Om projektmedel beviljas kommer förbundets administration för gemensamma utbildningar (SE) minska. Projektet skapar även förutsättningar för medarbetare från fler parter att delta i utbildningar inom projektet. Förbundet skulle ingå i projektets styrgrupp och därmed öka fokus på samverkan. Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan har utrett frågan huruvida ansökan behöver beredas internt eller inte och kommit fram till att så inte är fallet.

Projektet omfattar primärt kompetensutveckling för medarbetare i kommunernas verksamhet med möjlighet att bjuda in medarbetare från samverkansparter, Arbetsförmedling, Försäkringskassa och Regionen. Andreas framför att Arbetsförmedlingen troligtvis inte kommer ha utrymme att nyttja möjligheten utifrån ekonomiskt läge. Metoderna som projektet omfattar används i liten utsträckning eller inte alls av övriga parter, förutom motiverande samtal (MI). Utbildningsinsatserna för kommunens medarbetare kommer gagna målgruppen vilket är ett gemensamt intresse för samordningsförbunden. Det blir viktigt för samordningsförbundens representanter att i styrgrupp bevaka intressen för samtliga parter i förbunden.

Beredningsgruppen ställer sig positivt till att Höglandets samordningsförbund deltar i projektet Räkna med oss! som samverkansaktör och medfinansiar.

Styrelsen **beslutar**

- I. att Höglandets samordningsförbund deltar som samverkansaktör och medfinansiar i projektet Räkna med oss!, förutsatt att projektet beviljas medel från Europeiska socialfonden ESF+
- II. att i budget 2024 använda 150 000 kronor av förbundets kapital för en engångsbetalning för projekttiden januari 2024 - juni 2026.

§ 7. Beslut verksamhetsplan 2024 inklusive budget 2024-2026

Enligt beslut från Försäkringskassan 2023-11-13 om statlig tilldelning 2024 får Höglandets samordningsförbund 4 018 000 SEK vilket är oförändrad nivå jämfört med 2023. Beslutet gäller under förutsättning att statliga medel tilldelas enligt förslaget i budgetpropositionen.

Förbundschef presenterar en uppdaterad version av verksamhetsplan 2024 inklusive budget 2024-2026 utifrån beslut om att delta i projektet Räkna med oss! som samverkansaktör och medfinansiar. Uppdateringar i budget är gjorda efter styrelsemötet 18 oktober.

Andreas föreslår att ett förtydligande om utrymme för ny verksamhet läggs till i tabellen för ekonomiska förutsättningar. Summan i budget utgör tillsammans med del av förbundets eget kapital det totala utrymmet för ny verksamhet.

Styrelsen **beslutar**

- I. att fastställa reviderat förslag avseende verksamhetsplan 2024 inklusive budget 2024-2026.

§ 8. Omvärldsbevakning

Förbundschef redovisade aktuella frågor och information som berör samordningsförbundens uppdrag och ansvarsområde.

Styrelsen noterar informationen.

§ 9. Övriga frågor

Andreas föreslår att uppdra åt förbundschef att tillsammans med förbundschef i länets båda andra förbund göra en skrivelse till Region Jönköpings län med bakgrund och viljeinriktning för IT-spåret från och med 2026.

Styrelsen **beslutar**

- I. att uppdra åt förbundschef att göra skrivelse enligt förslaget.

