

# Handlingsplan 2023

# Samverk Nässjö

## Uppdrag Samverkans mål:

* att samarbetet mellan myndigheterna/vården inom de sex kommunområdena ska utökas efter behov och förutsättningar så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo.
* att rehabiliteringen, där fler aktörer är inblandade, skall bli så effektiv som möjligt efter de resurser som samhället har att erbjuda.
* att underlätta för kommunområdena att skapa samverkanssystem på olika nivåer och efter behov som fungerar oberoende av regel-, organisations- eller personalförändringar
* att personalen på alla nivåer inom myndigheterna skall ha god kännedom om hur samverkan fungerar och vilka system som samverkan bygger på

## Uppdrag till arbetsgruppen från styrgruppen:

* att träffas en gång/månad för kunskapsutbyte kring gemensamma frågor samt diskutera möjliga insatser för gemensamma individärenden
* att skapa ett arbetssätt där individärenden anmäls till samverkanskoordinatorn ett visst antal dagar före varje möte
* att identifiera såväl framgångsfaktorer som hinder mellan verksamheterna samt informera styrgruppen om dessa
* att informera på respektive arbetsplats om de frågor och lösningar som arbetsgruppen lyft
* att planera informationstillfällen för att öka kunskapen om varandras verksamheter kring den aktuella målgruppen
* att ta fram och uppdatera handlingsplan för ovanstående

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **MÅL****Uppdrag Samverkan, HSF** | **UPPDRAG****Från Styrgruppen** | **HUR** | **TIDPLAN** | **STATUS** |
| Att samarbetet mellan myndigheterna/vården inom de sex kommunområdena ska utökas efter behov och förutsättningar så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo.  |  | Behov uppmärksammas vid styrgruppens och arbetsgruppens träffar. | Kontinuerligt |  |
|  |  | Undersöka möjlighet till utökad samverkan/samarbete mellan KAA-BUP-Psykiatrin | Första möte i början av 2023 |  |
|  |  | Undersöka behovet av kontinuerlig samverkan mellan Samverkan Psyk +Ek.bistånd (+Missbruk?) | 2023 |  |
|  |  | Informera om ekonomiskt bistånd på vårdcentralerna för att öka kunskapen hos läkare och rehabpersonal. | 2023 |  |
|  |  | Rätt stöd – Rätt försörjningSamverkan och samsyn mellan regionen och kommunerna gällande gemensamma individer i behov av rehabilitering. Samverkanskoordinator deltar i specifik arbetsgrupp och förmedlar information till Samverk Nässjö | Kontinuerligt |  |
|  |  | Gemensam träff med arbetsgrupp och styrgrupp en gång per år | Förslagsvis november 2023 |  |
| Att rehabiliteringen, där fler aktörer är inblandade, skall bli så effektiv som möjligt efter de resurser som samhället har att erbjuda.  | att träffas en gång/månad för kunskapsutbyte kring gemensamma frågor samt diskutera möjliga insatser för gemensamma individärenden | Arbetsgruppen träffas varannan gång fysiskt och varannan gång digitalt. | Kontinuerligt |  |
|  |  | Använda Samordnad Individuell Plan (SIP) och vid behov förstärka kompetensen kring SIP-processen | Workshop för handläggare ek bistånd bokat2023-02-08. |  |
| Att underlätta för kommunområdena att skapa samverkanssystem på olika nivåer och efter behov som fungerar oberoende av regel-, organisations- eller personalförändringar | att skapa ett arbetssätt där individärenden anmäls till samverkanskoordinatorn ett visst antal dagar före varje möte | Efterfrågas i samband med kallelsen till mötet. |  |  |
|  | att identifiera såväl framgångsfaktorer som hinder mellan verksamheterna samt informera styrgruppen om dessa | Uppmärksammas vid styrgruppens och arbetsgruppens träffar. |  |  |
| att personalen på alla nivåer inom myndigheterna skall ha god kännedom om hur samverkan fungerar och vilka system som samverkan bygger på | att planera informationstillfällen för att öka kunskapen om varandras verksamheter kring den aktuella målgruppen | **Fysiskt** möte planeras 7 mars då förslaget från arbetsgruppen är att flera olika verksamheter presenterar sig och sitt uppdrag | 2022-03-07 | Genomfört. |
|  |  | Digitala informationsträffar via Teams | Vid behov |  |
|  | att informera på respektive arbetsplats om de frågor och lösningar som arbetsgruppen lyft. | Förslagsvis som en punkt på arbetsplatsträffar. | Kontinuerligt |  |
|  | Ta fram och uppdatera handlingsplan |  | Januari och december 2023 |  |