

UPPDRAGSAVTAL, Samverkansteam Finnveden 2026

§ 1 PARTER

Mellan Finnvedens samordningsförbund (nedan kallad förbundet) och Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Jönköpings län, Gislaveds kommun, Gnosjö kommun och Värnamo kommun (nedan kallade arbetsgivarna) har följande avtal tecknats angående medel till ”Samverkansteam Finnveden”.

§ 2 UPPDRAGETS OMFATTNING OCH ART

Uppdraget ska följa beskrivningen i ansökan till förbundet för 2021–2022 (digitalt signerad 210914) och beslut tagna av styrgruppen och styrelsen sedan dess. Teamet är också utförare av Konsultation Finnveden, på uppdrag av alla parter genom beredningsgruppen.

§ 3 MÅLGRUPP

Personer i behov av samordnat stöd som inte kan erbjudas inom ordinarie verksamheter. Stödet ska leda till att personen uppnår eller förbättrar sina förutsättningar till arbete och/eller studier. För mer utförlig beskrivning av målgruppen hänvisas till projektansökan, se förbundets hemsida.

§ 4 VERKSAMHETENS MÅL

Verksamhetsplanens mål, a-e samt Samverkansteamets mål för 2026:

a. Individens möjligheter till arbete och studier

Samverkansteamets mål: att 50% av deltagarna inskrivna i teamet ska gå vidare till fortsatt arbetsrehabilitering, arbete eller studier.

b. Samverkansytor och gemensamma strukturer

Samverkansteamets mål: utveckla och utöka Konsultation Finnveden med fler parter som är aktuella runt de ärenden som konsultationer gäller.

c. Utveckling av arbetssätt och lärande

Samverkansteamets mål: att under 2026 utveckla och titta på insatsens processer

e. Kunskapsunderlag

Samverkansteamets mål: kvalitetssäkra dokumentation så som återrapporter för att se till att information som förmedlas är till nytta för personen och dennes process.

§ 5 LAGAR, FÖRORDNINGAR OCH FÖRSÄKRING

Arbetsgivarna är ansvariga för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna riktlinjer, som på något sätt berör här överenskommet uppdrag, följs. De ansvarar också för att anställda och deltagare är försäkrade på lämpligt sätt vid deltagande i teamets verksamhet.

§ 6 ARBETSGIVAR- OCH ARBETSMILJÖANSVAR

Arbetsgivarna har arbetsgivaransvar för sina respektive anställda i Samverkansteam Finnveden och ansvarar för att de har den kompetens och behörighet som behövs för att nå de uppsatta målen. Arbetsgivarna har ansvar för att personalen erhåller sådan fortbildning som är av vikt för att upprätthålla kvalité och utveckling för att kunna utföra uppdraget.

Den arbetsgivare i vars lokaler medarbetare i teamet vistas (lokalhållaren enligt AML 3kap 12§) är arbetsmiljöansvarig i dessa lokaler. Se aktuell rådighetsblankett. Alla arbetsgivare ansvarar gemensamt för att informations säkerheten upprätthålls. Reglerna hos den arbetsgivare som har de högsta kraven på skyddsåtgärder och hanteringsregler ska gälla för alla. Parterna ska ha kännedom om förbundets Dokumenthanteringsplan och Handlingsplan för jämställdhetsintegrering. Samtliga arbetsgivare har genom styrgruppen ett gemensamt ansvar för att styrgruppen följer upp hur arbetsmiljön enligt ovan, samarbete mm fungerar i teamet.

§ 7 KOMMUNIKATION

Arbetsgivarna ska till förbundets verksamhetsutvecklare kontinuerligt rapportera förändringar i verksamheten, bemanningen och arbetssätt, som påverkar utförandet enligt detta avtal. Förbundet ska omnämnas som finansiär i informationsmaterial, hemsidor, intervjuer och andra externa informationstillfällen. Kopia på tidningsartiklar, länk till reportage och liknande skickas till förbundets mail finsam@gnosjo.se.

§ 8 UPPFÖLJNING/UTVÄRDERING

Styrgruppen ansvarar för att löpande uppföljning av verksamheten sker, i enlighet med överenskommelse. Uppföljning av deltagarnas upplevelse av stödet görs genom Indikatorenkäter (pågåendeenkät till deltagare i september-oktober samt avslutsenkät i samband med utskrivning från teamet) I samband med hel- och delårsbokslut ska begärda uppgifter inrapporteras till förbundets kansli.