§ 10. Nästa sammanträde

- I. Torsdag 25 januari kl. 13.30-16.00 (digitalt i Teams)

§ 11. Mötet avslutas

Ordförande

Digital signatur
Sebastian Hörlin

Sekreterare

Digital signatur
Kajsa Hallmans, förbundschef

Justerare

Digital signatur
Annelie Andersson

Bilagor:

Verksamhetsplan 2024 inklusive budget 2024-2026

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Kajsa Hallmans
TITEL, ORGANISATION: Sekreterare, Höglandets samordningsförbund
TID: 2023-11-29 08:56:56 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: E-post (hoglandetssamordningsforbund@nassjo.se)
IDENTIFIKATIONS-ID: 70605f7a259b4c298660229465801284



NAMN: Sebastian Hörlin
TITEL, ORGANISATION: Ordförande, Höglandets samordningsförbund
TID: 2023-11-29 08:57:25 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: E-post (sebastian.horlin@eksjo.se)
IDENTIFIKATIONS-ID: d0eae42cf10a470f971b9dc5a0d71e99



NAMN: Annelie Andersson
TITEL, ORGANISATION: Justerare, Höglandets samordningsförbund
TID: 2023-12-01 08:43:09 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: E-post (annelie.andersson@rjl.se)
IDENTIFIKATIONS-ID: baef01be1ad84fdc9007bef65933f2cb



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2023-12-01 08:43:14 +01:00
Ref: 102419SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)

Högländets samordningsförbund

Verksamhetsplan 2024

Budget 2024 - 2026

Verksamhetsplan 2024

1. Samordningsförbundets uppdrag

Uppdraget regleras i lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.

Samordningsförbundet ska stödja samverkan och kan finansiera insatser som utförs av medlemsparterna och som hjälper personer i yrkesverksam ålder att få, eller förbättra, förmågan att arbeta eller studera. Höglandets samordningsförbund bildades 2011 och består av kommunerna Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås och Vetlanda samt Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Jönköpings län.

Syftet med den finansiella samordningen är att underlätta en effektiv användning av de gemensamma resurserna. Insatser finansierade av samordningsförbundet kan vara individinriktade eller strukturövergripande.

2. Målgrupp

Samordningsförbundets huvudsakliga målgrupp för den finansiella samordningen är personer mellan 18 och 65 år som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från minst två parter och som uppbär eller riskerar behöva offentlig försörjning.

Styrelsen har tagit beslut om att inrikta sitt arbete främst på unga personer mellan 18 och 29 år.

3. Vision och hållbar utveckling

Samverkan för allas delaktighet i samhället är visionen för Höglandets samordningsförbund.

Höglandets samordningsförbund verkar för en människosyn som grundar sig på och står stadigt i värderingar om människors lika värde och okränkbarhet. Förbundet ska sträva efter en ökad medvetenhet hos parter och medarbetare om strukturella orättvisor eller ojämlika förutsättningar i samhället. Genom att arbeta mot diskriminering kan samordningsförbundet bidra till ett mer rättvist och hållbart samhälle.

Genom förbundets diskrimineringspolicy och handlingsplan kan medlemsparter och medarbetare uppmärksammas på vikten av ett medvetet och aktivt arbete mot diskriminering och negativ särbehandling. Alla individer inom Höglandets samordningsförbund behandlas likvärdigt och med respekt, hänsyn och uppskattning för individen.

Ett övergripande mål för Höglandets samordningsförbund är att arbeta aktivt för inkludering samt att erbjuda likvärdig arbetslivsinriktad rehabilitering. Förbundet ska ha ett medvetet och reflekterande förhållningssätt för att öka förståelsen för olika maktordningar ur ett intersektionellt perspektiv.

Genom att berörda beslutsfattare och medarbetare hos medlemsparterna har god kunskap om förbundets uppdrag, de insatser förbundet finansierar, vad som är aktuellt lokalt, regionalt och nationellt samt ser goda exempel på positiva effekter av samverkan kan förbundets resurser användas så effektivt som möjligt för att målgruppen ska få rätt stöd i rätt tid.

3.1 Globala målen för hållbar utveckling

2015 antog FN:s medlemsstater Agenda 2030 som är en global handlingsplan med mål för omställning till ett hållbart samhälle för människorna, planeten och välbefinnandet. Samordningsförbundets verksamhet bidrar till flera av delmålen i handlingsplanen.



Samordningsförbundets verksamhet bidrar till att minska andelen män, kvinnor och barn i alla åldrar som lever i någon form av fattigdom enligt nationella definitioner (delmål 1.2). Förebyggande insatser som finansieras av samordningsförbundet bidrar till att främja psykisk hälsa och välbefinnande (delmål 3.4). Samordningsförbundet finansierar insatser som bidrar till att öka det antal ungdomar och vuxna som har relevanta färdigheter, däribland tekniska färdigheter och yrkeskunskande, för sysselsättning, anständigt arbete och entreprenörskap (delmål 4.4). Samordningsförbundet finansierade insatser bidrar även till att säkerställa lika tillgång till utbildning och yrkesutbildning på alla nivåer för utsatta personer, inklusive personer med funktionsnedsättningar (delmål 4.5).

Genom samordningsförbundets diskrimineringspolicy och handlingsplan bidrar förbundet till att minska alla former av våld mot alla kvinnor och flickor i det offentliga och privata rummet (delmål 5.2). Samordningsförbundets finansierade insatser bidrar till en inkluderande och hållbar arbetsmarknad för alla samt att andelen ungdomar som varken arbetar eller studerar minskar (delmål 8.6). Insatserna ska också bidra till ökade möjligheter för att alla människor, oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, ras, etnicitet, ursprung, religion eller ekonomisk eller annan ställning, blir inkluderade (delmål 10.2) och att jämställdheten i samhället ökar.

4. Organisation

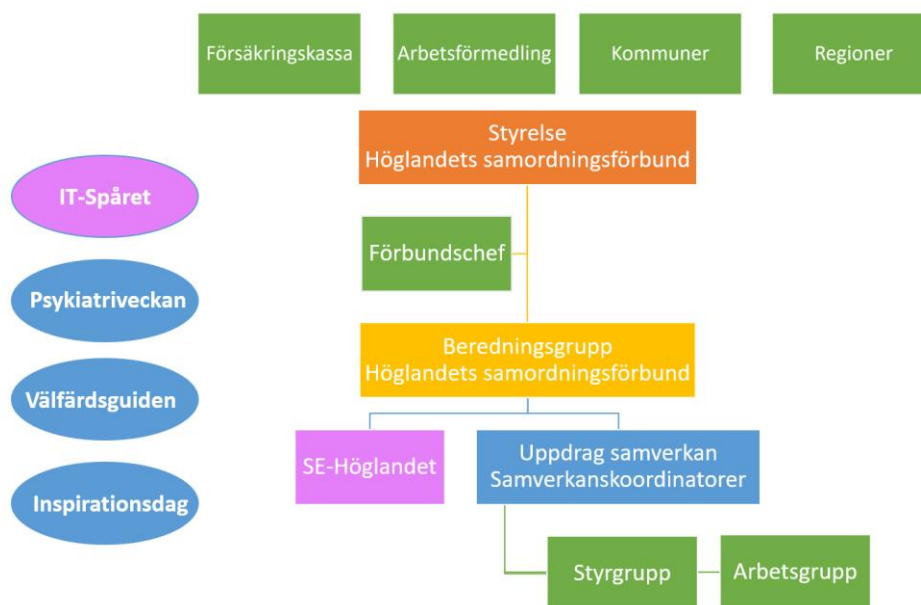
Samordningsförbundet leds av en styrelse bestående av nio ordinarie ledamöter med personliga ersättare. Styrelsen har en politisk representation från respektive kommun- och regionfullmäktige. Styrelserepresentanter från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan är tjänstepersoner.

Förbundsordningen styr hur fördelningen av platser sker och när styrelsemedlemmarna byts. I Höglandets samordningsförbund finns en rotationsordning för ordförande och vice ordförande.

Som tjänstepersonstöd har förbundet en heltidsanställd förbundschef. Tjänster för ekonomi- och personaladministration köps från Region Jönköpings län.