§ 9 PERIOD

Styrelsen har beviljat medel enligt förslag till budget för 2026. Budget beviljas för ett år i taget men en plan för ytterligare två års finansiering ska vara känd för parterna.

§ 10 ERSÄTTNING

Ersättning utgår till arbetsgivarna för kostnader i enlighet med budgeten med totalt maximalt 3.212.000 kr för 2026, enligt beslut av styrelsen 2025-11-27. Förbundet utbetalar varannan månad i efterskott upplupna faktiska kostnader, max enligt schablonen i budgeten. Rekvirering sker med e-faktura. Beloppen är inte momspliktiga.

§ 11 TVIST

Tvist angående tillämpning och tolkning av detta avtal ska i första hand lösas genom förhandling. Om förhandling inte leder till ett för båda parter godtagbart resultat ska tvisten avgöras i allmän domstol.

§ 12 OMFÖRHANDLING

Part kan begära omförhandling under avtalstiden om förutsättningarna för detta avtal väsentligt förändras. Sådan omförhandling aviseras minst en månad i förväg. Om överenskommelse ej nås vid förhandling äger parterna rätt att säga upp avtalet med tre månaders varsel. Uppsägningen av avtalet ska ske skriftligt och uppsägningstiden räknas från den dag som motparten har mottagit uppsägningen.

Digitalt signerat dag enligt nedan.

Finnvedens samordningsförbund

Viktoria Önneby
Tf Förbundschef

Socialförvaltningen, Gnosjö kommun

Gunilla Andersson
Chef arbetsmarknadsenheten

Kommunstyrelseförvaltn, Gislaveds kommun

Therese Larsson
Avdelningschef

Medborgarförvaltningen, Värnamo

Inga Gligic
Förvaltningschef

Region Jönköpings län

Avd. för psykiatri, rehabilitering, diagnostik
Maria Berlin
Verksamhetschef

Försäkringskassan

Lars Clarvid
Områdeschef sjukförsäkring

Arbetsförmedlingen

Anna Badh
Sektionschef

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Maria Berlin
TITEL, ORGANISATION: Verksamhetschef, Region Jönköpings län
TID: 2026-01-07 15:12:51 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: E-post (maria.berlin@rjl.se)
IDENTIFIKATIONS-ID: aa003f9744244e6e97bae0be89769768



NAMN: Viktoria Önneby
TITEL, ORGANISATION: Förbundschef, Finnvedens Samordningsförbund
TID: 2026-01-07 15:13:44 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: E-post (viktorja.onneby@samordningsv.org)
IDENTIFIKATIONS-ID: 55933c2cbe5d4d27a1015214dc3bfa21



NAMN: Inga Gligic
TITEL, ORGANISATION: Förvaltningschef, Värnamo kommun
TID: 2026-01-07 15:25:41 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: E-post (Inga.gligic@varnamo.se)
IDENTIFIKATIONS-ID: 731fa6e5a5a3442f89f1442a238d2512



NAMN: Anna Badh
TITEL, ORGANISATION: Sektionschef, Arbetsförmedlingen
TID: 2026-01-07 15:49:13 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: E-post (anna.badh@arbetsformedlingen.se)
IDENTIFIKATIONS-ID: 5ec6c4e762704ac78aaba76eb0441552



NAMN: Gunilla Andersson
TITEL, ORGANISATION: Chef arbetsmarknadsenheten, Gnosjö kommun
TID: 2026-01-08 08:12:41 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: E-post (gunilla.andersson@gnosjo.se)
IDENTIFIKATIONS-ID: 9e2a428e66344746a057692bb48615a6



NAMN: Lars Clarvid
TITEL, ORGANISATION: Områdeschef, Försäkringskassan
TID: 2026-01-09 08:11:06 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: E-post (lars.clarvid@fk.se)
IDENTIFIKATIONS-ID: 9e068fb5f2f54008bba5e90216ca8230



NAMN: Therese Larsson
TITEL, ORGANISATION: Avdelningschef, Gislaveds kommun
TID: 2026-01-21 12:16:20 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: E-post (therese.larsson@gislaved.se)
IDENTIFIKATIONS-ID: 609f815e5dbb402b8dc593d2ddbc754e



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2026-01-21 12:16:26 +01:00
Ref: 286975SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)