I samordningsförbundet finns en beredningsgrupp, som består av operativa chefer eller annan representant utsedd av part, med personliga ersättare, från samtliga medlemsparter. Beredningsgruppen förbereder ärenden till styrelsen samt återför beslut till sin egen verksamhet. Beredningsgruppen identifierar behov av samverkansinsatser och tar fram förslag till ny verksamhet för samordningsförbundet.

Samordningsförbundet finansierar såväl individinriktade som strukturövergripande insatser. Insatserna utgår från verksamhetsbeskrivningar och arbetet följs upp av styrgrupper.



4.1 Utbildningsdagar för styrelse och beredningsgrupp

Styrelsen och beredningsgruppen genomför en gemensam strategidag i början av varje höst där förslag till verksamhetsplan och budget förbereds. Vid behov och på uppdrag av förbundets styrelser anordnas gemensam konferens för styrelse och beredningsgrupp i länets tre samordningsförbund.

Nya styrelsemedlemmar erbjuds delta i en digital utbildning som nationella rådet genomför. I samband med ny mandatperiod efter valår genomförs en introduktionsutbildning för nya styrelseledamöter i samband med årets första styrelsemöte.

4.2 Medlemssamråd

Till medlemssamråd bjuds ordförande från länets region- och kommunstyrelser samt chefer från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan in i februari varje år. Förutom beslut om förbundets budget och verksamhetsplan är medlemssamrådet parternas främsta kanal att påverka verksamhetens innehåll och utveckling. Medlemssamråd är inte ett beslutande organ.

5. Verksamhetens mål

Högländets samordningsförbund har tre huvudmål med konkreta delmål kopplade till en handlingsplan. Handlingsplanen revideras varje år i samband med förbundets strategidag. Insatser finansierade av Högländets samordningsförbund följer respektive verksamhetsbeskrivning med mål för insatsen. Samtliga resultat följs upp i delårsrapport och årsredovisning.

1. Högländets samordningsförbund verkar för att öka målgruppens möjligheter att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete enligt § 2, lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.
2. Högländets samordningsförbund stärker samverkan mellan parterna, enligt p. 2 § 7 lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.
3. Samordningsförbundet bidrar till ökad kunskap om samverkan samt utveckling av arbetslivsinriktad rehabilitering för målgruppen.

5.1 Handlingsplan

| Huvudmål | Delmål | Aktivitet | Mätning av måluppfyllelse |
|--|--|---|--|
| Verka för att öka målgruppens möjligheter att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete. | Alla deltagare i insats finansierad av förbundet ska rutinmässigt få frågor om psykiskt, fysiskt och sexuellt våld. | Delta i regeringsuppdraget för ökad upptäckt av psykiskt, fysiskt och sexuellt våld. | Uppföljning av antal genomförda deltagarenkäter. |
| | Utveckla samverkan med parterna för ökad värdeutväxling och gemensam dragkraft gällande exempelvis kompetensförsörjning och verksamhetsutveckling. | Dialogmöte med utvecklingsenheter gällande implementering av BIP i befintlig chefsutbildning. Se över möjligheten till samarbete gällande arbetsträning för deltagare i SE-Högländet och därmed tillgodose framtida behov av kompetensförsörjning hos parterna. | |
| | Samtliga parter ska känna till och implementera materialet Rätt stöd rätt försörjning i Jönköpings län. | | Enkätundersökning gällande kännedom och användande bland parternas medarbetare. |
| | Ökad spridning och kunskap om Valfärdsguiden för målgrupp och medarbetare. | Sprida information om vägval i välfärdssystemet samt samla information och göra den lättillgänglig för målgruppen, anhöriga och parternas medarbetare. | Antal besökare/användare i Valfärdsguiden Enkätundersökning i juni och december gällande kännedom och användande bland parternas medarbetare. |
| Stärka samverkan mellan parterna. | Fortsatt arbete med tydliggörande av roller och ansvar i förbundets organisation. | Arrangera <ul style="list-style-type: none"> inspirationsdag medlemssamråd strategidag gemensam vårkonferens. | Antal deltagare. Deltagarenkäter. |
| | Implementering av rutin för avvikelshantering. | | Uppföljning och analys av inkomna avvikelseärenden. |
| Bidra till ökad kunskap om samverkan samt utveckling av arbetslivsinriktad rehabilitering för målgruppen. | Fortsatt implementering av kommunikationsplan. | | Antal besökare på hemsidan. Antal prenumeranter på nyheter. |
| | Kontinuerlig omvärldsbevakning | Nationella rådet är ett samverkansforum som skapar samsyn i strategiska frågor vad gäller finansiell samordning, är ett nationellt stöd i övergripande förbundsgemensamma frågor, stärker den finansiella samordningen samt erbjuder stöd för kunskap, kompetens och utveckling. | Deltagande på <ul style="list-style-type: none"> finsamkonferens förbundscheferdagar ordförandedagar |
| | Aktivt deltagande i nätverk. | Nationella nätverket för samordningsförbund, NNS, är en medlemsorganisation med uppgift att stödja samordningsförbunden i deras utvecklingsarbete, vara ett forum för dialog, erfarenhetsutbyte, kunskapsspridning och gemensamt lärande. NNS vill också ge en samlad bild av samordningsförbundens verksamhet, resultat och betydelse i det svenska samhället. Nätverket Kust-till-kust för förbundschefer. Samråd med Kommunal utveckling och grannförbunden. | Representation vid <ul style="list-style-type: none"> medlemsmöte (nationellt) kontaktmannamöte (regionalt) förbundschefersträffar (nationellt) |

6. Ekonomi

Samordningsförbundet ska bedriva verksamhet inom ramen för tilldelade ekonomiska medel. Samordningsförbundet ska hela tiden ha en sådan likviditet att det vid varje enskilt tillfälle kan finansiera utbetalningar i enlighet med beslut som tagits om finansiering av verksamhet.

Höglandets samordningsförbund förhåller sig till delar av Kommunallag (2017:725) gällande god ekonomisk hushållning, en budget i balans samt förbud att skuldsätta sig, upplåta panträtt eller placera inestående medel på ett sådant sätt att medlen kan minska i värde enligt 21 § lag om finansiell samordning (2003:1210). Förbundet ska också säkerställa insyn i budgeten enligt 8 kap 14 § Kommunallag (2017:725). Styrelsen följer upp budgeten regelbundet.

Förbundet har under 2024 en budget på totalt 8 086 000 SEK, exklusive eget kapital.

Kostnadsbudgeten för 2024 är 8 236 000 och fördelas enligt följande:

- 55,2 % individinriktade insatser
- 23,9 % strukturövergripande insatser
- 18,5 % administration
- 2,4 % ny verksamhet

7. Ny verksamhet

2022-09-01 beslutade styrelsen i Höglandet samordningsförbund att bevilja Tranås kommuns önskan om utökning i SE-Höglandet. Från och med 2024 finansierar förbundet därmed 1,5 heltidstjänst coach i Tranås kommunområde.

Kommunerna i Jönköpings län har genom sitt utvecklingspartnerskap Kommunal Utveckling gjort en ansökan om projektmedel från ESF+. Kommunal utveckling har vänt sig till länets tre samordningsförbund med en förfrågan om deltagande i projektet som samverkansaktör och medfinansier.

Projektmedel söks inom programområde POA1, vidareutbildning av anställd personal. Utmaningar som projektet fokuserar är

- kompetensförsörjning och matchningsproblematik inom ekonomiskt bistånd och arbetsmarknad
- låg utbildningsnivå och brist på möjlighet till livslångt lärande
- bristande samverkan med bland annat Arbetsförmedlingen
- demografi, jämställd och jämlik arbetsmarknad
- digitalisering.

Projektet innebär en stor satsning på metodutbildningar som Supported Employment, Supported Education och MI (motiverande samtal). Utbildningsinsatserna vänder sig i första hand till medarbetare inom kommunal verksamhet, men kan även bli relevanta för medarbetare hos samordningsförbundens övriga parter.

Styrelsen för Höglandets samordningsförbund beslutade 2023-11-17 att förbundet deltar som samverkansaktör och medfinansier i projektet Räkna med oss!, om projektet beviljas medel från Europeiska socialfonden ESF+ samt att i budget 2024 använda 150 000 kronor av förbundets kapital för en engångsbetalning för projekttiden januari 2024 - juni 2026.

10. Ekonomiska förutsättningar

| Förslag budget 2024 - 2026 | | | | |
|--|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Intäkter | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Aneby kommun | 119 465 | 119 465 | 119 465 | 119 465 |
| Eksjö kommun | 312 845 | 312 845 | 312 845 | 312 845 |
| Nässjö kommun | 557 750 | 557 750 | 557 750 | 557 750 |
| Sävsjö kommun | 205 585 | 205 585 | 205 585 | 205 585 |
| Tranås kommun | 329 330 | 329 330 | 329 330 | 329 330 |
| Vetlanda kommun | 484 025 | 484 025 | 484 025 | 484 025 |
| Region Jönköpings län | 2 009 000 | 2 009 000 | 2 009 000 | 2 009 000 |
| Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen | 4 018 000 | 4 018 000 | 4 018 000 | 4 018 000 |
| Övriga intäkter | 68 | | | |
| Ränta (3,57%) | 100 000 | 50 000 | 50 000 | 50 000 |
| Summa intäkter | 8 136 068 | 8 086 000 | 8 086 000 | 8 086 000 |
| Kostnader | Prognos 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| SE-Höglandet | 3 825 000 | 3 980 000 | 3 980 000 | 3 980 000 |
| IT-spåret | 562 500 | 562 500 | 562 500 | 0 |
| Inspirationsdag | 140 000 | 120 000 | 120 000 | 120 000 |
| Ny verksamhet * | 0 | 47 000 | 24 000 | 563 500 |
| Räkna med oss! ** | 0 | 150 000 | 0 | 0 |
| Välfärdsguiden | 51 000 | 51 000 | 51 000 | 51 000 |
| Uppdrag samverkan | 1 761 000 | 1 800 000 | 1 800 000 | 1 800 000 |
| Psykiatriveckan | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tjänsteperson | 1 120 000 | 1 140 000 | 1 163 000 | 1 186 000 |
| Styrelse | 60 000 | 60 000 | 60 000 | 60 000 |
| Kompetensutveckling styrelse/beredningsgrupp | 32 000 | 30 000 | 30 000 | 30 000 |
| Ekonomihantering | 102 000 | 102 000 | 102 000 | 102 000 |
| Revision | 50 500 | 52 500 | 52 500 | 52 500 |
| Övrig administration | 135 000 | 141 000 | 141 000 | 141 000 |
| Summa kostnader | 7 839 000 | 8 236 000 | 8 086 000 | 8 086 000 |
| Resultat | 297 068 | -150 000*** | 0 | 0 |
| Eget kapital från 2022 | Prognos eget kapital 2023 | Prognos eget kapital 2024 | Prognos eget kapital 2025 | Prognos eget kapital 2026 |
| 1 215 582 | 1 512 650 | 1 362 650 | 1 362 650 | 1 362 650 |

* Summan i budget utgör tillsammans med del av förbundets eget kapital det totala utrymmet för ny verksamhet.

** ESF+ projekt genom Kommunal utveckling. Om projektansökan beviljas deltar förbundet som samverkanspart och medfinansier.

*** Styrelsen beslutar att använda 150 000 av eget kapital till projektet Räkna med oss!